

Memoria Anual  
Volcan  
2024

PRELIMINAR



# Índice

Capítulo 1 - Declaración de Responsabilidad.....	3
Capítulo 2 - Carta a los Accionistas.....	4
Capítulo 3 - Entorno Macroeconómico.....	6
Capítulo 4 - Nuestra Compañía.....	9
Capítulo 5 - Directorio y Gerencia.....	15
Capítulo 6 - Principales Indicadores.....	18
Capítulo 7 - Reservas y Recursos Minerales.....	21
Capítulo 8 - Operaciones Mineras.....	28
Capítulo 9 - Exploraciones y Crecimiento.....	48
Capítulo 10 - Gestión Comercial.....	59
Capítulo 11 - Resultados e Inversiones.....	61
Capítulo 12 - Energía.....	66
Capítulo 13 - Seguridad, Gestión Humana, Responsabilidad Social y Medioambiente.....	69
Capítulo 14 - Estados Financieros Auditados.....	112
Capítulo 15 - Legal.....	123
Capítulo 16 - Información Bursátil.....	128
Capítulo 17 - Información Corporativa.....	133

PRELIMINAR

# Capítulo 1 - Declaración de Responsabilidad

“El presente documento contiene información veraz y suficiente respecto al desarrollo del negocio de Volcan Compañía Minera S.A.A. durante el 2024. Sin perjuicio de la responsabilidad que compete al emisor, los firmantes se responsabilizan por su contenido conforme a las disposiciones legales aplicables”.

Lima, 27 de marzo de 2025

Ricardo Nicolás Mallo Huergo  
Presidente del Directorio

Luis Fernando Herrera  
Gerente General

PRELIMINAR

## Capítulo 2 - Carta a los Accionistas

[Señores accionistas:

Es un placer dirigirme a ustedes con el propósito de compartir un resumen del año 2024, un año que estuvo marcado por diversos desafíos tanto locales como internacionales, pero también de logros significativos que nos permitirán continuar creciendo. Volcan, al igual que otras compañías del sector, se enfrentó a situaciones complejas que impactaron nuestras operaciones pero que nos dieron la oportunidad de mostrar nuestra resiliencia, compromiso con la seguridad y sostenibilidad de nuestras operaciones

A pesar de las dificultades, 2024 fue un año crucial para la empresa. En primer lugar, es necesario reconocer que, durante el presente año, Volcan ha seguido consolidando su posición como una de las principales productoras de zinc, plomo y plata a nivel mundial, distinguiéndose por su excelencia operativa. No obstante, es imperativo señalar que dicho periodo ha representado un desafío considerable para la compañía, marcado por diversas circunstancias que afectaron el desenvolvimiento de nuestras operaciones.

En marzo, la compañía enfrentó una parada de planta que duró más de un mes, lo que nos obligó a implementar medidas correctivas de manera urgente para mitigar sus efectos y seguir avanzando con el compromiso de producción que caracteriza a Volcan.

En mayo de 2024, se produjo un cambio de control con la venta definitiva de la participación de Glencore a Transition Metal AG, subsidiaria de Integra Capital, marcando un hito en la historia reciente de la empresa y al mismo tiempo abriendo nuevas perspectivas para el futuro.

Finalmente, en mayo y octubre de 2024, se completó con éxito la venta de nuestras centrales hidroeléctricas Rucuy y Huanchor. En julio y septiembre, culminó el reperfilamiento de la deuda de la compañía fortaleciendo nuestra posición financiera y permitiéndonos concentrar esfuerzos en áreas clave para el crecimiento y desarrollo sostenido de la compañía.

Cerramos el 2024 con un EBITDA de USD 381MM, 38% mayor al 2023 por el beneficio de mejores precios internacionales y condiciones comerciales y acompañados con un sólido trabajo en cada una de nuestras operaciones evidenciado en mejoras en la producción, optimizaciones en minas y plantas y la gestión de nuestros costos.

En 2025, nos centraremos en impulsar la eficiencia operativa y posicionar a la empresa para un crecimiento sostenido, pero siempre asegurando que cada día, los trabajadores regresen a sus hogares sanos y salvos. Ello nos compromete a reforzar nuestras prácticas de seguridad. Trabajaremos en consolidar el crecimiento de la producción para superar las 300.000 toneladas de zinc refinado anuales para 2027, implementar mejoras continuas en los procesos, continuar con el programa Volcan Avanza 4.0, avanzar en el Proyecto Romina, intensificar los esfuerzos de exploración, reiniciar proyectos de exploración en Zoraida, Esperanza y Palma, y fortalecer nuestro balance financiero.

A pesar de la volatilidad esperada en los precios de los metales, confiamos plenamente en la capacidad de nuestros colaboradores para adaptarse y superar los desafíos. Su espíritu emprendedor, compromiso y firmeza son el motor que nos impulsa.

Mantenemos nuestro compromiso de trabajar en estrecha colaboración con las comunidades y el medio ambiente, reconociendo que esta relación es fundamental para nuestro éxito y sostenibilidad a largo plazo.

Con determinación, seguiremos avanzando hacia nuestro objetivo de consolidarnos como una de las compañías mineras más emblemáticas y reconocidas a nivel mundial.]

Ricardo Nicolás Mallo Huergo  
Presidente del Directorio

PRELIMINAR

## Capítulo 3 - Entorno Macroeconómico

### Panorama Internacional

Según el Banco Central de Reserva del Perú, al cierre de septiembre de 2024, la economía global presentó un leve incremento, pasando de un crecimiento estimado de 3.0% a 3.1%. Este comportamiento se atribuye principalmente a los resultados por encima de lo previsto en Estados Unidos. En este contexto, Estados Unidos continuó siendo la economía desarrollada más dinámica, lo que permitió compensar el menor dinamismo de otros países como Japón y el Reino Unido. Sin embargo, persistió la incertidumbre sobre las perspectivas de crecimiento de China, donde el impacto de los estímulos económicos anunciados se vio limitado dado al elevado nivel de endeudamiento, las presiones deflacionarias y las tensiones comerciales con las economías desarrolladas.

Específicamente, para el caso de Estados Unidos, el crecimiento de 3.1% de su PBI se atribuyó principalmente al impulso del consumo privado, el aumento del empleo y de los ingresos disponibles, así como, en menor medida, a un mayor gasto público a nivel federal. En cuanto a Japón, el crecimiento se debe principalmente al incremento en el consumo privado.

Por otro lado, en la Eurozona, el PBI alcanzó un crecimiento de 0.4%, gracias a la significativa recuperación de Alemania (0.1%) y Francia (0.4%), además de la continuidad y solidez del crecimiento en España (0.8%).

China tuvo un crecimiento de 4.6% en el tercer trimestre de 2024, lo cual es la menor tasa de crecimiento desde el primer trimestre de 2023. Esto se debió a que los indicadores de frecuencia mensual del sector inmobiliario en este país continuaron debilitados. Este efecto, sin embargo, se vio contrarrestado por una ligera recuperación de las ventas minoristas y aumento en las exportaciones.

### Economía Peruana

Al cierre del 2024, nuestra economía mostró señales de recuperación, tras la contracción experimentada en 2023. Este repunte se atribuyó a la normalización de las condiciones climáticas, a un entorno inflacionario más controlado y a una mejora en el consumo privado. Según datos del Banco Central de Reserva del Perú, la tasa de crecimiento interanual de la actividad económica aceleró del 3.6% al 3.8% entre el segundo y el tercer trimestre de 2024, impulsada principalmente por la recuperación de los sectores primarios en el primer trimestre y, en mayor medida, por los sectores no primarios en el tercer trimestre, con un crecimiento del 4.2%.

La principal fuente de impulso para la recuperación del PBI en 2024 provino de los sectores no primarios, los cuales pasaron de contraerse un 1.3% en 2023 a expandirse un 2.8% en el mismo periodo de 2024. Dentro de estos sectores, destacaron los avances en manufactura, construcción y servicios, favorecidos por la recuperación del gasto privado en un contexto de menor inflación, mayor confianza empresarial, incremento del turismo receptivo y los retiros autorizados de fondos de pensiones.

Los sectores primarios experimentaron una fuerte recuperación, en comparación con 2023, especialmente en los sectores agropecuario, pesca y manufactura. En el sector agropecuario hubo una mejora en la producción orientada al mercado interno, mientras que la reducción de anomalías en la temperatura del mar benefició la pesca.

Respecto a la minería metálica, esta presentó un incremento de 3.8% en el tercer trimestre del 2024 justificado principalmente por las mayores extracciones de cobre, molibdeno, plata, plomo y estaño que contrarrestaron las caídas de zinc y hierro. Se espera el sector cierre el año en 1.8% explicado por la producción no contemplada previamente de oro y plata por parte de Las Bambas.

Cuadro 1: Producción nacional de principales metales

Metal	2022	2023	2024	Var. % (2024 vs 2023)
Zinc (miles TMF)	1,368	1,467	1,271	-13%
Plomo (miles TMF)	254	272	291	7%
Cobre (miles TMF)	2,439	2,746	2,736	-0.4%
Plata (millones onzas)	99	98	112	14%
Oro (miles onzas)	3,063	3,189	3,471	9%

Fuente: Ministerio de Energía y Minas

La inflación, a diciembre del 2024, fue de 2.0%, ubicándose dentro del rango meta establecido por el Banco Central de Reserva (BCR) de entre 1% y 3%.

## Precios de los metales

Los precios de los metales, con excepción del plomo, registraron un incremento en 2024, debido a diversas dinámicas globales.

El zinc presentó un incremento de 5.1% en su cotización, pasando de 2,642 USD/TM a 2,777 USD/TM, justificado principalmente en la disminución en la oferta de concentrados a nivel mundial. La tendencia del cobre fue similar, aumentando en 8.4% su cotización anual.

La cotización de la plata aumentó un 21.5%, de 23.2 USD/oz en 2023 a 28.2 USD/oz en 2024, impulsada por la incertidumbre económica global, tensiones geopolíticas, y una mayor demanda industrial en sectores tecnológicos y de energía renovable. Los recortes en las tasas de interés también incentivaron la inversión en metales preciosos, contribuyendo al alza del precio.

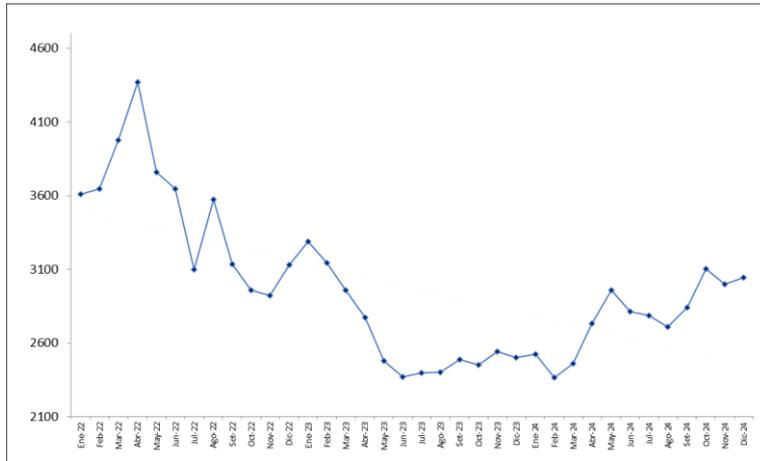
El plomo fue el único metal que mostró una caída leve en su cotización, retrocediendo en 2.8% influenciado por una menor demanda industrial y ajustes en los inventarios.

Cuadro 2: Evolución de los precios promedio de los metales

Precios de los metales	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Zinc (USD/TM)	2,925	2,549	2,265	3,005	3,485	2,642	2,777
Plomo (USD/TM)	2,244	1,998	1,824	2,205	2,153	2,132	2,072
Cobre (USD/TM)	6,525	6,005	6,167	9,315	8,815	8,428	9,144
Plata (USD/Oz)	15.7	16.2	20.5	25.2	21.8	23.2	28.2

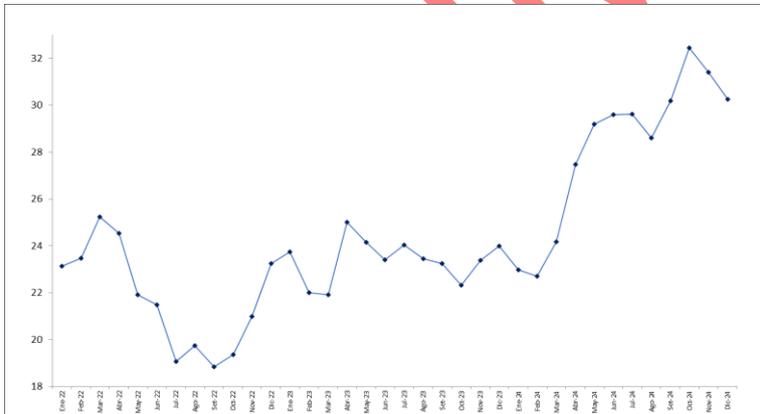
Fuente: London Metal Exchange y London Bullion Market Association

Gráfico 1: Precio del zinc (USD/TMF\*)



\*TMétricas de finos

Gráfico 2: Precio de la plata (USD/oz)



En relación con las expectativas del 2025, se espera un entorno de precios volátiles, basado en las tensiones comerciales y la preocupación por mayores proteccionismos de Trump. Sin embargo, se prevé un déficit en el mercado de zinc refinado, que debería mantener el precio internacional del zinc con tendencia alcista moderada. Este proceso debería continuar en 2026 y 2027, con un alivio en la escasez de concentrados y un aumento en las existencias de metal refinado.

## Capítulo 4 - Nuestra Compañía

### Historia

Volcan Compañía Minera inició sus operaciones mineras en 1943, en las alturas del abra de Ticlio. El continuo esfuerzo y la dedicación desempeñados por nuestros directivos y colaboradores nos han permitido convertirnos en una de las principales empresas productoras de zinc, plata y plomo del Perú y del mundo.

Nuestras operaciones iniciales se circunscribieron a las minas Carahuacra y Ticlio, un conjunto de treinta concesiones, que vendía su mineral extraído a la concentradora Mahr Túnel, en esa época propiedad de la empresa de capitales estadounidenses Cerro de Pasco Copper Corporation, expropiada por el gobierno militar a comienzos de la década de 1970.

En la década de 1990, en un contexto de reformas económicas aplicadas por el gobierno, orientadas a promover la inversión privada en las empresas públicas, expandimos nuestras operaciones y adquirimos áreas mineras y sus correspondientes activos. La visión del Directorio y el liderazgo del Dr. Roberto Letts fueron fundamentales para nuestro crecimiento.

En 1997, mediante subasta pública internacional, adquirimos de Centromin Perú la Empresa Minera Mahr Túnel S.A., propietaria de las operaciones mineras Mahr Túnel, San Cristóbal y Andaychagua, y de las plantas Mahr Túnel y Andaychagua. El monto de la transacción ascendió a US\$128 MM más un compromiso de inversión de US\$60 MM. Un año después, llevamos adelante un proceso de fusión de ambas empresas, Empresa Minera Mahr Túnel S.A. y Volcan Compañía Minera S.A., y creamos Volcan Compañía Minera S.A.A.

En 1999, adquirimos del mismo Centromin Perú la Empresa Minera Paragsha S.A.C. por US\$62 MM más un compromiso de inversión de US\$70 MM, asumiendo una deuda de Centromin con el sistema financiero por US\$20 MM. Esta operación incluyó la unidad minera Cerro de Pasco. Como resultado de esta adquisición, nos convertimos en la mayor productora de zinc en el Perú.

En 2000, adquirimos la Empresa Administradora Chungar S.A.C. y la Empresa Explotadora de Vinchos Ltda. S.A.C., que eran propietarias de las minas Animón y Vinchos, respectivamente, por un precio de US\$ 20 MM en efectivo más 16 millones de acciones clase B de Volcan. Esta adquisición incluyó las centrales hidroeléctricas Françoise y San José II, que generan en conjunto 2.2 MW. En 2004 iniciamos las operaciones en la mina de plata Vinchos y adquirimos las centrales hidroeléctricas Baños I, II, III y IV, y la central Chicrín, las que generan 7.5 MW en conjunto.

Durante 2006, adquirimos la empresa Minera Santa Clara y Llacsacocha S.A., propietaria de la mina Zoraida. Un año después, adquirimos la Compañía Minera El Pilar, propietaria de la mina El Pilar, contigua a la mina y tajo de Cerro de Pasco.

En 2009, Empresa Administradora Chungar S.A.C. concluyó la construcción de la central hidroeléctrica Baños IV, lo que nos permitió alcanzar en ese entonces un total de 13 MW de potencia instalada.

Luego, en 2010, adquirimos la Compañía Minera San Sebastián, cuyas concesiones mineras se ubican también en las cercanías de Cerro de Pasco.

En enero de 2011, se aprobó la reorganización simple de la unidad minera Cerro de Pasco. Como resultado, esta división pasó a llamarse Empresa Administradora Cerro S.A.C. y se convirtió en una subsidiaria de Volcan Compañía Minera S.A.A. El objetivo de la reorganización era conseguir que cada unidad minera se gestione de forma independiente.

En enero de 2012, en el marco de una emisión internacional de bonos bajo la regla 144A y la regulación S de la United States Securities Act de 1933, colocamos bonos corporativos por US\$ 600 MM por un plazo de diez años y a una tasa fija de 5.4%. Esta emisión tuvo por finalidad financiar los proyectos de crecimiento de la planta de Óxidos en Cerro de Pasco y la nueva unidad operativa Alpamarca.

En febrero de 2012, adquirimos la Empresa Hidroeléctrica Huanchor S.A.C. de 19.6 MW, perteneciente a Sociedad Minera Corona S.A., por USD 47 MM. Asimismo, a mediados de ese año, la Empresa Administradora Chungar S.A.C. culminó la construcción y puso en operación la central hidroeléctrica Baños V, con una generación de 9.2 MW y una inversión total de US\$ 24 MM.

Durante 2013, consolidamos la mina Islay en la unidad operativa Chungar mediante la adquisición de dos concesiones mineras aledañas por US\$ 17 MM: Islay e Islay 4. En esta unidad, a inicios de ese año también, completamos la ampliación de la planta concentradora Animón de 4,200 tpd a 5,200 tpd (TMpor día). Asimismo, en el 2013 finalizó la ampliación de las plantas Victoria y Andaychagua en la unidad Yauli, hasta 10,500 tpd.

Durante 2014, continuamos la ampliación de la capacidad de tratamiento de las plantas en la unidad Yauli hasta alcanzar los 10,800 tpd. Asimismo, en la unidad Chungar entró en operación el pique Jacob Timmers, con una capacidad nominal de 4,000 tpd.

En julio de 2014, adquirimos la central hidroeléctrica Tingo de 1.25 MW y 82 km de líneas de transmisión de 22.9 y 50 kV por US\$ 13.5 MM. En el futuro, esta central se ampliará a 15 MW aproximadamente y se conectará a las unidades de Chungar y Alpamarca.

En 2014 pusimos en operación la nueva unidad de Alpamarca y la planta de Óxidos en Cerro de Pasco. Esta última alcanzó plena capacidad en junio del 2015 con una inversión total de US\$ 280 MM.

Durante 2015, realizamos las siguientes reorganizaciones societarias:

- La fusión mediante la cual Chungar absorbió el íntegro de los patrimonios de El Pilar, Huascarán, Santa Clara, Shalca y Troy, que entró en vigencia el 1 de setiembre del 2015
- En la sociedad Empresa Administradora Cerro S.A.C. la escisión de un bloque patrimonial compuesto por activos y pasivos relacionados con la planta de Óxidos, que entró en vigencia el 1 de octubre del 2015
- La fusión por absorción entre Compañía Minera Alpamarca S.A.C. en calidad de absorbente y Empresa Administradora Chungar S.A.C., en calidad de

absorbida, que entró en vigencia el 1 de enero del 2016. Finalmente, esta última cambió de denominación social a Compañía Minera Chungar S.A.C.

En agosto del 2016 entró en operación comercial la central hidroeléctrica Rucuy de 20 MW (120 GWh/año). La inversión total de este proyecto ascendió a US\$ 50 MM. Con esta última incorporación, sumamos 13 centrales hidroeléctricas en operación con una capacidad de generación total de 63 MW.

También en 2016, adquirimos el proyecto polimetálico Romina a Milpo, depósito en el que entre el 2008 y el 2012 se ejecutaron más de 13,000 metros de perforación diamantina. Este proyecto daría continuidad operativa a la unidad Alpamarca.

En noviembre de 2017, Glencore International AG realizó una oferta pública de adquisición (OPA) de acciones comunes clase A, por la cual compró un total de 603,077,387 acciones. Glencore International AG y sus vinculadas, a la fecha de lanzamiento de la referida OPA, ya tenían la propiedad de 295,754,888 acciones, con lo que acumularon 898,832,275 acciones clase A, que representan el 55.0% de las acciones clase A y el 23.3% del capital social, considerando las acciones clase A y las acciones clase B que la sociedad tiene en cartera.

A finales de 2018 concluimos, a través del programa obras por impuestos, el proyecto Nuevo Mercado Municipal de Abastos de Chancay, con más de 650 puestos y una inversión de más de S/ 22 MM. Este es un proyecto muy importante para la ciudad de Chancay, que beneficiará a 85,000 personas.

En 2019 firmamos acuerdos de asociación con la empresa china Cosco Shipping Ports Limited (CSPL) para desarrollar el proyecto del Puerto Multipropósito de Chancay, ubicado a 80 km al norte de Lima, por el cual esta empresa se incorporó como accionista de Terminales Portuarios Chancay (TPCh) con el 60% de las acciones representativas del capital social. El puerto cuenta con dos etapas: la primera consta de una inversión de USD 1,300 MM e incluye la zona operativa portuaria, un viaducto subterráneo y un complejo de ingreso. En la segunda etapa, la inversión en el puerto alcanzaría los USD 3,500 MM.

En relación con la inversión en el proyecto del Puerto de Chancay, cabe indicar que en la Junta General de Accionistas de Volcan del 24 de agosto de 2023, fue aprobada la escisión de la segregación del bloque patrimonial conformado por el 40% de las acciones de titularidad de Volcan en Cosco Shipping Ports Chancay Peru S.A. La constitución de Inversiones Portuarias Chancay S.A.A., sociedad receptora del bloque patrimonial escindido, fue inscrita en la partida No. 15416224 de la Oficina Registral de Lima de la Superintendencia de Registros Públicos el 03 de octubre de 2023. La fecha de entrada en vigor de la escisión fue el 04 de marzo de 2024; y la fecha de registro y entrega de las acciones fue el 23 de mayo de 2024.

El 6 de mayo de 2024, Glencore International AG y sus empresas relacionadas anunciaron el acuerdo definitivo de la venta de su participación en Volcan a Transition Metals AG, una subsidiaria de Integra Capital, una empresa argentina que invierte en numerosas industrias de commodities. Transition Metals adquirió el 55.0% de las acciones comunes Clase A de Volcan y el 22.1% del capital social de Volcan.

En línea con nuestra estrategia de concentrarnos en el negocio minero y fortalecer nuestro balance, en mayo de 2024 concretamos la venta de la central hidroeléctrica

Rucuy a la empresa Sindicato Energético S.A. por un monto total de USD 31.7 MM. Es importante señalar que el 14 de junio de 2024 firmamos el acuerdo de venta de la Hidroeléctrica Huanchor a EDF Perú SAC y a tres fondos administrados por AC Capitales. Esta transacción se cerró el 11 de octubre por un monto total de USD 49.5 MM. En conjunto, ambas operaciones sumaron USD 81.2 MM, antes de gastos, deducciones e impuestos.

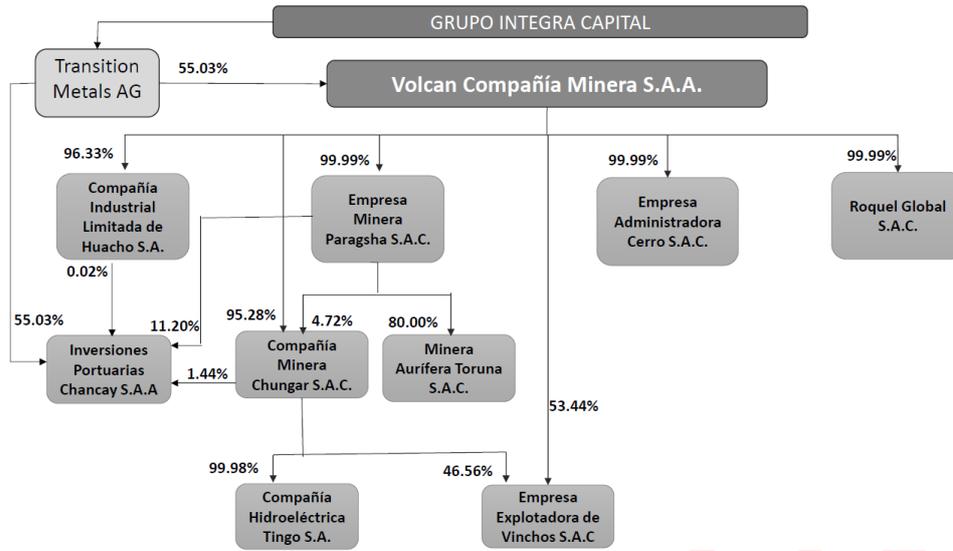
En septiembre de 2024 inauguramos el proyecto de obras por impuestos del Polideportivo de Chancay, el cual tiene el objetivo de beneficiar a más de 13 mil personas, brindándoles acceso a instalaciones de calidad, incluyendo una cancha multidisciplinaria y una piscina semiolímpica. Este espacio es clave para fomentar el deporte y la recreación en la comunidad, reafirmando nuestro compromiso con el desarrollo local.

El 14 de noviembre de 2024, se llevó a cabo la ceremonia de inauguración del Puerto de Chancay, durante la Cumbre de Líderes Económicos de APEC, marcando un hito trascendental en la historia económica y comercial del Perú.

Es así como hemos cumplido 81 años desde nuestra fundación, convirtiéndonos en una empresa minera diversificada y líder mundial de zinc, plomo y plata. Contamos con más de 293 mil hectáreas de concesiones mineras, 4 minas subterráneas en operación, 2 de tajo abierto, 5 plantas concentradoras que operan con una capacidad de tratamiento de 26,150 tpd, 1 planta de lixiviación de 2,500 tpd, centrales hidroeléctricas, líneas de transmisión y una participación del 40% en el importante proyecto portuario Chancay, entre otras inversiones.

PRELIMINAR

## Estructura Corporativa

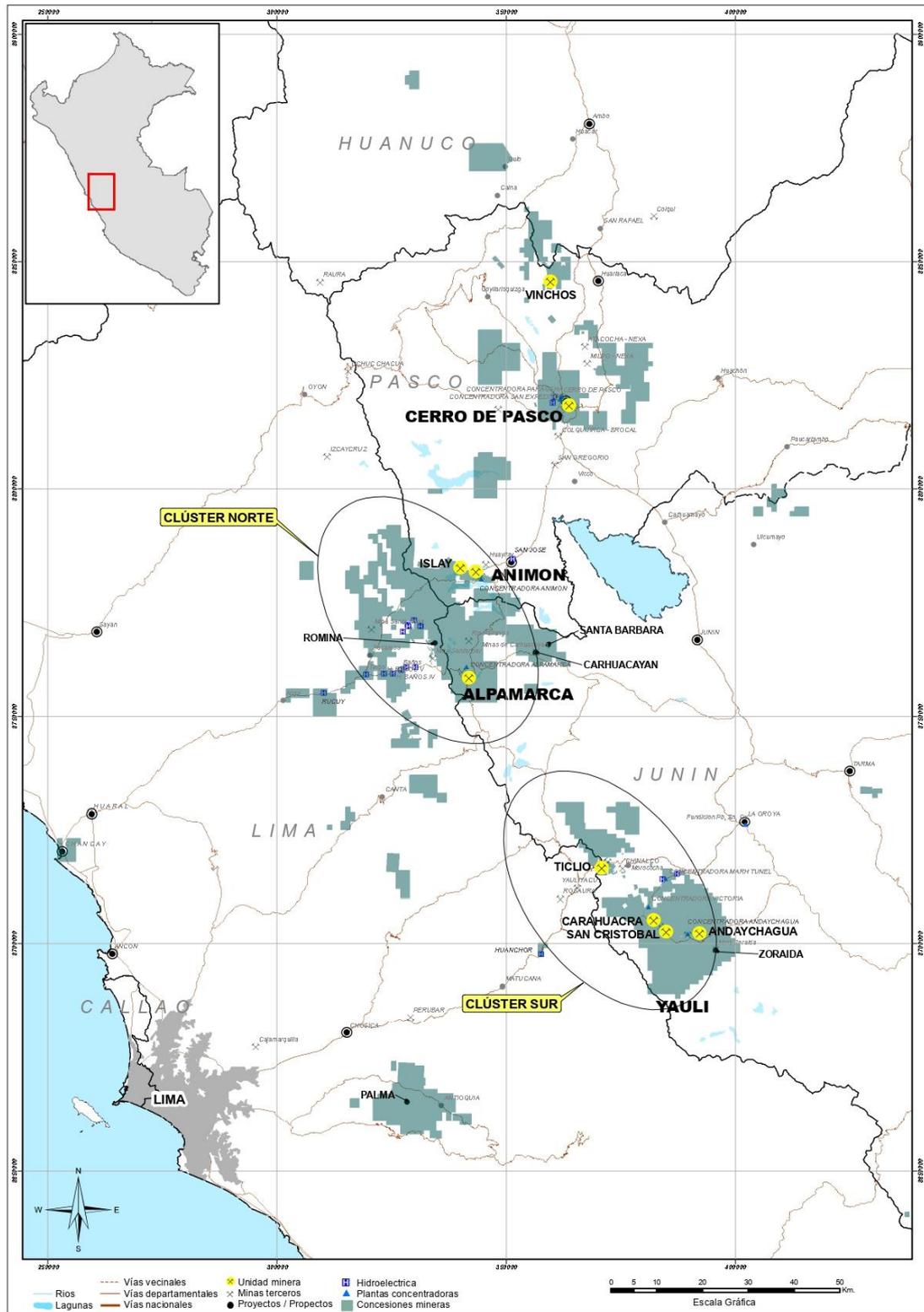


Cuadro 3: Grupo económico y objeto social

Razón Social	RUC	Objeto Social
Volcan Compañía Minera S.A.A.	20383045267	Extracción de otros minerales metálicos no ferrosos
Compañía Minera Chungar S.A.C.	20514608041	Explotación de otras minas y canteras
Empresa Administradora Cerro S.A.C.	20538848060	Extracción de otros minerales metálicos no ferrosos
Empresa Explotadora de Vinchos S.A.C.	20100539439	Extracción de otros minerales metálicos no ferrosos
Empresa Minera Paragsha S.A.C.	20347644502	Extracción de otros minerales metálicos no ferrosos
Minera Aurífera Toruna S.A.C.	20510318227	Explotación de otras minas y canteras
Compañía Industrial Limitada de Huacho S.A.	20102200170	Actividades Inmobiliarias
Compañía Hidroeléctrica Tingo S.A.	20521371103	Generación, transmisión y distribución de energía eléctrica
Roquel Global S.A.C.	20602370748	Otras actividades de apoyo al transporte
Inversiones Portuarias Chancay S.A.A. (*)	20611678500	Otras actividades de servicios financieros excepto seguros y pensiones

\*Con fecha 15 de setiembre de 2023, entró en vigencia la constitución de Inversiones Portuarias Chancay S.A.A.

# Ubicación de las principales propiedades mineras



# Capítulo 5 - Directorio y Gerencia

## Directorio

Cuadro 4: Directorio

Nombre y Apellido	Cargo
Ricardo Nicolás Mallo Huergo	Presidente
Juan Verde Suarez	Vicepresidente
José Ignacio de Romaña Letts	Director
Luis Fernando Herrera	Director
Pilar Marco	Director
José Enrique Juan Picasso Salinas	Director
Marcelo Alejandro Rufino	Director

### Trayectoria profesional del Directorio

#### Ricardo Nicolás Mallo Huergo

Director y Presidente del Directorio desde mayo del 2024. Asimismo, es miembro del Comité Ejecutivo.

El señor Mallo es abogado por la Universidad Católica Argentina y cuenta con una Maestría en Derecho (LLM) con honores en la Northwestern University School of Law, Chicago, Estados Unidos.

Asimismo, es Director en Phoenix Global Resources Plc y Refinor, Edenor y Andina PLCL. De igual manera se ha desempeñado como Director en Ketsal S.A., Kilwer S.A., Integra Oil & Gas S.A.A. y Grecoil S.A.A, entre otras sociedades argentinas y extranjeras.

#### Juan Verde Suarez

Director y Vicepresidente del directorio desde mayo del 2024.

El señor Verde es un reconocido estratega internacional para el sector privado y público. Ha sido miembro del Consejo Asesor Presidencial del presidente Biden (President's Export Council), un órgano de asesoramiento de la casa Blanca en temas relacionados con el comercio exterior y la competitividad de Estados Unidos en los mercados internacionales.

Asimismo, durante la administración del expresidente Obama, ocupó el puesto de Subsecretario Adjunto para Europa y Eurasia en el departamento de Comercio del Gobierno de los Estados Unidos.

De igual manera, en el sector privado ha sido consultor de diversas empresas e instituciones como Google, Cisco, SAS, American Express, Banco Interamericano de Desarrollo, Universidad de Harvard y el Banco Mundial.

#### José Ignacio de Romaña Letts

Director desde 1993. Fue Vicepresidente del directorio desde setiembre del 2014 hasta setiembre del 2023. Es miembro del Comité Ejecutivo.

Asimismo, es director de Cosco Shipping Ports Chancay Perú S.A. y trabajó en la Subgerencia Comercial de Compañía de Minas Buenaventura desde 1992 hasta 1999; estuvo a cargo de la Gerencia Comercial de Volcan entre 2000 y 2010. De igual manera, se desempeñó como director de Castrovirreyna Compañía Minera S.A. y de Corporación Minera Castrovirreyna desde 2002 hasta el 2012.

El señor De Romaña es administrador de empresas por la Universidad del Pacífico.

Luis Fernando Herrera

Director desde octubre del 2023 y Gerente General desde noviembre del 2023.

Asimismo, es miembro del Comité Ejecutivo.

Anteriormente se ha desempeñado en diferentes posiciones de liderazgo en Glencore como Gerente de Desarrollo de Negocios en Sinchi Wayra en Bolivia, Asset Manager para Latinoamérica en la división de zinc y recientemente, trader de zinc y cobre desde la casa matriz en Suiza.

El señor Herrera es administrador de empresas, con especialización en finanzas de la Universidad de San Andrés de la Argentina y cuenta con un MBA en The Tuck School of Business at Dartmouth de los Estados Unidos.

Pilar Marco

Directora desde mayo del 2024.

La señorita Marco es abogada de la Universidad de Buenos Aires y cuenta con un Master of Laws (LL.M.) por University of Virginia School of Law. Asimismo, se desempeña como abogada de Integra Capital S.A., encargada del asesoramiento legal en reorganizaciones, reestructuraciones, fusiones y adquisiciones, además está a cargo de la Gerencia de Legales, Relaciones Institucionales y Capital Humano en Hidrocarburos del Norte S.A.

Anteriormente, ha sido asociada del estudio jurídico Bruchou, Fernandez, Madero & Lombardi en Buenos Aires, Argentina.

José Picasso Salinas

Director desde marzo de 1996. Anteriormente fue Presidente del Directorio hasta septiembre de 2023. Asimismo, es miembro del Comité Ejecutivo.

El señor Picasso es presidente del directorio de Reactivos Nacionales S.A. y, Vicepresidente del Directorio en Compañía Minera Poderosa S.A. y Cosco Shipping Ports Chancay Perú S.A., es director en Bodegas Vista Alegre S.A. y en Cemento Polpaico S.A.(Chile), además es miembro del Consejo Empresarial Chileno Peruano (CEChP).

Marcelo Alejandro Rufino

Director desde mayo del 2024.

El señor Rufino es abogado por la Universidad de Buenos Aires y cursó estudios de posgrado como el Programa Instruction for Lawyers y Negotiation Workshop en Harvard Law School Cambridge, Estados Unidos.

Actualmente es socio del Estudio Jurídico Romero Carranza, Rufino & Monsegur. Anteriormente, ha sido secretario de primera instancia en el fuero comercial, socio de Llerena & Asociados Abogados. Asimismo, ha sido docente de Derecho Comercial en la Universidad de Buenos Aires y en la Universidad de Palermo.

## Gerencia

Cuadro 5: Gerencia

Nombre del Empleado	Cargo
Luis Fernando Herrera	Gerente General
Ricardo Alberto Romero	Vicepresidente Ejecutivo
Aldo de la Cruz Peceros	Vicepresidente de Operaciones
Jorge Leoncio Murillo Núñez	Vicepresidente de Administración y Finanzas
Renzo Muelle Barzotti	Vicepresidente de Gestión Humana
Mario Rafael Narvaez Cueva	Vicepresidente de Cadena de Suministro
Roberto Juan Servat Pereira de Sousa	Gerente Corporativo de Responsabilidad Social y Relaciones Laborales
César Emilio Farfán Bernal	Gerente Corporativo de Exploraciones Regionales
Anahi Com Argüelles	Gerente Corporativo Legal
Mario Alfredo Pacheco Lozano	Gerente Corporativo de Servicios Técnicos y Proyectos
Willy Antonio Montalvo Callirgos	Gerente Corporativo de Contabilidad
Francisco Grimaldo Zapata*	Gerente General de Operaciones
Orlando Martín Chumpitaz Alarcon**	Gerente General de Operaciones
Jose Francisco Zegarra Carmona	Gerente General de Operaciones
Nilton Evaristo Apaza Cori	Gerente de Operaciones
Angel Rubén Paz Bustios	Gerente de Operaciones
Edgardo Zamora Pérez	Gerente de Operaciones
Jorge Edwin Lozano Leon	Gerente de Operaciones
Alejandro Manuel Baca Menendez	Gerente Comercial
Carlos Alberto Barrera Chávez	Gerente de Seguridad y Salud Ocupacional
José Rafael Del Castillo Merino	Gerente de Asuntos Ambientales y Gestión de Relaves
Neil Pablo Mendoza Hoyos	Gerente de Mantenimiento
Mauricio Scerpella Iturburu	Gerente de Costos y Control de Gestión
Victor Hernan Tipe Quispe	Gerente de Planeamiento
Pablo Pelayo De la Cruz	Gerente de Geología
Dayan Gustavo Segura Vandervelde	Gerente de Tecnología de Información
Ada Gabriela Estrada Mendoza	Gerente de Finanzas
Carlos Alejandro Urbina Mogollón	Gerente de Talento
Julio Meza Ayendaño	Gerente de Seguridad Patrimonial

\*Hasta diciembre 2024

\*\*Desde diciembre 2024

# Capítulo 6 - Principales Indicadores

## Indicadores de mercado

Gráfico 3: Evolución del Precio Promedio Spot de Plata (USD/Oz)

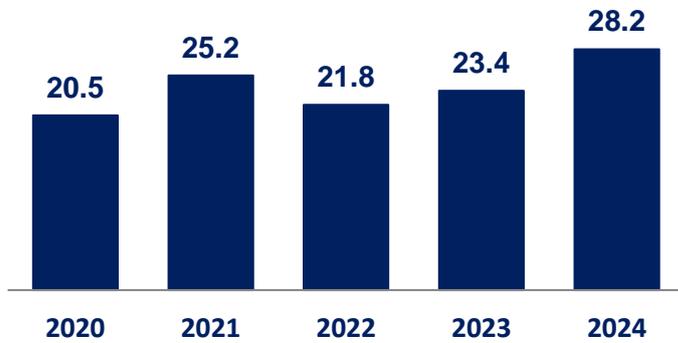


Gráfico 4: Evolución del Precio Promedio Spot de Zinc (USD/TM)

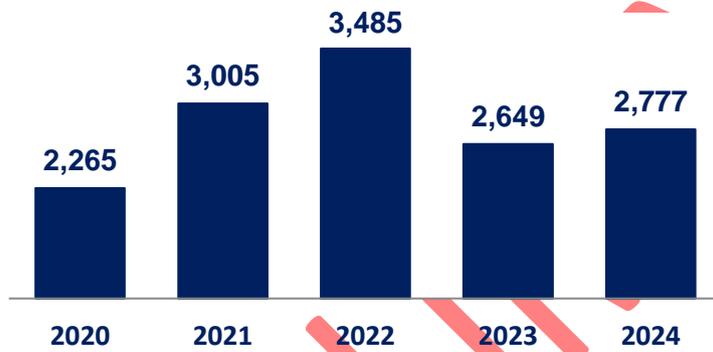


Gráfico 5: Evolución del Precio Promedio Spot de Plomo (USD/TM)



## Indicadores de producción

Gráfico 6: Evolución de la Producción y Leyes Promedio

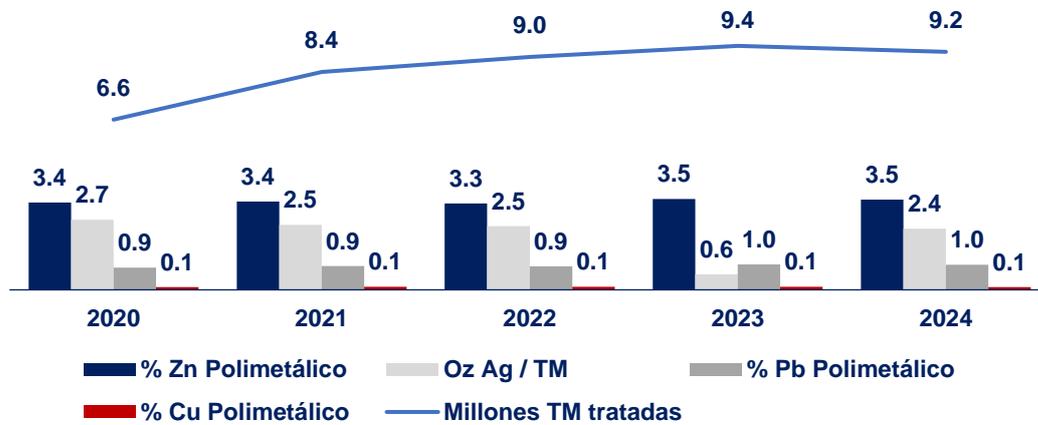


Gráfico 7: Evolución de la Producción de Finos



PRV

## Indicadores financieros

Gráfico 8: Evolución de las Ventas (USD MM)

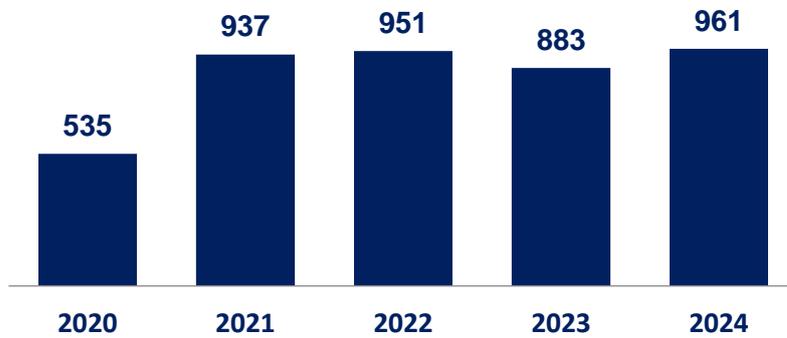
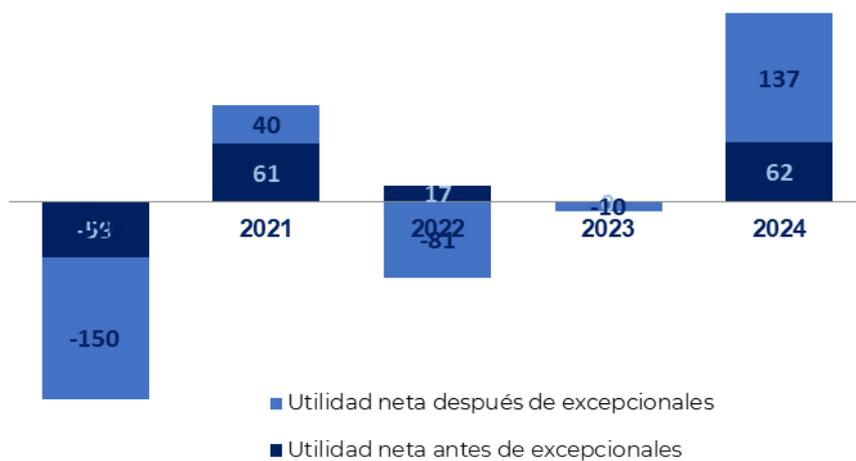


Gráfico 9: Evolución del EBITDA (USD MM)



Gráfico 10: Evolución de la Utilidad Neta (USD MM)



## Capítulo 7 - Reservas y Recursos Minerales

La estimación de los recursos minerales y las reservas de Volcan al 31 de diciembre del 2024 se realizó conforme a las mejores prácticas de la industria y los estándares internacionales establecidos en el JORC CODE<sup>1</sup>.

Los recursos minerales listados en el presente reporte incluyen también los que originan las reservas. Para el proceso de estimación de los recursos minerales y las reservas se empleó software especializado, tanto en el área de geología como en el de planificación minera.

Durante el periodo 2024, los programas de perforación se subdividieron estratégicamente en:

- (i) Perforación de exploración, para incorporar nuevos recursos inferidos económicamente minables y evaluar zonas con alto potencial geológico-económico
- (ii) Perforación de recategorización de recursos (Infill drilling), orientado a recategorizar recursos inferidos a indicados y de indicados a medidos, con el objetivo de incrementar la certeza geológica de los planes de minado, además de reponer e incrementar las reservas. Esto implica reubicar dinámicamente los programas de perforación en zonas estratégicas, donde se pueda obtener la mayor cubicación de recursos que puedan pasar a reservas.

El desarrollo de los programas perforación de exploración y perforación de relleno permitió planificar adecuadamente la producción y asegurar su sostenibilidad a largo plazo.

La estimación de recursos y reservas al 31 de diciembre de 2024 se realizó empleando las proyecciones de precios de largo plazo, con la excepción de Alpamarca, en la que se utilizaron precios proyectados a 2025 debido a que su vida de mina es de un año.

Cuadro 6: Proyecciones de precios

Precios	2025	Precios LT
Zn (USD/mt)	2,700	2,750
Pb (USD/mt)	2,150	2,150
Cu (USD/mt)	9,000	9,400
Ag (USD/Oz)	30.0	26.5
Au (USD/Oz)	2,000	2,000

<sup>1</sup> La Declaración de Recursos Minerales de Zinc y Reservas de Mena al 31 de diciembre del 2024 se ha compilado de conformidad con el Código de Australasia para el Informe de Resultados de Exploración, Recursos Minerales y Reservas de Mineral del 2012 (código JORC).

La frase "Reservas de Mena (Ore Reserves)", según se define en la cláusula 28 del código JORC, tiene el mismo significado que "reservas de minerales", tal como se define en el Instituto Canadiense de Minería, Metalurgia y Petrleo (CIM) Estándares de definición de recursos minerales y reservas de minerales.

## Reservas de mineral

Las reservas de mineral son la parte económicamente minable de un recurso mineral, medido e indicado, cuya explotación es viable en base a la evaluación con los distintos factores modificadores. Las reservas incluyen la dilución de material, las contingencias por pérdidas que pueden ocurrir durante el minado y los costos asociados para su explotación. Las reservas son categorizadas como probadas o probables de acuerdo con su grado de certeza.

Cuadro 7: Evolución de las reservas minerales totales: Volcan y subsidiarias

Evolución de Reservas Minerales	Miles de TM	Leyes				Finos		
		Zn	Pb	Cu	Ag	Zn	Pb	Ag
		%	%	%	Oz/TM	Miles de TM	Miles de TM	MM de Oz
2017	50,296	4.1	0.9	0.2	3.6	2,039	465	179
2018	34,300	4.0	0.9	0.1	2.4	1,388	306	81
2019	32,700	4.8	1.1	0.2	3.0	1,565	371	99
2020	27,719	4.6	1.1	0.1	2.7	1,274	299	75
2021	23,526	4.6	1.0	0.1	2.6	1,091	231	61
2022	31,499	3.7	0.9	0.1	2.4	1,162	279	75
2023	29,718	3.9	0.9	0.1	2.3	1,162	275	68
2024	46,826	4.1	1.3	0.1	2.1	1,924	620	97

La presente estimación se realizó aplicando los lineamientos establecidos por las mejores prácticas de la industria, alineado a los procedimientos y metodologías que Volcan ha adoptado en los últimos años con los más altos estándares a nivel global.

Las reservas totales al 31 de diciembre de 2024 aumentaron en un 57.6% respecto al año anterior. Aumentando en finos de zinc 762 mil TM, en Pb 345 mil TM y en Ag 33 MM de Oz. Este incremento de reservas se sustenta en la ganancia de recursos minerales como resultado de las exploraciones realizadas durante el 2024 y la inclusión del Proyecto Romina en el inventario de reservas (9.9 MM de TM).

En las unidades de Yauli, las reservas aumentaron en 4.3 MM TM con respecto al año 2023, debido a la exploración, en especial en la profundización de las minas Andaychagua y Ticlio. En cuanto a las variaciones de leyes, el Zn se mantuvo similar, el Pb aumento en 7%, mientras que Cu y Ag disminuyeron en -10% y -12%, respectivamente.

En la unidad de Chungar, las reservas aumentaron en 1.3 MM TM respecto al año 2023. Con una variación en las leyes del -1% en Zn, -7% en Pb y -1% en Ag en relación con las leyes del 2023. Al igual que el año pasado la mina Islay continua en suspensión temporal de operaciones.

Para la unidad de Cerro de Pasco, en Oxidos se obtuvo un incremento de 1.5MMt en sus reservas respecto al año 2023, con una variación de +14% en Ag. Mientras que en Sulfuros disminuyen las reservas en 0.6 MM TM, con una mejora considerable en las leyes de +20% en Zn, +42% en Pb y +3% en Ag.

Cuadro 8: Reservas diciembre 2024

	Reservas minerales	MM de TM	Leyes				Finos			
			Zn %	Pb %	Cu %	Ag Oz/TM	Zn Miles de TM	Pb Miles de TM	Cu Miles de TM	Ag MM de Oz
YAULI	Andaychagua	6.45	5.69	1.24	0.09	1.97	367	80	6	13
	Probado	3.47	6.32	1.26	0.07	1.60	219	44	2	6
	Probable	2.98	4.96	1.23	0.13	2.40	148	37	4	7
	San Cristobal - Carahuacra	12.09	4.39	0.67	0.13	2.73	530	81	16	33
	Probado	3.86	4.65	0.63	0.12	2.87	180	24	5	11
	Probable	8.23	4.26	0.69	0.14	2.66	351	57	11	22
	Ticlio	1.91	5.33	0.61	0.23	1.30	102	12	4	2
	Probado	0.46	5.49	0.55	0.18	1.17	25	3	1	1
	Probable	1.45	5.29	0.63	0.25	1.34	77	9	4	2
	<b>YAULI</b>	<b>20.45</b>	<b>4.89</b>	<b>0.85</b>	<b>0.13</b>	<b>2.35</b>	<b>1,000</b>	<b>173</b>	<b>27</b>	<b>48</b>
Probado	7.79	5.44	0.91	0.10	2.20	424	71	8	17	
Probable	12.66	4.55	0.81	0.15	2.45	576	103	19	31	
CHUNGAR	ANIMÓN	5.86	4.63	1.78	0.15	2.08	271	104	9	12
	Probado	0.99	4.91	1.97	0.19	2.05	49	20	2	2
	Probable	4.87	4.57	1.74	0.15	2.09	223	85	7	10
	ALPAMARCA	0.93	0.62	0.47	0.03	0.85	6	4	0	1
	Probado	0.52	0.81	0.69	0.04	1.05	4	4	0	1
	Probable	0.40	0.38	0.19	0.02	0.58	2	1	0	0
	ROMINA	9.93	4.71	2.63	0.09	1.22	468	261	9	12
	Probado	4.57	4.74	2.62	0.08	1.25	217	120	4	6
	Probable	5.36	4.68	2.65	0.09	1.19	251	142	5	6
	ISLAY	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Probado	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Probable	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>CHUNGAR</b>	<b>16.72</b>	<b>4.46</b>	<b>2.21</b>	<b>0.11</b>	<b>1.50</b>	<b>745</b>	<b>370</b>	<b>18</b>	<b>25</b>	
Probado	6.09	4.43	2.35	0.10	1.36	270	143	6	8	
Probable	10.63	4.47	2.14	0.11	1.58	475	227	12	17	
CERRO DE PASCO	OXIDOS	1.95	-	-	-	6.04	0	0	0	12
	Probado	0.17	-	-	-	6.98	0	0	0	1
	Probable	1.79	-	-	-	5.95	0	0	0	11
	SULFUROS	7.70	2.33	0.99	0.08	1.56	179	76	6	12
	Probado	0.16	7.63	5.87	0.23	3.30	12	9	0	1
	Probable	7.54	2.22	0.89	0.07	1.52	167	67	6	11
	<b>CERRO DE PASCO</b>	<b>9.66</b>	<b>1.86</b>	<b>0.79</b>	<b>0.06</b>	<b>2.46</b>	<b>179</b>	<b>76</b>	<b>6</b>	<b>24</b>
	Probado	0.33	3.75	2.88	0.11	5.17	12	9	0	2
Probable	9.33	1.79	0.72	0.06	2.37	167	67	6	22	
TOTAL	Probado	14.21	4.97	1.57	0.10	1.91	706	223	14	27
	Probable	32.62	3.73	1.22	0.11	2.14	1,218	397	36	70
	<b>TOTAL</b>	<b>46.83</b>	<b>4.11</b>	<b>1.32</b>	<b>0.11</b>	<b>2.07</b>	<b>1,924</b>	<b>620</b>	<b>50</b>	<b>97</b>

## Recursos minerales

Los recursos minerales presentados en la estimación al 31 de diciembre de 2024 incluyen los recursos que originan las reservas. Esta metodología de reporte se ha implementado desde 2018 para todas las unidades mineras. En los años anteriores a 2018, se excluían los recursos que originaban las reservas. Es importante destacar que, de acuerdo con los estándares del código JORC, ambas formas de reportar los recursos son correctas.

Para el reporte de recursos minerales en Volcan, se emplea una ley de corte que abarca tanto las operaciones subterráneas (UG) como los proyectos. En el caso de las operaciones a tajo abierto (OP), se utiliza una envolvente de recursos a costo marginal y se reportan los recursos sobre esta envolvente (pit de recursos), aplicando los mismos factores modificadores de reservas, con el fin de asegurar la eliminación del material mineralizado sin interés económico.

Cuadro 9: Recursos medidos, indicados e inferidos

Recursos	MM de TM	Leyes				Finos				% Recursos
		Zn %	Pb %	Cu %	Ag oz/TM	Zn Miles TM	Pb Miles TM	Cu Miles TM	Ag MM de oz	
Medidos	44.5	3.7	1.0	0.3	1.6	1,637	431	126	73	9%
Indicados	120.7	2.8	0.9	0.2	2.0	3,341	1,046	283	239	25%
*Medido + Indicado	165.1	3.0	0.9	0.2	1.9	4,978	1,477	409	312	34%
Inferidos	326.1	2.5	0.6	0.3	1.2	8,198	1,954	1,008	407	66%
Recursos totales	491.3	2.7	0.7	0.3	1.5	13,176	3,431	1,417	719	100%

\*Los recursos medidos e indicados reportados incluyen aquellos recursos modificados para generar las reservas.

Cuadro 10: Recursos por operaciones y proyectos

Recursos	MM de TM	Leyes				Finos				% Recursos
		Zn %	Pb %	Cu %	Ag oz/TM	Zn Miles TM	Pb Miles TM	Cu Miles TM	Ag MM de oz	
Operaciones	213.5	4.4	1.4	0.2	3.0	9,309	2,914	361	645	43%
Proyectos	277.8	1.4	0.2	0.4	0.3	3,867	517	1,056	74	57%
Recursos Totales	491.3	2.7	0.7	0.3	1.5	13,176	3,431	1,417	719	100%

\*Los recursos diferenciados por operaciones mineras y proyectos de exploración.

En la evolución de los recursos minerales, excluyendo Cerro de Pasco y los proyectos de exploración, se ha registrado un incremento de 16.1 millones de toneladas. Este aumento se refleja principalmente en las minas Puagjanca (Romina), Andaychagua, Animón y San Cristóbal. Los factores clave de este crecimiento son la expansión lateral y el mayor ancho de las estructuras mineralizadas, resultado del programa de perforación del 2024.

Cuadro 11: Evolución de los recursos minerales totales: Volcan y subsidiarias

Evolución de recursos minerales	Miles de TM	Leyes				Finos		
		Zn %	Pb %	Cu %	Ag oz/TM	Zn Miles de TM	Pb Miles de TM	Ag MM de oz
2015	114,007	5.6	1.2	0.2	3.8	6,421	1,401	434
2016	105,983	5.7	1.2	0.2	3.7	6,028	1,268	389
2017	124,694	5.4	1.2	0.2	3.3	6,777	1,488	406
2018	117,985	5.3	1.1	0.1	3.2	6,203	1,302	375
2019	117,573	5.6	1.3	0.2	3.5	6,634	1,516	414
2020	109,520	5.5	1.3	0.2	3.4	6,046	1,392	369
2021	101,161	5.5	1.2	0.2	3.2	5,526	1,262	324
2022	95,648	4.8	1.6	0.1	2.9	4,591	1,530	277
2023	93,482	5.3	1.2	0.2	3.1	4,965	1,144	288
2024	109,744	5.4	1.4	0.2	2.9	5,876	1,549	316

\*Reporte de recursos minerales 2024, sin incluir Cerro de Pasco ni los proyectos de exploración

Los recursos medidos e indicados constituyen la base para la generación de las reservas minerales, cuyo objetivo principal es asegurar la sostenibilidad de la producción en las unidades mineras. Se ha observado un incremento en todas las unidades, gracias a los excelentes resultados obtenidos en la perforación de recategorización de recursos.

Cuadro 12: Recursos medidos e indicados por tipo de explotación

Recursos Minerales Medidos e Indicados por tipo de explotación		MM de TM	Leyes			
			Zn %	Pb %	Cu %	Ag oz/TM
<b>Minas subterráneas</b>		<b>65.1</b>	<b>5.9</b>	<b>1.6</b>	<b>0.2</b>	<b>2.9</b>
Yauli	San Cristóbal	18.8	6.0	1.0	0.2	3.8
	Carahuacra	5.5	5.6	0.7	0.1	2.5
	Andaychagua	10.6	6.5	1.4	0.1	2.9
	Ticlio	5.3	5.5	0.9	0.2	1.6
Chungar	Animón	11.6	7.2	2.4	0.2	2.9
	Islay	2.8	1.8	0.9	0.1	4.6
Romina	Puagjanca	10.6	5.4	3.0	0.1	1.4
<b>Tajos abiertos</b>		<b>4.8</b>	<b>0.6</b>	<b>0.6</b>	<b>0.1</b>	<b>4.6</b>
Cerro	Óxidos In Situ	3.7	0.1	0.2	0.1	5.6
	Sulfuros CNB	0.3	6.2	4.4	0.2	2.9
Alpamarca	Alpamarca	0.8	0.8	0.8	0.0	1.0
<b>Stockpiles</b>		<b>22.5</b>	<b>1.0</b>	<b>0.6</b>	<b>0.2</b>	<b>3.2</b>
Cerro	SP Óxidos	11.8	0.4	0.6	0.2	5.0
	SP Sulfuros	10.1	1.9	0.7	0.1	1.4
Alpamarca	SP Don Pablo	0.6	0.6	0.2	0.0	0.8
<b>Proyectos</b>		<b>72.7</b>	<b>1.2</b>	<b>0.4</b>	<b>0.4</b>	<b>0.4</b>
Palma	Palma	13.3	4.4	0.9	0.0	0.8
Carhuacayán	La Tapada	3.7	3.5	1.5	0.0	1.5
Yauli	Zoraida	3.1	4.4	3.1	0.1	4.4
Rondoní	Rondoní	52.7	0.0	0.0	0.5	0.0
<b>Recursos medidos e indicados totales</b>		<b>165.1</b>	<b>3.0</b>	<b>0.9</b>	<b>0.2</b>	<b>1.9</b>

\*Los recursos medidos e indicados reportados incluyen aquellos recursos modificados para generar las reservas.

Los recursos inferidos son un indicador importante respecto de la capacidad de crecimiento y asegurar la sostenibilidad futura de las operaciones mediante las

*perforaciones de exploraciones*. Una parte significativa de los recursos mencionados se convertirá en reservas en el corto y mediano plazo, mediante la ejecución de programas de *perforaciones de relleno*.

Cuadro 13: Recursos inferidos por tipo de explotación

Recursos Minerales Inferidos por tipo de explotación	MM de TM	Leyes			
		Zn %	Pb %	Cu %	Ag oz/TM
<b>Minas subterráneas</b>	<b>42.9</b>	<b>4.5</b>	<b>1.1</b>	<b>0.2</b>	<b>2.9</b>
Yauli					
San Cristóbal	13.4	4.7	0.8	0.2	2.8
Carahuacra	4.2	5.2	0.9	0.1	2.9
Andaychagua	3.8	4.2	0.7	0.2	4.6
Ticlio	3.9	3.6	1.1	0.2	2.2
Chungar					
Animón	13.1	5.3	1.7	0.2	2.6
Islay	3.2	1.5	0.7	0.0	4.3
Romina					
Puagjanca	1.3	3.3	1.7	0.1	0.7
<b>Tajos abiertos</b>	<b>61.4</b>	<b>4.9</b>	<b>1.8</b>	<b>0.2</b>	<b>3.4</b>
Cerro					
Raúl Rojas	45.2	6.5	2.4	0.1	3.4
Óxidos In Situ	0.7	0.1	0.2	0.2	4.9
Piritas (Óxidos)	15.4	0.3	0.3	0.4	3.4
Alpamarca					
Alpamarca	0.0	0.3	0.5	0.0	0.8
<b>Stockpiles</b>	<b>16.8</b>	<b>1.6</b>	<b>0.6</b>	<b>0.1</b>	<b>1.8</b>
Cerro					
SP Óxidos	2.9	0.5	0.6	0.2	4.6
SP Sulfuros	13.6	1.8	0.6	0.1	1.2
Alpamarca					
SP Don Pablo	0.3	0.6	0.3	0.1	0.8
<b>Proyectos</b>	<b>205.1</b>	<b>1.5</b>	<b>0.1</b>	<b>0.4</b>	<b>0.2</b>
Palma					
Palma	10.8	4.1	0.8	0.0	0.6
Romina					
Andrea	5.4	3.9	0.0	0.0	0.2
Carhuacayán					
La Tapada	6.6	3.3	1.3	0.0	1.3
Yauli					
Zoraida	2.0	4.4	3.4	0.1	4.3
Chungar					
Esperanza	32.1	6.4	0.0	0.7	0.6
Santa Bárbara					
Santa Bárbara	140.2	0.0	0.0	0.4	0.0
Rondoní					
Rondoní	7.8	0.0	0.0	0.5	0.0
<b>Recursos inferidos totales</b>	<b>326.1</b>	<b>2.5</b>	<b>0.6</b>	<b>0.3</b>	<b>1.2</b>

Los recursos inferidos en las minas polimetálicas (subterráneas, tajos abiertos y *stockpiles*), representan el 37% del total de Volcan. Mientras que, los recursos inferidos de proyectos representan el 63% del inventario total de 326.1 millones de toneladas, destacando el incremento significativo de tonelaje de recursos inferidos en Esperanza (Chungar).

Cuadro 14: Distribución de los recursos inferidos

Recursos Minerales Inferidos		MM de TM	%	Total %
Minas Polimetálicas	Yauli	25.3	8%	37%
	Chungar	16.3	5%	
	Cerro	77.8	24%	
	Alpamarca	0.4	0%	
	Puagjanca	1.3	0%	
Proyectos	Palma	10.8	3%	63%
	Andrea	5.4	2%	
	Carhuacayan	6.6	2%	
	Zoraida	2.0	1%	
	Esperanza	32.1	10%	
	Santa Barbara	140.2	43%	
	Rondoní	7.8	2%	
Recursos Inferidos Totales		326.1	100%	100%

PRELIMINAR

## Capítulo 8 - Operaciones Mineras

Las operaciones mineras de Volcan se ubican en la sierra central del Perú. Esta zona, tradicionalmente minera, cuenta con ventajas específicas por su potencial geológico, cercanía a Lima y fácil acceso a las principales vías de comunicación.

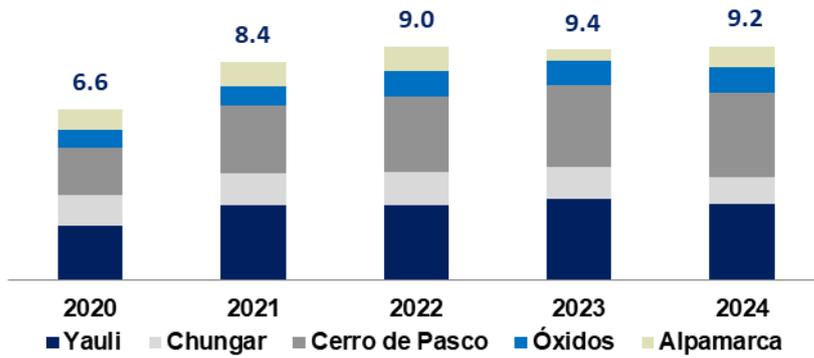
Volcan cuenta con cuatro unidades operativas: Yauli, Chungar, Cerro de Pasco y Alpamarca; cuatro minas subterráneas en operación, dos tajos abiertos, cinco plantas concentradoras activas que operan con una capacidad de tratamiento de 26,150 tpd, una planta de lixiviación de 2,500 tpd (Óxidos) y una planta concentradora en cuidado y mantenimiento (C&M).

Cuadro 15: Unidades y minas por tipo

Unidad	Minas			Plantas Concentradoras		Concesiones de Exploración y Explotación	
	Nombre	Tipo	Estado	Nombre	Estado	Numero	Has (000)
Yauli	Andaychagua	Subterránea	Activa	Andaychagua	Activa	28	46
	San Cristobal Carahuacra	Subterránea	Activa	Conc. La Victoria	Activa		
	Ticlio	Subterránea	Activa	Mahr Tunel	C&M		
Chungar	Animón	Subterránea	Activa	Animón	Activa	11	14
	Islay	Subterránea	Suspendida				
Cerro de Pasco	Mina Subterránea	Subterránea	Suspendida	Paragsha-Ocroyoc	Activa	29	18
	Raul Rojas	Tajo Abierto	Activa	San Expedito	Activa		
	Vinchos	Subterránea	Suspendida	Oxidos de Pasco	Activa		
Alpamarca	Alpamarca	Tajo Abierto	Activa	Planta de Beneficio Alpam.	Activa	4	38
Exploraciones Greenfield						401	177
<b>Total Concesiones</b>						<b>473</b>	<b>293</b>

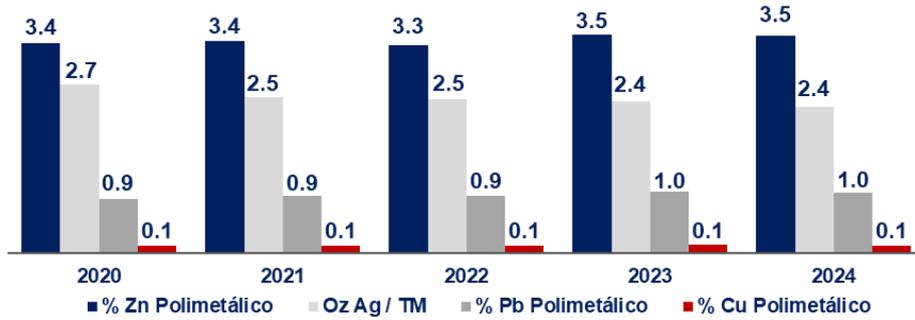
Las operaciones de Volcan han mantenido un tratamiento por encima de los 9 MM de TM durante los 3 últimos años. En 2024 alcanzó una producción de 9.2 MM de TM tratadas, 2% por debajo de lo alcanzado en el 2023. Esta reducción se explica por la paralización de Planta Victoria en los meses de marzo - abril (50 días) por la disponibilidad de la relavera Rumichaca, que impactó en la producción de las minas San Cristóbal Carahuacra y Ticlio (-242 kt); así como por el impacto en la producción de mina Animón que tuvo el accidente fatal ocurrido en el mes de marzo del 2024 (-136 kt) y finalmente por la suspensión de operaciones de mina Islay a partir de Julio 2023 (112 mil TM de producción en 2023).

Gráfico 11: Evolución de tonelaje tratado (MM MT)



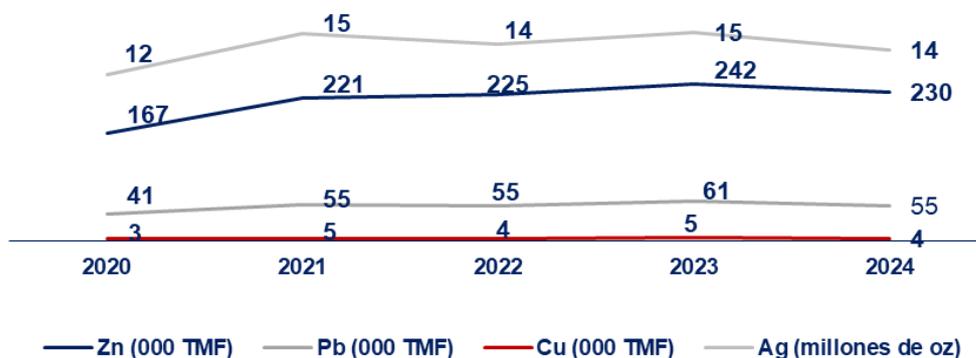
Durante 2024, las leyes de mineral para el consolidado Volcan fueron en promedio de 3.5% de Zn, 1.0% de Pb, 0.1% de Cu y 2.4 oz de Ag por tonelada. Se tuvo una ligera disminución de leyes respecto al 2023 de 0.4% en Zn, 2.2% en Pb, 11.5% en Cu y 3.0% en Ag.

Gráfico 12: Evolución de leyes promedio Volcan consolidado



En 2024 se produjeron 230.1 mil TM finas de zinc, 54.6 mil TM finas de plomo, 4.3 mil TM finas de cobre, 13.9 millones de onzas de plata. Se tuvo una disminución respecto al 2023 de 4.9% en Zn, 10.2% en Pb, 17.4% en Cu y 8.2% en Ag.

Gráfico 13: Evolución de la producción de finos Volcan consolidado



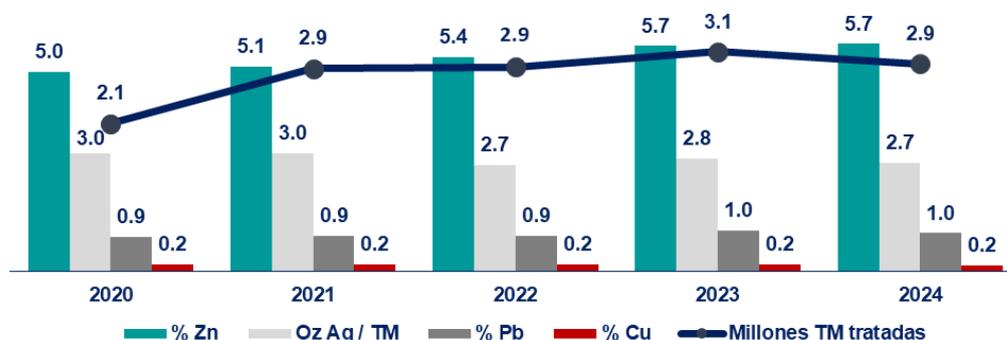
## Unidad Yauli

La unidad operativa Yauli se encuentra en la región de Junín, a 40 kilómetros de la ciudad de La Oroya y a 170 kilómetros de Lima, accesible por carretera y vía férrea.

Actualmente, operan tres minas subterráneas: San Cristóbal Carahuacra, Andaychagua y Ticlio, cuyo mineral extraído se procesa en dos plantas concentradoras, Victoria y Andaychagua, con una capacidad instalada de 8,650 tpd. La planta Mahr Tunel con capacidad de 2,750 tpd se encuentra en cuidado y mantenimiento (C&M).

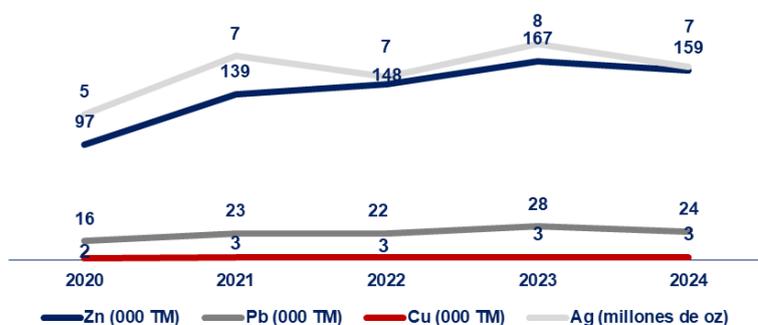
El tratamiento de mineral en las dos plantas concentradoras alcanzó los 2.9 millones de TM en el 2024, lo que representó el 32% consolidado del mineral tratado en Volcan. Las leyes de cabeza fueron 5.72% Zn, 0.97% Pb, 0.17% Cu y 2.72 oz Ag/TM. Resultados superiores a los de 2023 en Zinc y Cobre e inferiores en Plomo y Plata; año en el cual se obtuvo 5.67% Zn, 1.04% Pb, 0.17% Cu y 2.83 oz Ag/TM.

Gráfico 14: Evolución de tonelaje tratado y leyes promedio Yauli



La producción de finos de zinc llegó a 159.4 mil TM finas, la producción de plomo alcanzó las 24.3 mil TM finas, la producción de cobre alcanzó las 2.6 mil TM finas y la producción de plata llegó a 7.0 millones de onzas, lo que representa una disminución en 4.5%, 14.4%, 9.0% y 10.6%, respectivamente en comparación con el 2023.

Gráfico 15: Evolución de la producción de finos Yauli



Cuadro 16: Producción de Yauli por mina

	Tonelaje tratado (000 TM)		Ley de Zn (%)		Ley de Pb (%)		Ley de Cu (%)		Ley de Ag (oz/TM)	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
San Cristóbal	1,778	1,594	5.0	4.9	0.8	0.8	0.2	0.2	3.2	3.1
Andaychagua	947	1,016	7.0	6.9	1.6	1.3	0.1	0.1	2.3	2.2
Ticlio	381	326	5.4	5.7	0.7	0.7	0.4	0.3	2.6	2.6
Carahuacra	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
<b>Total Yauli</b>	<b>3,106</b>	<b>2,935</b>	<b>5.7</b>	<b>5.7</b>	<b>1.0</b>	<b>1.0</b>	<b>0.2</b>	<b>0.2</b>	<b>2.8</b>	<b>2.7</b>

Nota: A partir del 2023 San Cristóbal y Carahuacra pasaron a ser una sola unidad.

## Minas

En 2024, en la unidad Yauli, conformada por las minas Andaychagua, San Cristóbal, Carahuacra y Ticlio, las actividades operativas se desarrollaron en su totalidad de manera segura y en condiciones estables. Durante el año, se implementaron importantes mejoras entre las que destacan:

- Actualización del inventario y sostenimiento de labores antiguas (pasivos): Estas acciones contribuyeron a mejorar la seguridad y la estabilidad operativa.
- Ejecución de infraestructura estratégica: Se avanzó en proyectos clave, como sistemas de bombeo, subestaciones eléctricas, polvorines y talleres para garantizar la sostenibilidad de las operaciones.
- Refuerzo de la disciplina operativa: Se fortalecieron los estándares y las buenas prácticas, asegurando el cumplimiento de los objetivos de producción con mayor seguridad y menores costos.

Se consolidaron mejoras en los procesos operativos y herramientas de gestión, como el Expediente de Apertura de Labores, que permitió reducir riesgos desde la etapa de diseño, gestionar el avance lineal de labores y asegurar la adherencia a los planes de minado. Respecto a la dilución en las áreas de producción, se implementaron controles desde el diseño, como la estandarización de mallas de perforación,

tomando en cuenta la calidad de la roca y el diseño del carguío de explosivos. Esto permitió reducir la dilución del 24% al 16% en SLS (Sub Level Stopping) y al 10% en OCF (Over Cut and Fill).

En 2024 se continuó con la implementación de infraestructuras importantes en las diferentes unidades mineras. En San Cristóbal-Carahuacra se desarrollaron mejoras en la infraestructura de mina, incrementando la productividad operativa.

#### *Mina San Cristóbal - Carahuacra*

En la gestión de seguridad se registró una disminución en los indicadores de accidentes con lesión a la persona respecto al año anterior. Las acciones implementadas durante el año estuvieron asociadas a los siguientes riesgos críticos:

- ✓ Aislamiento y bloqueo de energía
- ✓ Sustancias químicas
- ✓ Herramientas manuales.

Se elaboró un plan de contención, destacando entre las acciones implementadas:

- ✓ Realizar el mantenimiento de los sistemas automáticos contra incendios
- ✓ Verificación de controles críticos (VCC) inopinados al cumplimiento del Procedimiento Corporativo de Chispeo y Voladura y
- ✓ Verificación de reportabilidad del desatado por parte del operador, enfocado en la calidad de desate de rocas sueltas.

En 2024, el tratamiento de mineral disminuyó, debido a la paralización de las operaciones en la mina por suspensión de permisos de la Planta Victoria desde el 02 de marzo al 19 de abril del 2024, alcanzando 1.6 millones de TM tratadas, en comparación con las 1.8 millones de TM de 2023. En cuanto a las leyes de producción, decrecieron de 11.4% en Zn, 16.7% en Pb y 13.3% en Ag respecto al año anterior.

Durante el 2024, se ejecutaron importantes inversiones en proyectos de infraestructura destinados a fortalecer la seguridad y las condiciones operativas.

Entre los avances destacados se encuentran:

- Recrecimiento de la relavera Rumichaca en un 38% por encima del plan anual y obtención de los permisos que garantizan la continuidad operativa de los próximos años.
- Cumplimiento del plan de desarrollos primarios en la mina.
- Construcción de subestaciones eléctricas en interior mina.
- Culminación del polvorín principal en superficie.
- Infraestructura de carga de baterías para locomotoras en superficie.
- Inversiones clave en la Planta Victoria, mejorando su capacidad operativa.

Estas iniciativas demuestran nuestro compromiso con la seguridad, la productividad y el bienestar de nuestro equipo, garantizando un entorno laboral seguro y eficiente.

En línea con nuestra visión de sostenibilidad y crecimiento, el departamento de Geología dirigió sus esfuerzos de exploración hacia la identificación y consolidación de nuevos sectores de alto valor económico cercanos a la infraestructura operativa. Esto incluyó una validación exhaustiva de la calidad del mineral en estructuras bajo plan de minado, así como la evaluación geológica-estructural de extensiones laterales y profundizaciones de vetas, mantos y cuerpos.

Como parte del desarrollo de oportunidades en Carahuacra, se viene evaluando e interpretando la presencia de nuevos cuerpos minerales en las intersecciones del "Corredor Pucará" y el "Nivel Montero", vinculados con estructuras principales como Tajo Gavilán, Huaripampa y Toldorrumi.

En el sector oeste, los esfuerzos de exploración se concentran en estructuras mineralizadas asociadas al intrusivo San Cristóbal, con potencial de un pórfido de cobre y un skarn en contacto con el "Corredor Pucará".

Al cierre de diciembre de 2024, las reservas minerales alcanzaron 12.09 millones TM, con leyes de Zn 4.4%, Pb 0.7%, Cu 0.1% y Ag 2.73 Oz/t. El inventario de mineral económico permite extender el *Life of Mine* (LOM) consolidando una perspectiva favorable para el futuro de la unidad minera.

### *Mina Andaychagua*

En la gestión de seguridad, se obtuvo el primer lugar en el Concurso Nacional de Seguridad Minera otorgado en abril 2024 por el ISEM, en la Categoría de Minería Subterránea. Así mismo se continuó la implementación de las acciones correctivas de contención producto de la aplicación del ICAM (Investigation Cause Analysis Methodology):

- ✓ Verificación de la implementación del estándar de barricadas y expedientes de labor
- ✓ Cumplimiento de estándar de estrés térmico
- ✓ Verificación de Controles Críticos en sitio para los Riesgos críticos: Aislamiento y bloqueo de energía y herramientas manuales (utilizando la matriz de liderazgo visible).

En 2024, se registró una producción de 1.02 MM TM, superior en 7.2% respecto al año 2023, impulsado por la implementación de mejores prácticas en las operaciones mineras. Entre las principales iniciativas destacan:

- Mejoramiento de las mallas de perforación y voladura, incrementando la productividad de TM producidas por metro perforado.
- Aumento en la eficiencia de los equipos, gracias a los controles operativos de ciclos y rendimientos mediante el centro de control de operaciones.
- Optimización del relleno cementado, reemplazado parcialmente con relleno detrítico, lo que redujo costos y volumen requerido.
- Cambio del método de minado de UCF a SLS, adaptándose a las características del yacimiento.
- Construcción de oficinas y comedores en interior mina, reduciendo tiempos improductivos del personal y los equipos.
- Mejoras en el sistema de ventilación, con la implementación de un circuito en el nivel 1500 desde superficie, logrando una disminución de 3 a 4 grados en la temperatura, garantizando condiciones dentro de los estándares permitidos.
- Impermeabilización de aguas termales en la Rampa 4, controlando filtraciones y reduciendo el estrés térmico.

La producción se vio favorecida por mayores aportes de las estructuras principales, como Cuerpo Prosperidad Techo, Salvadora Norte y las vetas Andaychagua, Dolores,

Bárbara y Valentina. Sin embargo, las leyes de cabeza de zinc, plomo y plata disminuyeron en 1.0%, 15.5% y 4.5%, respectivamente, debido al agotamiento de reservas en el Cuerpo Salvadora.

A pesar de esta disminución en leyes, la producción de finos de Zn creció en 6.3% como resultado de mayor volumen de tratamiento. Por otro lado, los finos de Pb disminuyeron en 11.6%, impactados también por el agotamiento del Cuerpo Salvadora.

En la planta concentradora de Andaychagua, se optimizó el proceso de molienda con ajustes en el grado de moliendabilidad, lo que permitió reducir la cantidad de molinos en operación e incrementar el tratamiento en 250 tpd (de 2950 a 3200 tpd).

El programa de exploraciones de 2024 incorporó 1.0 MM TM de nuevos recursos minerales económicos con altos contenidos metálicos de Zn, Pb, Cu y Ag en las extensiones de los cuerpos Salvadora Norte, Prosperidad Techo, Andaychagua y Cuerpo Adriana. Además, se está consolidando el descubrimiento de las vetas Katherine y Camila, cuyos resultados preliminares evidencian altas leyes de Zn, Pb, Cu y Ag.

Al cierre de diciembre de 2024, las reservas minerales alcanzaron 6.45 MM TM con leyes promedio de Zn 5.6%, Pb 1.2%, Cu 0.1% y Ag 1.97 Oz/t. El inventario de mineral económico proyecta una extensión del *Life of Mine* (LOM), consolidando una perspectiva favorable para el futuro de la unidad minera.

#### *Mina Ticlio*

En la gestión de seguridad, se tuvo un desempeño favorable con respecto al año anterior, obteniendo índices cero de frecuencia y severidad. Se alcanzó 1'780,477 de horas hombre trabajadas sin accidentes incapacitantes, siendo el último registrado en marzo 2023. Se obtuvo el segundo lugar en el Concurso Nacional de Seguridad Minera otorgado en abril 2024 por el ISEM, en la Categoría de Minería Subterránea.

La ley de cabeza de Zinc incrementó en 5.4% respecto a 2023, por mayor aporte de Veta Ramal Techo y Cuerpo Reemplazamiento en la zona Oeste de la mina y una disminución de Cobre en 18.9% por menor aporte de preparaciones del método sublevel stoping en la zona Este, debido a culminación de cesión de uso de concesión Morococha 1A-A (31 Dic 2024). El mayor volumen de producción se dio por aporte del método de corte y relleno ascendente (OCF: 48%, SLS: 30% y SN: 22%).

Por otro lado, se tuvo una disminución de 14% en TM tratadas respecto al año anterior debido a paralización de operaciones mina del 19 marzo al 20 abril, como consecuencia a la gestión de permisos de la relavera Rumichaca.

En 2024 uno de los objetivos más importantes fue incrementar la certeza geológica los recursos indicados e inferidos, la estrategia se centró en explorar la zona de profundización en la Veta Ramal Techo y Cuerpo Reemplazamiento con resultados de gran relevancia en zinc, plomo, cobre y plata. Del mismo modo, se inició una campaña de exploración orientada al descubrimiento de mineral en las vetas Shearzone, Katty y Borrachitos.

Las inversiones principales se orientaron en infraestructura de energía, se ejecutó la construcción de la subestación 27 para cubrir la mayor demanda energética de la zona Oeste, debido al incremento de caudal de agua en la profundización de la

mina; asimismo, se iniciaron los estudios para la migración del nivel de tensión de 2.4 kV a 4.16 kV en la subestación principal San Nicolás, con el objetivo de tener mayor confiabilidad del sistema eléctrico.

Al cierre de diciembre de 2024, las reservas minerales alcanzaron 1.9 MM TM, con leyes promedio de Zn 5.3%, Pb 0.6%, Cu 0.2% y Ag 1.3 Oz/t. El inventario de mineral económico proyecta una extensión del *Life of Mine* (LOM), consolidando una perspectiva favorable para el futuro de la unidad minera.

### Tajo Carahuacra Norte

El tajo Carahuacra Norte se mantiene paralizado desde el 2018. Se están realizando estudios de factibilidad para su uso como depósito de desmonte y/o relaves.

	Tonelaje tratado (000 TM)		Concentrado Zn (000 TM)		Concentrado Pb (000 TM)		Concentrado Cu (000 TM)	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Victoria	1,901	1,681	183	165	23	19	10	10
Andaychagua	1,205	1,254	139	158	28	26	0	0
<b>Total Yauli</b>	<b>3,106</b>	<b>2,935</b>	<b>323</b>	<b>323</b>	<b>51</b>	<b>45</b>	<b>10</b>	<b>10</b>

### Plantas

Las plantas concentradoras Victoria y Andaychagua alcanzaron una recuperación promedio de 94.9% para el Zn, 85.6% para el Pb, 51.61% para el Cu y 87.44% para la Ag, lográndose un incremento respecto al 2023 en la recuperación de Zn y una disminución en las recuperaciones de Pb, Cu y Ag, en donde se obtuvieron recuperaciones de 94.8%, 88.2%, 52.3% y 88.79% respectivamente, esto debido a una menor ley de cabeza y principalmente a un menor volumen de tratamiento de mineral.

Cuadro 17: Tonelaje tratado en Yauli por planta concentradora

	Tonelaje tratado (000 TM)		Concentrado Zn (000 TM)		Concentrado Pb (000 TM)		Concentrado Cu (000 TM)	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Victoria	1,901	1,681	183	165	23	19	10	10
Andaychagua	1,205	1,254	139	158	28	26	0	0
<b>Total Yauli</b>	<b>3,106</b>	<b>2,935</b>	<b>323</b>	<b>323</b>	<b>51</b>	<b>45</b>	<b>10</b>	<b>10</b>

Durante 2024, llevamos a cabo una optimización de nuestras plantas concentradoras, implementando mejoras significativas en los procesos. Estas actualizaciones incluyen la introducción de nuevos reactivos en flotación y la modernización de la infraestructura.

### Planta Victoria

La planta concentradora Victoria cuenta con una capacidad nominal de procesamiento de 5,200 tpd. Durante 2024, se llevaron a cabo diversas evaluaciones metalúrgicas utilizando reactivos orgánicos, que presentan ventajas medioambientales significativas.

La primera evaluación consistió en reemplazar el uso del cianuro de sodio (IQBF), utilizado como reactivo depresor para sulfuros aportantes de hierro, por el aditivo orgánico RL-526. Se pudo apreciar un incremento en la recuperación metalúrgica del cobre (Cu) en más de 5% al reemplazar el 100% del cianuro.

La segunda práctica conllevó al reemplazo del floculante MT-3913, utilizado en la separación sólido-líquido dentro de la planta para tratamiento de aguas ácidas procedentes de la Mina (PNAA) por el reactivo floculante AR-5542, logrando disminuir los costos en US\$ 0.80 por kilogramo de reactivo. En cuanto a eficiencia operativa, se logró decrecer la turbidez de las aguas tratadas, desde 25 NTU a 15 NTU.

En 2024 se lograron las siguientes recuperaciones: Zn 95.16%, Pb 80.84%, Cu 66.72% y Ag 87.93% las cuales representan una sostenibilidad en las recuperaciones metálicas producidas.

#### *Planta Andaychagua*

La planta concentradora de Andaychagua tiene una capacidad de tratamiento total de 3,450 TMpor día (tpd), dividida entre PAND1 con 2,950 tpd y PAND2 con 500 tpd.

Durante 2024 se incrementó el tratamiento de minerales en 4.1% respecto a 2023. Las recuperaciones obtenidas fueron Zn 94.5%, Pb 89.6% y Ag 86.4% las cuales representan un incremento de 0.13% de Zn y una disminución de Pb en 2.27% y Ag en 1.38% debido a una menor ley de cabeza con respecto a 2023.

En el último trimestre de 2024 se iniciaron dos proyectos clave, que tendrán incidencia directa en los resultados, que permitirán sostener los niveles de producción actuales con una alta confiabilidad mecánica, aprovechar un 10% adicional de la capacidad nominal regulada y reducir costos por el incremento en la eficiencia de los equipos.

- ✓ Implementación de una nueva celda adicional de flotación de zinc (OK30)
- ✓ Adquisición y montaje de un nuevo filtro de prensa zinc con capacidad de 700tpd,

#### *Planta Mahr Túnel*

La planta Mahr Túnel dispone de una capacidad de tratamiento de 2,750 tpd, desde el 2020 se encuentra en cuidado y mantenimiento (C&M).

## Unidad Chungar

La unidad operativa Chungar, ubicada en la región de Pasco a 219 kilómetros al este de Lima, está conformada por dos minas subterráneas: Animón e Islay, y la planta concentradora Animón. Las operaciones de la Mina Islay fueron suspendidas temporalmente a partir del 20 de Julio del 2023.

En 2024 la gestión de seguridad registró un lamentable accidente fatal en la unidad minera Animón, a inicios del mes de marzo, causado por acciones subestándar en la aplicación de los controles de bloqueo y estabilidad de un tajeo de explotación mediante el método de Sub Level Stoping (SLS). La investigación del accidente se llevó a cabo utilizando la metodología ICAM, lo que permitió identificar la causa raíz y definir oportunidades de mejora que ya han sido implementados en su totalidad.

En 2024 el tratamiento de mineral alcanzó 1MM de TM, lo que representó el 11% del mineral tratado de Volcan consolidado. Sin embargo, esta cifra fue 18.7% menor al tratamiento de 2023, debido a que no se tuvo producción en Islay durante todo el año, y la paralización de Animón durante 07 días en el mes de marzo y ramp up progresivo en el mes de abril por el accidente fatal.

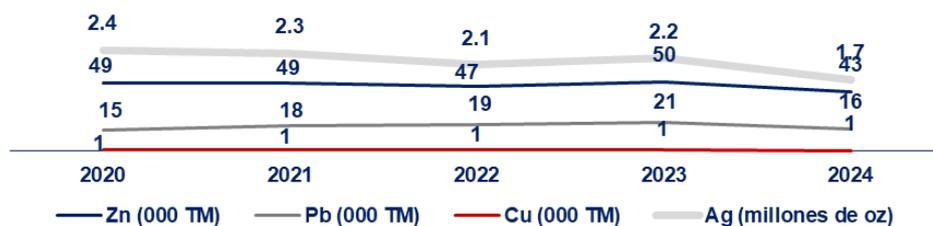
El mineral tratado fue procesado en la planta Animón con leyes de 4.5% Zn, 1.7% Pb, 0.2% Cu y 1.9 oz Ag/TM, respecto al 2023 aumentó 5.5% en Zn y disminuyó 3.9% en Pb, 1.8% en Cu y 4.7% en Ag.

Gráfico 16: Evolución de tonelaje tratado y leyes promedio Chungar



La producción de finos de zinc fue de 43.0 mil toneladas, Pb 16.3 mil, Cu 0.8 mil TMy Ag 1.7 millones de onzas, lo que significó una reducción de 13.8% en Zn, 22.4% en Pb, 36.4% en Cu y 22.6% en Ag en relación con 2023, como consecuencia directa del menor tonelaje procesado durante el año.

Gráfico 17: Evolución de la producción de finos Chungar



Cuadro 18: Producción de Chungar por mina

	Tonelaje tratado (000)		Ley de Zn (%)		Ley de Pb (%)		Ley de Cu (%)		Ley de Ag (Oz/TM)	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Animón	1,149	1,025	4.5	4.5	1.9	1.7	0.2	0.2	1.8	1.9
Islay	112	0	2.2	0.0	1.2	0.0	0.1	0.0	4.2	0.0
<b>Total Chungar</b>	<b>1,261</b>	<b>1,025</b>	<b>4.3</b>	<b>4.5</b>	<b>1.8</b>	<b>1.7</b>	<b>0.2</b>	<b>0.2</b>	<b>2.0</b>	<b>1.9</b>

## Minas

En cuanto a la gestión de operaciones mineras, se realizaron importantes avances como: actualización del inventario y avance en el sostenimiento de las labores antiguas 'pasivos', ejecución de infraestructura estratégica de mina (sistemas de bombeo, sub estaciones eléctricas, polvorines y talleres) y continuar con el reforzamiento de la disciplina operativa para el cumplimiento de los estándares y buenas prácticas que permitan alcanzar los objetivos estratégicos de maximizar la producción con seguridad y bajo costo.

La unidad Chungar está conformada por dos minas subterráneas, en 2024 Animón alcanzó una producción promedio de 2,800 tpd. Islay no tuvo producción durante 2024, debido a la suspensión temporal planificada de sus operaciones.

### Mina Animón

El tonelaje tratado de mineral en 2024 fue de 1.0 MM de TM, 10.8% por debajo respecto al 2023. De manera similar, la producción de finos de zinc, plomo, cobre y plata disminuyó en 13.8%, 22.4%, 36.2% y 22.6%, respectivamente, debido a la paralización de Animón tras el accidente mortal en marzo y ramp-up de producción a partir de abril.

En 2024, se logró incrementar el aporte de producción de mineral mediante el método *Sub Level Stopping* (SLS), alcanzando un 71% de aporte del total producido. Este avance permitió mejorar la calidad del mineral y reducir los costos de explotación. En la planta concentradora, se logró mantener operativo el circuito de separación Pb-Cu, lo que posibilitó continuar con la producción de concentrados de cobre.

Se realizaron importantes proyectos de infraestructura para garantizar la confiabilidad y eficiencia de las operaciones:

- **Infraestructura Eléctrica:**  
Se cambió el transformador de 5 MVA del Pique Jacob Timmers debido a un alto contenido de gases; se construyó 01 nueva subestación eléctrica y

repotenciación de otra subestación para dar mayor confiabilidad a la zona de Profundización de la mina.

- **Infraestructura de Bombeo:**  
Se repotenció la cámara de bombeo 100 del circuito 2 Etapas con un tercer tren de bombas para mayor confiabilidad de bombeo, se culminó el laboreo de la cámara de bombeo estacionaria 390 de bombeo y avance en obras civiles para asegurar la confiabilidad de bombeo en la Profundización de la mina durante el 2025.
- **Infraestructura de Ventilación:**  
Se ejecutó un total de 783 metros de chimeneas de ventilación de 2.4 metros de diámetro mediante el método *raise borer*, se inició la construcción del *raise borer* de Superficie de 247m con el objetivo de garantizar una ventilación confiable en la Zona Alta de la mina, llegando a un total de 102% de cobertura. Se implementaron 6 cabinas de aclimatación en las zonas con riesgo de estrés térmico, con una cabina adicional en stand by para asegurar la seguridad y salud ocupacional de los trabajadores.

El programa de exploración mina 2024 permitió extender y recategorizar recursos minerales en estructuras con alto valor económico en las extensiones laterales y continuidad en profundización de las vetas principales: Andalucía, Ofelia, María Rosa Oeste y Principal, al norte y parte alta de la operación actual en el Sistema Janeth. Además, se tiene un incremento importante en las estructuras de recursos inferidos y de mineral potencial *Blue Sky* como son: Veta Andalucía W, y cuerpo NN Sur, Keren, Sur y Norte con importantes contenidos en leyes de zinc, plomo y plata.

Al cierre de diciembre, las reservas minerales alcanzaron 5.86 millones de toneladas, con leyes promedio de Zn 4.63%, Pb 1.78%, Cu 0.15% y Ag 2.08 Oz/t. El inventario de mineral económico proyecta una extensión del *Life of Mine* (LOM), consolidando una perspectiva favorable para el futuro de la unidad minera en la profundización.

### *Mina Islay*

Las operaciones se encuentran en suspensión temporal declarada y sus operaciones se encuentran paralizadas desde el 20 de julio del 2023.

Cuadro 19: Producción de concentrados

Tratamiento Planta Animón (000 TM)	2023	2024
Tonelaje tratado	1,261	1,025
Concentrado Zn	87.8	77
Concentrado <i>bulk</i>	26	0
Concentrado Cu	1	3

## Planta

### *Planta Animón*

En 2024, la planta concentradora Animón alcanzó recuperaciones en Zn de 92.3%, Pb de 91.2%, Cu de 46.1% y Ag de 86.5%, obteniendo una variación positiva respecto a 2023 en Zn de 0.4% y una variación negativa en Pb 0.8%; la disminución en la recuperación de plomo se debió principalmente a una menor ley de cabeza. Con la implementación del circuito de separación Pb/Cu se logró una producción de 3,272 TMS de concentrados de cobre con calidad de 24.29%. Asimismo, los niveles de elementos penalizables fueron controlados en los concentrados de Pb y Zn.

PRELIMINAR

## Unidad Alpamarca

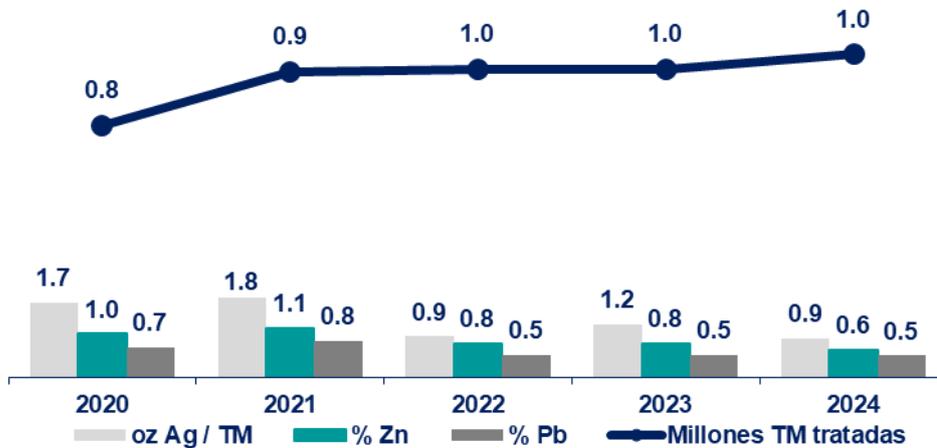
La unidad operativa Alpamarca está ubicada en el distrito de Santa Bárbara de Carhuacayán, provincia de Yauli, región de Junín, a 182 kilómetros al este de Lima.

Esta unidad inició sus operaciones en abril de 2014 y está conformada por la mina subterránea de Río Pallanga (paralizada temporalmente), el tajo abierto Alpamarca, la planta concentradora Alpamarca (que cuenta con una capacidad instalada de 2,500 tpd) y el proyecto de expansión Romina, actualmente en construcción.

En la gestión de seguridad, se obtuvo el tercer lugar en el Concurso Nacional de Seguridad Minera otorgado en abril 2024 por el ISEM, en la categoría de Minería Tajo Abierto.

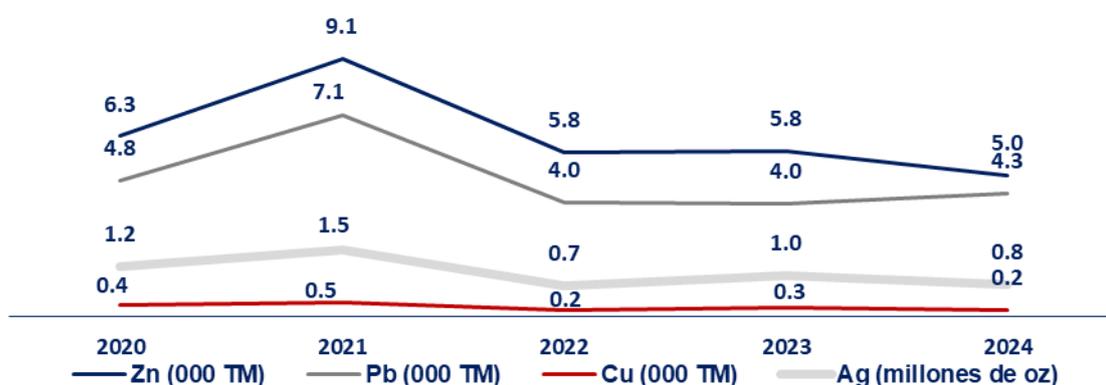
En 2024, el mineral procesado en la planta se alimentó del tajo abierto de Alpamarca, *stock piles* y relaves antiguos DR-01. El tratamiento alcanzó 1.0 MM de TM con leyes promedio de 0.6% Zn, 0.5% Pb y 0.9 oz Ag/TM en comparación con el 2023, año en que se alcanzaron 958 mil TM con leyes de 0.8% Zn, 0.5% Pb y 1.2 oz Ag/TM.

Gráfico 18: Tonelaje tratado y leyes promedio Alpamarca



En cuanto a la producción de finos, se obtuvo un incremento de 8.4% en Pb y una disminución de 14.4% en Zn y 21.6% en plata en relación con el 2023. El incremento en Pb es debido a mejores recuperaciones en mineral proveniente de tajos y stocks, la disminución en Zn y Ag se debe a menores leyes alimentadas provenientes de tajos y *stockpiles*, sin embargo, se tuvieron mejores recuperaciones metalúrgicas respecto a 2023.

Gráfico 19: Producción de finos Alpamarca



## Minas

### Mina Río Pallanga

Los avances y la producción de la mina subterránea se mantienen suspendidos temporalmente desde diciembre del 2015.

### Tajo Alpamarca

De acuerdo con la actualización de reservas en diciembre del 2024, la explotación del tajo Alpamarca se proyecta hasta diciembre del 2025, la planta concentradora procesará mineral producido en los tajos, mineral de *stockpiles* y *relaves antiguos*.

En 2024 la producción de mineral de tajos fue de 597 mil TM y adicionalmente se alimentó a planta concentradora 401 mil TM de mineral proveniente de *stockpiles* y 4 mil TM de conos de relaves antiguos. También, se extrajeron 2.55 MM TM de desmonte de zonas de preparación con lo que se alcanzó un *stripping ratio* de 4.3.

Se está realizando evaluaciones económicas y actualización de parámetros de diseño para optimizar los sectores de minado que podrían extender la operación de la unidad Alpamarca.

- Reinicio de minado Tajo Sur pared Oeste con alternativa de mejorar los parámetros de diseño presentados en reservas 2024.
- Expansión de minado en Tajo Centro pared Oeste (Banco Minero) oportunidad económica tras minado realizado en 2024
- Expansión de minado en Tajo Norte pares Oeste.

## Planta

### Planta Alpamarca

Cuadro 20: Producción de concentrados

Tratamiento Planta Alpamarca (000 TM)	2023	2024
Tonelaje tratado	958	1,004
Concentrado Zn	11	9
Concentrado <i>bulk</i>	7	7

La planta concentradora Alpamarca procesó 1.0 MM de TM de mineral polimetálico provenientes del tajo Alpamarca, *stockpiles* y relaves antiguos. La planta Alpamarca alcanzó un mejor desempeño metalúrgico, con recuperaciones de 79.6% para el Zn, 89.1% para el Pb y 84.7% para la Ag, mayores en comparación con el 2023, en 0.1% Zn, 6.8% Pb, 1.1% Ag.

## Unidad Cerro de Pasco - Sulfuros

La unidad operativa Cerro de Pasco se encuentra en la región de Pasco, aproximadamente a 295 kilómetros de Lima y con acceso a través de la carretera Central.

En Gestión de Seguridad se continuó con la implementación de las acciones de contención como resultado de la investigación de los incidentes registrados:

- ✓ Verificación de controles críticos en sitio para los riesgos críticos (sustancias químicas, grúas e izaje, falla del macizo rocoso, equipos móviles y manejo de llantas).
- ✓ Cumplimiento del estándar de barricadas.
- ✓ Estandarización de condiciones de alto riesgo en Planta Concentradora Paragsha.
- ✓ Campaña de sensibilización “Cambio de hábitos” para reducir comportamientos de riesgo.

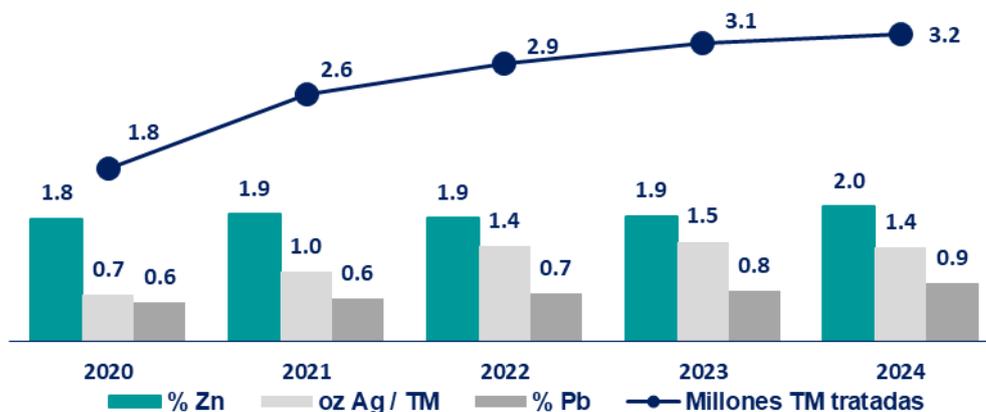
Como parte de los logros en Gestión Ambiental, se obtuvo la autorización de construcción y funcionamiento de la Relavera Ocroyoc, que garantiza la continuidad de nuestras operaciones y es parte de nuestro compromiso con la protección del medio ambiente. Así mismo, se obtuvo la aprobación de vertimiento industrial de la unidad minera.

El tratamiento de mineral de *stockpiles* en la planta Paragsha-San Expedito fue de 3.2 MM de TM, con leyes de 2.0% Zn, 0.9% Pb y 1.4 oz Ag/TM, obteniéndose mayor tonelaje en comparación con el 2023, año en que se alcanzaron 3.1 MM de TM, con leyes de 1.9% Zn, 0.8% Pb y 1.5 oz Ag/TM. Debido a un incremento progresivo en el nivel de tratamiento de planta, llegó a culminar en el 2024 con 9,265 tpd.

En el área de exploración, se desarrolló un programa de perforación diamantina desde la superficie para los objetivos *underground* y *open pit*. Este programa permitió reconfigurar la geología de los cuerpos J337A y J337, así como de la pared

noreste del Tajo Raúl Rojas, en el sector Chasqui Sulfuros. Como resultado, se logró zonificar la mineralización económica con leyes favorables de zinc, plomo y plata.

Gráfico 20: Evolución de tonelaje tratado y leyes promedio: Cerro de Pasco



La producción de finos ascendió a 22.7 mil TM de zinc, 9.7 mil TM de plomo y 1.52 millones de onzas de plata en comparación con los resultados del 2023 donde se obtuvieron 19.4 mil TM de zinc, 7.5 mil TM de plomo y 1.46 millones de onzas de plata.

Gráfico 21: Evolución de la producción de finos Cerro de Pasco



## Minas

### Mina subterránea Paragsha

La mina Paragsha continuó con suspensión temporal, sin embargo, la infraestructura para el sistema de bombeo se mantiene operativa y en buenas condiciones. El 2024 se rehabilitó 133 metros lineales de labores mineras principales, asociadas al sistema de bombeo de aguas subterráneas (ácidas y neutras).

### Mineral stockpiles del tajo Raúl Rojas

Se han tratado stockpiles de mineral marginal provenientes de la explotación de años anteriores y mineral in situ proveniente del tajo Raúl Rojas (zona Santa Rosa), *stockpiles* Oxidos y *stockpiles* Piritas.

### Mina Vinchos

Esta mina se encuentra en proceso de cierre.

## Planta

### Planta San Expedito/Paragsha

Las plantas San Expedito - Paragsha operaron en forma continua durante 2024, procesando mineral marginal polimetálico proveniente de los *stockpiles* CNB (8%), San Alberto (4%), Hanancocha (38%) y Rumiallana (50%).

Con el objetivo de aumentar la eficiencia, se implementó un plan de incremento de tonelaje. En enero de 2024 se procesaron 9,000 tpd. Posteriormente, con la puesta en marcha de la celda RCS70 y dos unidades OK50, se logró un aumento gradual hasta alcanzar las 9,500 tpd en junio. Esta optimización en el proceso resultó en un incremento de 103,000 TM en el tratamiento de mineral en comparación con el 2023.

Adicionalmente, se implementaron mejoras significativas en el uso de reactivos entre las que destacan:

- ✓ Sustitución del reactivo  $ZnSO_4$  (sulfato de zinc) por el reactivo orgánico RD-410 que permitió reducir el consumo de 49 g/T a 8 g/T, generando un ahorro considerable en los costos
- ✓ Reemplazo del 50% del cianuro de sodio por el reactivo orgánico RL-526 (25 g/T), con un impacto positivo en la reducción de la concentración de cobre (ppm) en el agua de la Relavera Ocroyoc, lo que demuestra nuestro compromiso con la sostenibilidad ambiental.

Con estas mejoras, en el 2024 se lograron las siguientes recuperaciones: Zn 34.19%, Pb 34.45% y Ag 32.99% las cuales representan un incremento de 3.16% Pb, 1.5% Zn, 2.09% Ag con respecto a 2023.

En términos de producción, en 2024 se tuvo un aumento significativo en la obtención de finos de Pb de +2272 Tm, de Zn de +3209 Tm y en la Ag de +61,623 Oz. en comparación con el año 2023.

Cuadro 21: Producción de concentrados

Tratamiento Planta San Expedito (000 TM)	2023	2024
Tonelaje tratado	3,146	3,249
Concentrado Zn	41	47
Concentrado Pb	18	26

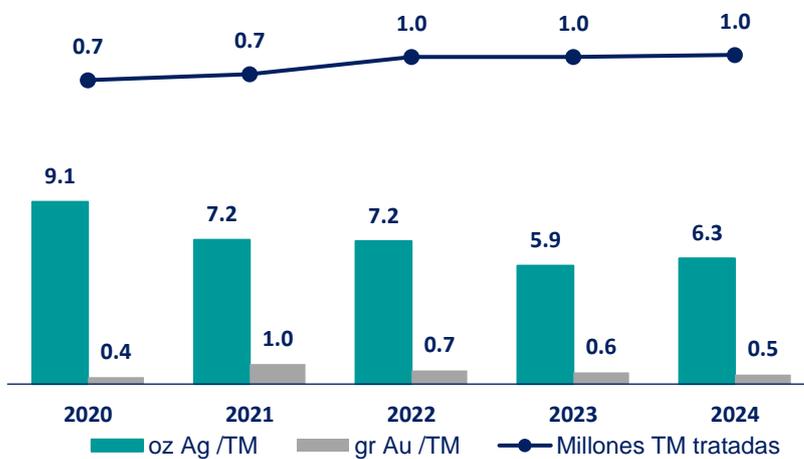
## Planta Cerro de Pasco – Óxidos

En la Gestión de Seguridad se tuvo un desempeño favorable con respecto al año anterior, obteniendo índices de frecuencia y severidad igual a cero. Se alcanzó 858,476 de horas hombre trabajadas sin accidentes incapacitantes.

En el 2024, el tratamiento en Óxidos alcanzó las 981 mil TM, con leyes de 6.3 oz Ag/TM y 0.5 gr Au/TM.

En exploración, se desarrolló una campaña de perforación diamantina en la zona Norte del Tajo Raúl Rojas, en el sector denominado Chasqui Norte, Permitiendo delimitar mineralización económica con altas leyes de Cobre, Oro y Plata, además, actualizar el modelo geológico para incrementar recursos minerales económicos en el futuro.

Gráfico 22: Evolución de tonelaje tratado y leyes promedio Óxidos

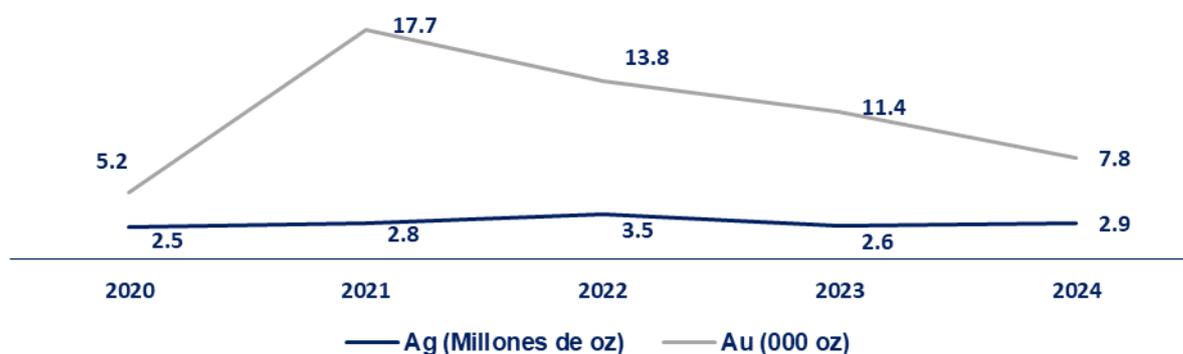


La producción de mineral del Tajo Santa Rosa fue de 330,785 TM, un 25% mayor que el 2023.

La producción de finos de plata llegó a 2.9 millones de onzas, lo que representó un incremento del 9.1% respecto a 2023, en que se obtuvieron 2.6 millones.

La ley de cabeza de Ag de 2024 fue 6.3 OZ/TM, mayor que la del 2023 de 5.9 OZ/TM, debido a la mayor ley de las zonas minadas en el tajo Santa Rosa (Óxidos In Situ y Piritas Insitu) y el aporte del frente Hanancocha.

Gráfico 23: Evolución de la producción de finos Oxidos



## Planta

### Planta de Óxidos

El tratamiento de mineral fue de 2,791 tpd con una alimentación a planta de Óxidos en blending proveniente de Hanancocha (39%), Open Pit In Situ (24%) y SP PY (27%) durante el periodo enero-diciembre.

La planta de Óxidos logró una recuperación en Ag de 46.1% y en Au de 52.8%, en comparación con el 2023, año en el que se obtuvieron recuperaciones en Ag de 45.9% y en Au de 63.1%. La mayor recuperación de plata se debe al mayor aporte del tajo y de la zona de stockpiles (Santa Rosa: Oxidos Insitu y Hanancocha).

Cuadro 22: Producción de doré

Tratamiento Planta Óxidos	2023	2024
Tonelaje tratado (000 TM)	958	981
Barras de doré (000 Kg)	97	98

## Capítulo 9 - Exploraciones y Crecimiento

### Exploraciones

En el 2024, debido a la situación económica mundial, la caída del precio del zinc en los primeros meses del año, y la situación crítica financiera que atravesó la Compañía, se mantuvo en *stand by* los proyectos de exploración avanzada: Esperanza, Santa, Carhuacayán, Zoraida y Palma.

No obstante, Volcan puso énfasis en la exploración *Greenfield* enfocándose en la prospección dentro de las propiedades mineras donde es titular, logrando incorporar nuevos targets de perforación para el año 2025 en Romina Central y Santa Este.

Cuadro 23: Avances de exploraciones regionales

Avance	2020	2021	2022	2023	2024
Exploraciones Regionales (mts)					
Carhuacayan	0	0	0	0	0
Puagjanca*	0	0	5,272	0	0
Andrea*	0	0	0	0	0
Santa *	0	0	5,104	0	0
Palma	0	0	0	0	0
Zoraida	0	4,909	0	0	0
Esperanza **	837	4,847	32,782	18,834	0
Yauli **	615	11,593	6,034	2,542	0
Perforación DDH	1,452	21,349	49,192	21,376	0

\*Puagjanca, Andrea y Santa pertenecen al proyecto Romina.

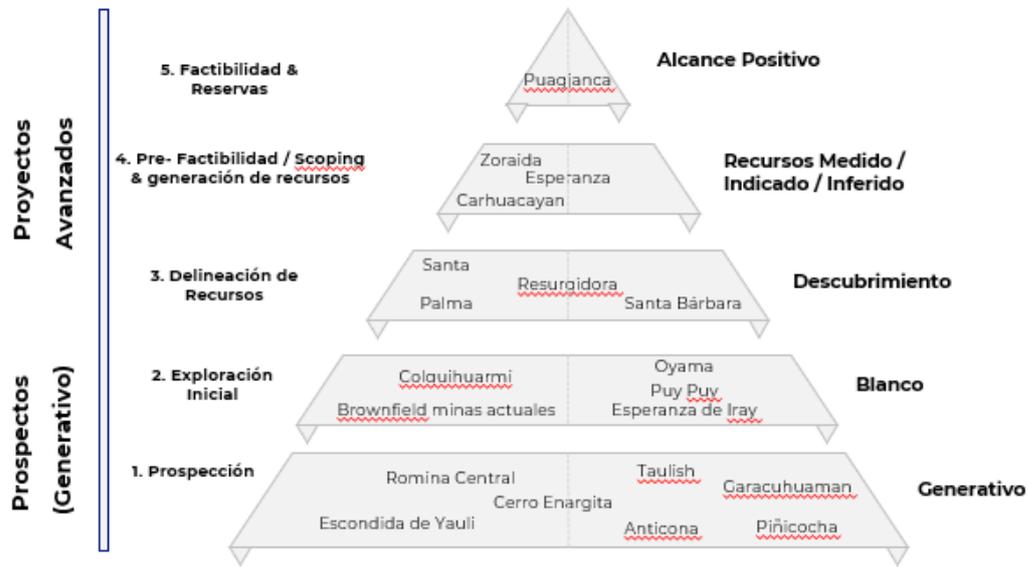
\*\*Los metros ejecutados en Esperanza y Yauli no se consideraron como Brownfield antes del año 2022, por lo que no fueron reportados en esta tabla en años anteriores.

\*\*\*Incluye los metros ejecutados en Esperanza y Techo Esperanza

Por otro lado, se inició la prospección con mapeos geológicos, muestreo en superficie y exploración geofísica en los proyectos Puy Puy, Rondoni, Taulish, Anticona, Piñicocha, Garacuhuaman y Esperanza de Iray, en el marco del contrato de cesión con opción minera con Antofagasta Minerals (Anaconda Perú).

En relación al Proyecto de Crecimiento Romina, hemos logrado avances sustanciales, acercándonos rápidamente a su inicio operacional, previsto para junio de 2026. Este avance es un paso clave dentro de la estrategia de crecimiento a largo plazo de la Compañía.

## Avance de los proyectos de exploración



## Exploración Avanzada

### Proyecto Romina Central

El proyecto está estratégicamente ubicado dentro de un distrito minero donde se ubican los yacimientos Puagjanca, Andrea - Adriana, Santa y Romina Central. Actualmente, el desarrollo del Proyecto de Crecimiento Romina está centrado en el cuerpo Puagjanca, cuya producción comercial está prevista para comenzar en junio de 2026. Por su parte, los yacimientos Andrea - Adriana, Santa y Romina Central se encuentran en etapa de exploración, con buenos resultados obtenidos hasta la fecha.

Las exploraciones con perforación diamantina en Santa durante los años 2022 y 2023 dieron como resultado el descubrimiento de mantos y un posible cuerpo vertical con leyes altas de zinc, plomo y plata. El potencial comprobado con perforación diamantina está en el orden de 12 Mt con una ley de zinc equivalente de 7.2% (malla 200 por 200m).

Durante el año 2024, se realizó una campaña de mapeo geológico y muestreo en trincheras en el sector Este del yacimiento descubriendo un posible ápice de una chimenea similar a Puagjanca. Para el año 2025, se está programando perforaciones para confirmar posible mineralización de alta ley en esta zona.

Romina Central es un yacimiento tipo skarn, con mineralización por reemplazamiento en el contacto de calizas y un stock de roca intrusiva, donde se ubica la antigua mina Chungar. Las exploraciones antes de Volcan reportaron recursos del orden de 2.3 millones de TM métricas con leyes de 7% Zn, 2.1% Pb, 6.4

oz/t Ag y 0.5% Cu que tienen que ser confirmadas con futuros trabajos de exploración en la zona.

Durante al año 2024 se realizó mapeo de reconocimiento evidenciando una zona importante de cobre en el sector norte del yacimiento, que será confirmada con perforación diamantina durante la campaña de exploraciones 2025.

### Proyecto Carhuacayán

Ubicado a 20 kilómetros al este de la mina Alpamarca, es un proyecto polimetálico cordillerano de zinc, plomo y plata, cuya mineralización se observa en vetas, cuerpos de brecha, cuerpos y mantos de reemplazamiento (La Tapada).

Las exploraciones se desarrollaron desde el 2017 hasta el 2019, principalmente en el sector de La Tapada, donde se estimaron recursos inferidos de 10 millones de TM métricas con 3.4% Zn, 1.4% Pb y 1.4 oz/t Ag.

Entre los años 2020 al 2022, se completó el estudio conceptual de viabilidad económica con resultados positivos, se obtuvo la aprobación de la MEIA-sd (DGAA MEM) y se realizaron estudios geofísicos para identificar nuevos targets de exploración en los alrededores del cuerpo La Tapada.

El proyecto desde el año 2023 está en *stand by*.

### Proyecto Palma

Ubicado a 60 kilómetros al sureste de la ciudad de Lima, es un proyecto de sulfuros masivos vulcanogénicos (VMS), con mineralización de zinc, plomo y plata.

Las perforaciones realizadas en años anteriores permitieron estimar recursos inferidos y reconocer que el mineral se presenta en forma de mantos. La mineralización quedó abierta tanto en profundidad como hacia los lados.

En el 2019 se estimaron recursos indicados e inferidos de 22.7 millones de TM métricas con 4.4% Zn, 0.8% Pb y 0.7 oz/t Ag.

En el 2021 se realizó una campaña de exploración geofísica aérea a nivel distrital usando el método Mobile MT (Magneto Telúrico Móvil).

El proyecto desde el año 2022 está en *stand by*.

## Exploración Brownfield

### Esperanza (Animón)

Esperanza es un cuerpo de reemplazamiento masivo polimetálico, ubicado 600 metros debajo de la actual operación de Animón. Hasta el 2023 en Esperanza se estimaron recursos inferidos de 32 millones de TM con leyes de 6.4% Zn, 0.7% Cu, 0.6 oz/t Ag y un potencial de más de 18 millones de TM con leyes de 7.1% Zn, 0.3% Cu, 0.5 oz/t Ag, continuando aun abierta la mineralización hacia el Este y Oeste del cuerpo. Constituyendo un gran cuerpo mineralizado de alrededor de 50 millones de toneladas.

Durante el 2024, se realizó el primer test metalúrgico a nivel laboratorio "in house" en base a muestras de sondajes diamantinos para los tres dominios de mineralización. Los resultados preliminares muestran 78% en recuperación de cobre y entre 88 a 90% de recuperación de zinc, con leyes de concentrado de 25% Cu y 50% Zn.

### Resurgidora (Animón)

Resurgidora es un cuerpo de skarn ubicado inmediatamente debajo de Esperanza.

En el 2024, con la actualización del modelo geológico del Cuerpo Resurgidora, considerando una huella (*footprint*) de mineralización (2.0 por 1.0 Km), se logró estimar un potencial inicial con perforación diamantina (malla 200 por 200m) de 28 millones de TM con leyes de 0.94% Cu, 1.93% Zn, 1.10 oz/t Ag (1.54% Cu eq a cut off 1% Cu).

A la fecha se encuentra en progreso el primer test metalúrgico a nivel laboratorio de esta mineralización en Resurgidora.

### Zoraida (Yauli – Andaychagua)

Ubicado a 7 kilómetros al sur de la mina Andaychagua, constituye un proyecto principalmente de plata con contenidos de plomo y zinc.

Durante el 2021 se realizó una campaña de perforación diamantina de 4,910 metros, que permitió conocer la extensión suroeste de los mantos mineralizados y descubrir un nuevo manto con similares características a las conocidas. Estos resultados nos permitieron estimar los recursos indicados e inferidos en el orden de 5.5 millones de TM con 4.4% Zn, 3.2%Pb y 4. oz/t Ag.

El proyecto desde el año 2022 está en *stand by*.

## Operaciones actuales

### Yauli

La campaña de perforación ejecutada durante 2024 se dirigió a cubrir los bloques del plan de minado para incrementar la certeza geológica de los recursos minerales, llevándolos a las categorías de indicado y medido, mediante programas de perforación de recategorización de recursos (infill drilling). También se realizaron perforaciones exploratorias (exploration drilling) con el objetivo de incorporar nuevos recursos inferidos económicos y evaluar áreas con alto potencial geológico-económico, garantizando la extensión de vida del activo en el mediano y largo plazo.

En mina Andaychagua, se continuó incrementando la certeza geológica de sectores con plan de minado, recategorizando recursos indicados a medidos e inferidos a indicados. Asimismo, se incorporaron nuevos recursos minerales con altas leyes de zinc, plomo y plata en las extensiones de los cuerpos Salvadora Norte, Prosperidad Techo y Adriana. También se añadieron recursos y reservas en las vetas Adriana, Katherine y Prosperidad Norte. Además, se consolidó el descubrimiento de la veta Camila con altas leyes de zinc y plata. Estas nuevas zonas con mineralización económica garantizan un gran desempeño operativo en los próximos años y la extensión de la vida del activo (Life of Asset - LoA).

En mina San Cristóbal, los resultados de los programas de perforación permitieron incorporar recursos minerales económicos en las extensiones laterales y profundización de las vetas Ramal Piso 722, 658, Split 658, Sheyla y veta K, como principales aportantes de mineralización de zinc y plata. Igualmente, se está consolidando el descubrimiento de nuevos cuerpos y mantos polimetálicos, desarrollados en la intersección de sistemas de vetas con el mismo patrón estructural que las vetas principales (orientación NE-SW, Veta 658) y rocas calcáreas del "Corredor Pucará", ubicados inmediatamente al Oeste y en niveles altos (sobre el Nv. 810) del área operativa actual. Los resultados preliminares registran altas leyes de zinc y plata, generando una mejor perspectiva operativa en el mediano y largo plazo.

En mina Carahuacra, se consolidaron y añadieron recursos minerales de alta ley de zinc, plomo, plata y cobre en los mantos del sistema Principal y en el manto Jovencita sobre el nivel 720. La profundización y la extensión Este de la veta Lourdes, así como la brecha Lourdes, también mostraron un incremento en la mineralización económica debajo del nivel 1020, con altas leyes de zinc y plata. Además, se identificaron nuevos recursos en las vetas Mary Piso, Diana y Teresa, confirmando la continuidad de la mineralización económica en estas estructuras.

En mina Ticlio, se incrementó la certeza geológica en la profundización de la veta Ramal Techo y sobre el cuerpo de reemplazamiento. Los resultados geoquímicos registran altas leyes de zinc, plomo y plata, garantizando la continuidad operativa de la mina Ticlio en los próximos años. Además, se han explorado nuevas áreas con alto potencial geológico cercanas a la operación, como la veta Sherzone y cuerpos polimetálicos (Ariana), con grandes expectativas de consolidar su descubrimiento en 2025.

En Yauli, durante el 2024 se ejecutaron 65,486 metros de perforación diamantina, distribuidos de la siguiente manera:

Cuadro 24: Perforaciones Yauli

Mina	Metros perforados 2024				TOTAL (m)
	Brownfield (m)	Potencial (m)	Recursos (m)	Infill Drilling (m)	
San Cristobal - Carahuacra	-	5,210	21,618	3,970	30,798
Andaychagua	-	2,370	7,226	16,501	26,096
Ticlio	-	2,232	-	6,360	8,593
Total Yauli	-	9,812	28,844	26,831	65,486

## Chungar

El programa de exploración minera ejecutado en 2024 se orientó a garantizar los planes de minado y a incrementar la certeza geológica en los tajos de los programas de producción. Esto nos permitió extender y recategorizar recursos minerales en estructuras con alto valor económico en las extensiones laterales y en la continuidad en profundidad de las vetas principales, como la veta Andalucía, veta Ofelia, veta María Rosa Oeste y veta Principal. En la parte alta de la operación actual, en el Sistema Janeth, se garantizó la continuidad de los programas de producción y la extensión de la vida de la mina.

Además, se observó un incremento de la mineralización polimetálica en la profundidad de las principales estructuras de Animón, en recursos inferidos y mineral potencial, en el contacto entre las Capas Rojas de la Formación Casapalca y el nivel favorable en las calizas de la Formación Jumasha por debajo de la cota 3800. Entre estas estructuras se encuentran la veta 3, Cuerpo NN Sur, Cuerpo Keren, Cuerpo Sur y Cuerpo Norte, con importantes contenidos de zinc, plomo y plata.

Por otro lado, la exploración brownfield se puso en *stand by*, manteniendo los 32 millones de TM de recurso inferido estimado en el Cuerpo Esperanza, con leyes económicas de zinc y cobre. Resurgidora, ubicada inmediatamente debajo de Esperanza, se estimó en 44 millones de TM de mineral potencial con leyes significativas de cobre y plata, presentando características geológicas similares a otras minas de alto potencial. Además, el cuerpo Resurgidora muestra importantes valores de molibdeno, estaño y wolframio, probablemente relacionados con un ambiente de mineralización tipo pórfido. Igualmente, el objetivo definido como Techo Esperanza se estimó en 3 millones de TM de mineral potencial.

En Chungar, durante 2024 se ejecutaron 37,874 metros de perforación diamantina, distribuidos de la siguiente manera:

Cuadro 25: Perforaciones Chungar

Mina	Metros perforados 2024				TOTAL (m)
	Brownfield (m)	Potencial (m)	Recursos (m)	Infill Drilling (m)	
Animón	-	2,563	27,138	8,173	37,874

Los resultados del programa de perforación de 2024 permitieron confirmar la interpretación estructural, así como la continuidad lateral y en profundidad de los

recursos minerales económicos en las principales estructuras mineralizadas y cuerpos de reemplazamiento.

## Alpamarca

La campaña de perforación ejecutada durante 2024 se dirigió principalmente a validar y recategorizar recursos en el Tajo Centro, Tajo Sur y Tajo Norte, comprometidos en el plan de minado 2025. Durante 2024, se ejecutaron 534 metros de perforación diamantina distribuidos de la siguiente manera:

Cuadro 26: Perforaciones Alpamarca

Mina	Metros perforados 2024				
	Brownfield (m)	Potencial (m)	Recursos (m)	Infill Drilling (m)	TOTAL (m)
Alpamarca	-	-	-	534	534

Tras la ejecución del programa de perforación de recategorización (infill drilling), se confirmó la continuidad de la mineralización económica de las vetas, lo que permitió actualizar el modelo geológico de las vetas y el modelo de recursos, a fin de generar pushbacks en las distintas zonas perforadas para la viabilidad operativa en 2025.

En el Tajo Norte, se confirmó la continuidad económica de la Veta Adela, con altos valores en leyes de plata, zinc y plomo, generando recursos indicados en el sector norte del Tajo Norte.

En el Tajo Centro, en el sector de la pared oeste, se interceptaron las vetas Fortunas E-W y los corredores NW-SE del Banco Minero, con leyes económicas de zinc, plomo y plata, definiendo su continuidad a profundidad como parte del sistema estructural, validando los recursos para el *pushback* en este sector.

En el Tajo Centro, Pared Este, se interceptó la Veta Alpamarca como relleno, con leyes económicas en plata, plomo y zinc, generando una oportunidad operativa en dicho sector.

En el Tajo Sur, los dos sondajes interceptaron la Veta Ale, con alto contenido de arsénico, corroborando su continuidad a profundidad y siendo el límite de la mineralización económica presente en los corredores de dirección NNW-SSE, con alto contenido de zinc, plomo y plata, generando el *pushback* en este sector oeste del Tajo Sur.

En el Tajo Sur, el sondaje dirigido a la Veta Fortuna y Veta Alpamarca interceptó zonas de alteración sin mineralización económica, definiendo una zona de cierre estructural a profundidad y en la lateralización hacia el sureste del Tajo Sur.

## Cerro de Pasco

La campaña de perforación ejecutada durante el año 2024 fue dirigida principalmente a cubrir targets en la mina subterránea y Open Pit, para incrementar

la certeza y confirmar recursos. Por ello se desarrolló el programa Infill Drilling en proyectos mina subterránea y un programa de Exploration Drilling en la zona norte del Tajo Raúl Rojas, para incorporar recursos inferidos económicos y mineral potencial; tanto en Cerro Sulfuros como en Cerro Óxidos.

En Cerro Sulfuros, se definieron zonas de alto potencial con leyes económicas de zinc, plomo y plata en los targets de mina subterránea y en la pared NE del Tajo Raúl Rojas, en la que se confirmó la continuidad de los cuerpos J337A, J337B, Chasqui y la veta 79, cumpliéndose con el objetivo de contar con una alternativa de minado.

En Cerro Óxidos, se definió zonas de alto potencial de recursos minerales con leyes económicas de Cobre, Oro y Plata en la zona Norte del Tajo Raúl Rojas, en el sector denominado Chasqui Norte. Esto permitirá obtener otras alternativas de minado para asegurar la sostenibilidad operativa en los siguientes años.

En la unidad de Cerro, durante el 2024 se ejecutaron 2,726 metros de perforación diamantina, distribuidos de la siguiente manera:

Cuadro 27: Perforaciones Cerro de Pasco

Mina	Metros perforados 2024				
	Brownfield (m)	Potencial (m)	Recursos (m)	Infill Drilling (m)	TOTAL (m)
Cerro Sulfúros	-	316	640	841	1,797
Cerro Óxidos	-	929	-	-	929

Los resultados permitieron confirmar zonas con mineralización económica en la unidad de Cerro. Por un lado, la mineralización polimetálica económica en los targets Underground y Open Pit (sector de Chasqui), para la planta metalúrgica Paragsha; y, por otro lado, la mineralización económica de Cobre, Oro y Plata en la zona norte del Tajo Raúl Rojas (sector de Chasqui Norte), para contar con una nueva oportunidad de producir cobre, oro y plata; generando mayor rentabilidad, extendiendo la vida del activo y asegurando la continuidad operativa de la planta metalúrgica de Óxidos.

## Exploración GreenField

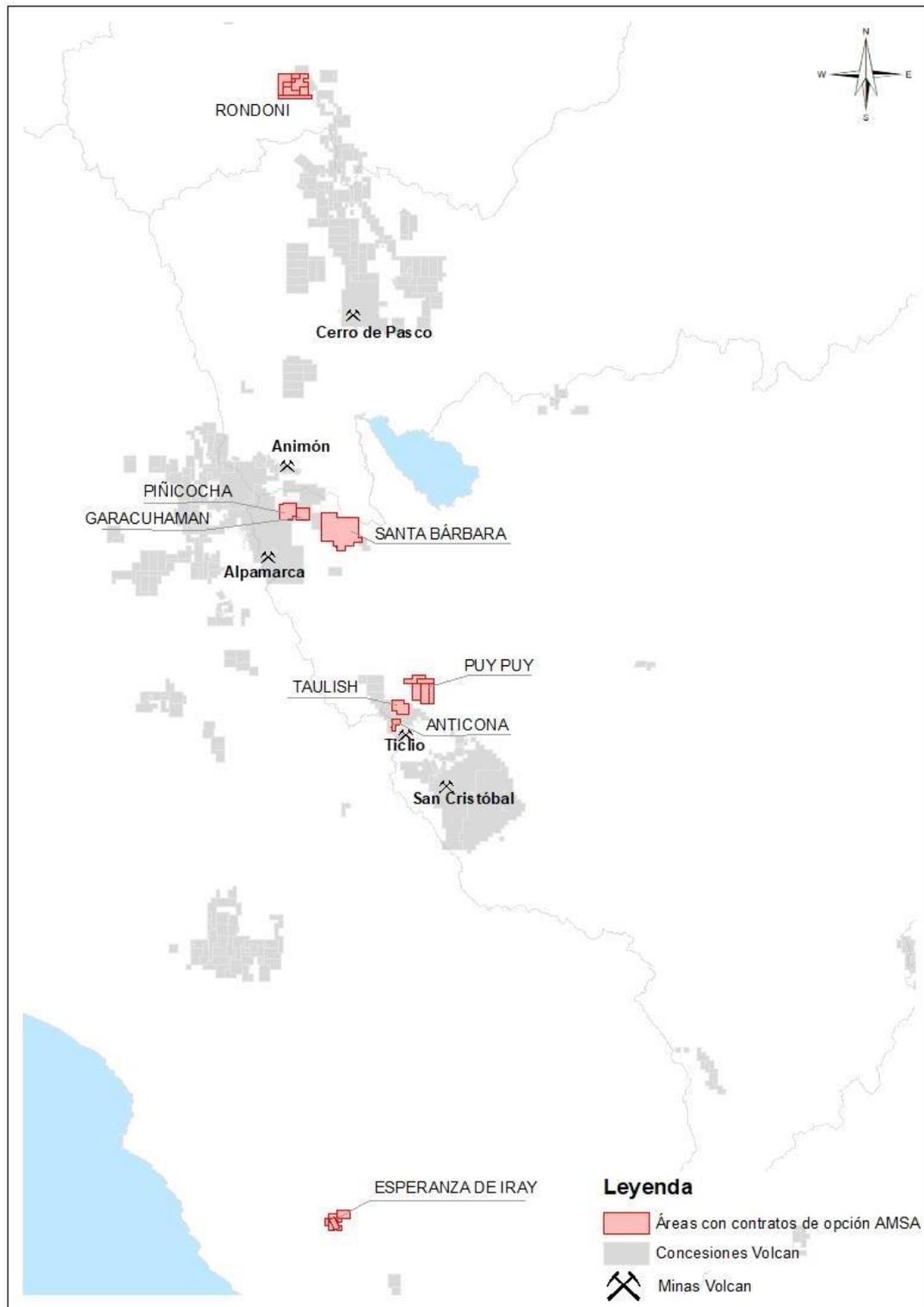
Durante el 2024, continuó con la prospección en las concesiones mineras de la Compañía, prospectando en 130 concesiones lo que abarca un total 64,920 hectáreas. Este trabajo, acompañado de la exploración geofísica aérea, ha permitido recomendar prospectos para continuar con las exploraciones durante 2025, con prospectos iniciales en Pillococha, Lacsá, Malpaso y Muchca.

### Joint Ventures

En virtud del contrato de colaboración empresarial (JVs) firmado con Antofagasta Minerals (Anaconda Perú) para la exploración de 7 prospectos de propiedad de Volcan (Puy Puy, Rondoní, Taulish, Anticona, Piñicocha, Garacuhuaman y Esperanza de Iray), durante el 2024 el equipo de Anaconda Perú comenzó la etapa de prospección geológica, gestión de permisos ambientales y convenios para uso de terrenos superficiales. A continuación, se describen los avances por prospecto:

- a. Puy Puy, mapeo geológico a escala 1:5000, muestreo sistemático de rocas en malla para análisis geoquímico y programa de perforación diamantina. Iniciaron la gestión para obtener la certificación ambiental, así como el convenio de uso de terreno superficial con la SAIS Tupac Amaru.
- b. Esperanza de Iray, mapeo geológico a escala 1:5000 y muestro de rocas en dos sectores definidos con mineralización interesante: "Mantos Cobreados" y "Santa Rosa". También se avanzó con las conversaciones con la comunidad campesina de Uquirá para llegar a la firma de un acuerdo vinculante que permita el acceso superficial a sus terrenos para la etapa de perforación diamantina. Igualmente se inició la gestión del instrumento ambiental que permitirá obtener los permisos ambientales para la campaña de perforación en el 2025.
- c. Anticona, el reconocimiento geológico preliminar identificó afloramientos de un posible pórfido con indicaciones de mineralización de Cu, lo que conllevó a iniciar el mapeo geológico a escala 1:5,000 y muestreo de rocas. Durante el año 2024 se iniciaron las gestiones para obtener los permisos ambientales y de uso de terreno superficial para la campaña de perforación en el 2025.
- d. Taulish, en el cuarto trimestre del año 2024 se inició el reconocimiento geológico evidenciando características de mineralización tipo pórfido de cobre. Se ha iniciado los estudios para la obtención de los permisos ambientales.
- e. Piñicocha / Garacuhuamán, se ha iniciado con la exploración geofísica mediante el vuelo de un dron para obtener datos magnéticos en busca de anomalías que permitan ajustar un programa de perforación sobre el área de alteración hidrotermal. También se ha iniciado las gestiones para obtener los permisos ambientales.
- f. En Rondoni, los trabajos se han enfocado en el acercamiento con la comunidad de Acejar por el interés inicial de trabajar en esa zona. Los trabajos han avanzado con la revisión de testigos de perforación y análisis de la información en forma detallada.

## Proyectos con Contrato de Opción y Cesión Minera AMSA



## Proyecto de Crecimiento Romina

El Proyecto Romina está ubicado en la provincia de Huaral, a aproximadamente 13 km al noroeste de la unidad minera Alpamarca. Con una vida útil estimada de 13 años, el proyecto contempla una operación combinada de mina subterránea y tajo abierto, con una capacidad de producción de 2,500 TM por día (tpd). Se emplearán métodos masivos con alta productividad y bajos costos operativos.

Para asegurar una operación eficiente y responsable, se está construyendo infraestructura clave, que incluye: dos depósitos de desmonte, una planta de tratamiento de aguas residuales con capacidad de 240 lps, un túnel de transporte de 1.6 Km, el mejoramiento de 17 Km de carretera, un taller de mantenimiento, una subestación principal, talleres, campamentos, oficinas y polvorín, y una línea de transmisión eléctrica.

El procesamiento del mineral de Romina se realizará en la planta existente en Alpamarca, con capacidad de 2,500 tpd, la cual será adaptada para tratar mineral de alta ley.

En cuanto a la disposición de relaves, se utilizará la relavera existente en los primeros años, mientras se gestiona el permiso del MEIA Alpamarca para disponer los relaves en el tajo, maximizando el beneficio del proyecto.

Durante el 2024, se completaron los accesos internos, el portal del túnel y la rampa principal, así como la construcción de la DME, los accesos internos y las facilidades para la construcción. Además, se adjudicaron los trabajos para la construcción del túnel y la rampa, así como los trabajos de movimiento de tierras de la planta de tratamiento. Se firmó un convenio con la municipalidad de Santa Bárbara de Carhuacayan para el mejoramiento de los accesos externos. Un hito importante fue la realización del primer disparo de avance, marcando el inicio oficial de los trabajos subterráneos y el progreso en la infraestructura clave del proyecto.

En cuanto a los permisos, se extendió el cronograma del MEIA de Exploraciones hasta diciembre 2025. Se obtuvo la aprobación del ITS e ITM para la modificación de la planta concentradora de Alpamarca y se espera la aprobación del EIA en el primer trimestre de 2025.

Con estos avances, el Proyecto Romina se consolida como una iniciativa estratégica para Volcan, con miras a iniciar su operación comercial en junio de 2026.

## Capítulo 10 - Gestión Comercial

A inicios del 2024, las condiciones comerciales para los concentrados de zinc se mantuvieron similares a las observadas durante el último trimestre de 2023. No obstante, a partir del segundo trimestre del 2024, se evidenció una mejora significativa en los términos comerciales para los productores mineros dado la escasez de oferta de concentrados a nivel mundial. Este déficit fue provocado principalmente por el retraso en la puesta en marcha de la mina rusa de zinc Ozernoye, la reducción de producción esperada de la mina Kipushi en el Congo y la suspensión de minas de zinc, tales como Tara de Boliden y otras, a raíz a la caída de los precios de los metales experimentada en el 2023.

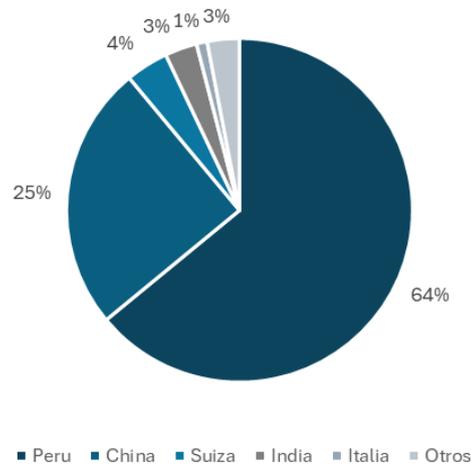
De acuerdo con la firma Wood Mackenzie, el gasto por tratamiento promedio spot de concentrados de zinc en base CIF para 2024 llegó a niveles mínimos históricos, situándose en 9 USD/TM, frente a los 181 USD/TM registrados en promedio para el 2023. Específicamente, desde julio del 2024, el mercado experimentó un ajuste aún más pronunciado, lo que llevó a que los gastos por tratamiento se situaran en valores negativos.

Para el caso de los concentrados de plomo, los términos para el 2024 resultaron también históricamente favorables para los productores mineros. Esto se debió a que el mercado se mantuvo fundamentalmente muy restringido, con una disponibilidad limitada de concentrado y una participación reducida de comerciantes activos en la venta. Esto se puede ver reflejado en la maquila promedio spot, la cual disminuyó de 81 USD/TM en el 2023 a 19 USD/TM en el 2024.

Durante el 2024, Volcan reafirmó su compromiso con la diversificación de mercados y la búsqueda continua de maximizar el valor de sus concentrados, con el objetivo estratégico de fortalecer sus condiciones comerciales. En este contexto, se han implementado iniciativas orientadas a determinar el grado óptimo de los concentrados, priorizando una mayor recuperación de elementos pagables y minimizando las impurezas derivadas de los procesos de producción. Asimismo, la compañía ha mantenido un enfoque sostenido en la reducción de los gastos de venta, desarrollando e implementando estrategias logísticas. Estas estrategias no solo buscan optimizar la cadena de suministro, sino también mejorar la eficiencia operativa y reducir al máximo los costos asociados a la distribución y comercialización de sus productos.

Este esfuerzo integral subraya el compromiso de Volcan por adaptarse a las demandas del mercado global mientras mantiene altos estándares de competitividad y sostenibilidad.

Gráfico 24: Ventas por destino (porcentaje del valor en USD)



Fuente: Volcan Cía. Minera

En 2024, el volumen de venta de finos disminuyó en todos los metales. Esto se debió, principalmente, por la paralización de las operaciones de San Cristóbal, Carahuacra y Ticlio que se dieron en el primer semestre de 2024, y la suspensión de las operaciones en la mina Islay desde julio de 2023.

Cuadro 28: Volumen de finos vendidos

Venta de Finos	2023	2024	Var%
Zinc (miles TMF)	244.2	236.2	-3%
Plomo (miles TMF)	60.8	55.3	-9%
Cobre (miles TMF)	5.6	4.9	-13%
Plata (millones Oz)	15.3	14	-8%
Oro (miles Oz)	19.3	13.2	-32%

Fuente: Volcan Cía. Minera

El precio promedio de venta del zinc incrementó de 2,642 USD/TM en el 2023 a 2,768 USD/TM en el 2024 (+5%), el del plomo disminuyó de 2,132 USD/TM a 2,078 USD/TM (-3%), mientras que el de la plata aumentó significativamente de 23.2 USD/Oz a 28.2 USD/Oz (+22%).

Cuadro 29: Detalle precios de ventas por metal

Precios de Venta	2023	2024	Var %
Zinc (USD/TM)	2642	2768	5%
Plomo (USD/TM)	2132	2078	-3%
Cobre (USD/TM)	8428	8700	3%
Plata (USD/Oz)	23.2	28.2	22%
Oro (USD/Oz)	1943	2421	25%

Fuente: Volcan Cía. Minera

## Capítulo 11 - Resultados e Inversiones

### Ventas

Cuadro 30: Detalle de ventas netas

Ventas (millones USD)	2023	2024	var %
Zinc	427.2	479.3	12.2
Plomo	113.9	105.0	-7.9
Cobre	29.1	30.6	4.9
Plata	290.1	324.1	11.7
Oro	30.1	24.6	-18.2
Escorias	0.0	1.5	
<b>Ventas antes de ajustes</b>	<b>890.5</b>	<b>965.0</b>	<b>8.4</b>
Ajustes <sup>1</sup>	-7.4	-4.5	-39.2
<b>Ventas Netas</b>	<b>883.1</b>	<b>960.5</b>	<b>8.8</b>

<sup>1</sup>Ajustes: i) liquidaciones finales de embarques de periodos anteriores, ii) ajustes por posiciones abiertas (derivado implícito y ajuste de ventas), iii) resultados de coberturas

Fuente: Volcan Cía. Minera

En 2024, las ventas totales antes de ajustes aumentaron en 8.4%, pasando de USD 890.5 MM en 2023 a USD 965.0 MM. Este aumento se debió principalmente a los mayores precios del zinc y de la plata y a los mejores términos comerciales que compensaron la menor producción ocasionada por las paralizaciones en San Cristóbal, Ticlio y Animón durante el primer semestre de 2024.

Los ajustes de ventas alcanzaron un total de USD -4.5 MM producto de los siguientes conceptos: ajustes por provisiones sobre posiciones comerciales abiertas por USD -4.5 MM y resultados de coberturas por USD -0.1 MM. Como resultado, en 2024, las ventas después de ajustes fueron USD 960.5 MM, lo que representa un aumento de 8.8% respecto a los USD 883.1 MM del 2023.

### Costos

En 2024, el costo de producción absoluto disminuyó 5.9%, pasando de USD 492.2 MM en el 2023 a USD 463.2 MM. Asimismo, el costo unitario se redujo en 5.2%, de 51.9 USD/TM a 49.2 USD/TM, lo cual se explica principalmente por la paralización de las operaciones de San Cristóbal, Carahuacra y Ticlio que se dieron en el primer semestre de 2024, y la suspensión de las operaciones en la mina Islay desde julio de 2023.

Durante el año 2024, en Volcán continuamos realizando esfuerzos significativos para controlar y reducir los costos de producción y los gastos en todos los niveles. En 2025, seguiremos evaluando e implementando nuevas iniciativas de reducción, tanto en Lima como en todas nuestras operaciones, siempre manteniendo la seguridad de los trabajadores como nuestro valor principal.

Cuadro 31: Costos absolutos (MM USD)

Unidad	2023	2024	var %
Yauli	261.0	245.9	-5.8
Chungar	120.5	105.8	-12.2
Cerro	45.3	44.4	-2.1
Óxidos	48.2	48.1	-0.3
Alpamarca	17.1	19.1	11.7
<b>Total costo de producción</b>	<b>492.2</b>	<b>463.2</b>	<b>-5.9</b>

Fuente: Volcan Cia. Minera

Cuadro 32: Costos unitarios (USD/TMT)

Unidad	2023	2024	var %
Yauli	84.1	83.1	-1.3
Chungar	96.1	103.6	7.7
Cerro	14.3	13.4	-6.3
Óxidos	50.3	49.0	-2.6
Alpamarca	17.9	19.0	6.7
<b>Total costo unitario</b>	<b>51.9</b>	<b>49.2</b>	<b>-5.2</b>

Fuente: Volcan Cia. Minera

En 2024, el costo de ventas fue de USD 699.6 MM, 3.6% menor que los USD 725.5 MM del 2023, lo cual se explica principalmente por un menor costo absoluto de producción, una reducción en la depreciación y amortización, y una disminución en la variación de inventarios.

Cuadro 33: Detalle de costo de ventas por negocio

Costo de Ventas (millones USD)	2023	2024	var %
Producción Volcan	723.2	693.4	-4.1
Costo Propio de Producción	492.2	463.2	-5.9
D&A del Costo de Producción	199.5	188.3	-5.6
Otros gastos	24.0	37.9	57.6
Variación de Inventarios	7.4	3.9	-48.1
Participación de Trabajadores	2.4	6.2	164.8
<b>Total</b>	<b>725.5</b>	<b>699.6</b>	<b>-3.6</b>

Fuente: Volcan Cia. Minera

Cuadro 34: Estado de resultados

Estado de Resultados (MM USD)	2023	2024	var %
Ventas antes de ajustes	890.5	965.0	8.4
<i>Liquidaciones finales</i>	-9.5	0.0	
<i>Provisión por posiciones abiertas</i>	-1.8	-4.5	147.4
<i>Coberturas</i>	3.9	-0.1	
Ventas después de ajustes	883.1	960.5	8.8
Costo de Ventas	-725.5	-699.6	-3.6
<b>Utilidad Bruta</b>	<b>157.6</b>	<b>260.9</b>	<b>65.6</b>
<i>Margen Bruto</i>	<i>18%</i>	<i>27%</i>	<i>9 pp</i>
Gastos Administrativos	-38.9	-54.4	39.8
Gastos de Exploraciones	-16.3	-8.5	-47.6
Gastos de Ventas	-30.6	-29.1	-4.9
Otros Ingresos (Gastos)	-2.1	17.8	
<b>Utilidad Operativa</b>	<b>69.8</b>	<b>186.8</b>	<b>167.7</b>
<i>Margen Operativo</i>	<i>8%</i>	<i>19%</i>	<i>12 pp</i>
Gastos financieros (neto)	-65.4	-74.9	14.6
Diferencia en cambio (neto)	1.0	0.6	-40.1
Regalías	-10.6	-15.8	48.6
Impuesto a la Renta	4.8	-34.5	
<b>Utilidad Neta antes de Excepcionales</b>	<b>-0.5</b>	<b>62.2</b>	
<i>Margen Neto</i>	<i>0%</i>	<i>6%</i>	<i>7 pp</i>
Ajustes excepcionales	-9.5	74.9	
<b>Utilidad Neta</b>	<b>-10.0</b>	<b>137.1</b>	
<i>Margen Neto</i>	<i>-1%</i>	<i>14%</i>	<i>15 pp</i>
<b>EBITDA<sup>1</sup></b>	<b>276.9</b>	<b>381.8</b>	<b>37.9</b>
<i>Margen EBITDA</i>	<i>31%</i>	<i>40%</i>	<i>8 pp</i>

<sup>1</sup>No considera ajustes excepcionales  
Fuente: Volcan Cia. Minera

## Rentabilidad

El margen bruto en el 2024 fue 27%, mayor que el registrado en el 2023 por 9%. Este incremento en el margen bruto respondió principalmente al aumento del precio del zinc y la plata. En consecuencia, la utilidad bruta aumento en 65.6%, de USD 157.6 MM en el 2023 a USD 260.9 MM en el 2024.

Los gastos administrativos aumentaron de USD 38.9 MM en el 2023 a USD 54.4 MM en el 2024 explicado principalmente por mayores gastos y provisiones de personal excepcionales, y en menor medida a un incremento en las primas de seguro.

Por su lado, los gastos de exploraciones regionales disminuyeron de USD 16.3 MM en el 2023 a USD 8.5 MM en el 2024, en línea con el plan ajustado de exploraciones *greenfield* y *brownfield*.

Los gastos de ventas disminuyeron de USD 30.6 MM en el 2023 a USD 29.1 MM en el 2024, principalmente por menores tarifas de fletes marítimos para las exportaciones.

En el caso de otros ingresos y egresos netos, estos pasaron de USD -2.1 MM en el 2023 a USD 17.8 MM en el 2024, lo cual se explica principalmente por mayores ingresos por la ganancia por venta de las centrales hidroeléctricas y devoluciones de impuestos de SUNAT.

Los gastos financieros netos aumentaron de USD 65.4 MM del 2023 a USD 74.9 MM en el 2024, debido principalmente al incremento de la tasa de interés promedio luego del refinanciamiento de la deuda de la Compañía.

Como consecuencia, el EBITDA incrementó en 37.9%, pasando de USD 276.9 MM en el 2023 a USD 381.8 MM en el 2024.

Los gastos excepcionales del periodo sumaron USD 74.9 MM, principalmente relacionados a la reversión del deterioro de activos fijos (*impairment*) en Yauli y Cerro de Pasco, y a la actualización de provisiones por cierre de minas y comunidades de acuerdo con las normas contables vigente

Con ello, la utilidad neta antes de excepcionales pasó de USD -0.5 MM en el 2023 a USD 62.2 MM en el 2024.

## Liquidez y solvencia

En 2024, la generación de caja de las operaciones mineras y energía, luego de inversiones operativas y de crecimiento, ascendió a USD 119.6 MM. El flujo de financiamiento fue negativo en USD 57.4 MM, incluyendo intereses por USD 11.5 MM. Como resultado, el flujo total del año fue USD 54.8 MM y el saldo de caja al 31 de diciembre del 2023 fue USD 155.8 MM.

La razón Deuda Financiera Neta/EBITDA al 31 de diciembre de 2024 fue de 1.5 veces, reflejando una reducción significativa respecto a los períodos anteriores, debido al mayor EBITDA acumulado en los últimos 12 meses y a la disminución de la deuda neta.

La Compañía culminó con éxito el refinanciamiento de su deuda y continúa enfocada en fortalecer su balance.

El 24 de julio de 2024, se suscribió una modificación integral al Contrato de Préstamo sindicado de mediano plazo, que estableció lo siguiente: (i) la extensión de la fecha de vencimiento final hasta el 24 de julio de 2029; (ii) un cronograma de amortización en cuotas trimestrales, con un monto de capital total de USD 10.0 MM en 2025, USD 20.0 MM en 2026, USD 25.0 MM en 2027, USD 35.0 MM en 2028, y el saldo restante en la fecha de vencimiento final; (iii) una tasa de interés de SOFR+500 pb durante los años 1-3, con un posible aumento de 50 pb en los años 4-5.

El 9 de septiembre de 2024, se concluyó la oferta de intercambio de los bonos internacionales con vencimiento en 2026, obteniéndose una participación del 81.37%. Los nuevos bonos tienen una madurez hasta el 2030, con una tasa de interés fija del 8.75%.

Tanto el préstamo sindicado como los bonos 2030 están garantizados por la mayoría de los activos de la Sociedad y de sus subsidiarias.

Adicionalmente, en línea con la estrategia de la Compañía de concentrarse en el negocio minero y fortalecer su balance, en mayo de 2024 se concretó la venta de la central hidroeléctrica Rucuy a Sindicato Energético S.A. por un monto total de USD 31.7 MM. Además, el 14 de junio de 2024, se firmó el acuerdo de venta de la Hidroeléctrica Huanchor a EDF Perú SAC y a tres fondos administrados por AC Capitales. Esta transacción se cerró el 11 de octubre por un monto total de USD 49.5 MM. En conjunto, ambas operaciones sumaron USD 81.2 MM, antes de gastos, deducciones e impuestos.

La caja generada por las operaciones y la venta de las centrales hidroeléctricas permitieron amortizar el préstamo sindicado en USD 59.3 MM, de manera que el monto pendiente actual es de USD 344.3 MM.

## Inversiones

Las inversiones mineras totales disminuyeron 6.8%, pasando de USD 179.5 MM en el 2023 a USD 167.3 MM en el 2024, principalmente debido a menores inversiones durante el primer semestre de 2024 en mina e infraestructura, así como en desarrollos y crecimiento, debido a la priorización de inversiones para preservar la liquidez de la Compañía. Por su parte, las inversiones operativas disminuyeron un 4,6%, pasando de USD 168.0 MM en el 2023 a USD 160.3 MM en el 2024.

Cuadro 35: Detalle de inversiones

Inversión Consolidada (MM USD)	2023	2024	var %
<b>Minería</b>	<b>178.9</b>	<b>167.2</b>	<b>-6.6</b>
Unidades Operativas	168.0	160.3	-4.6
Exploración Local	13.1	8.8	-32.7
Desarrollo	76.3	69.1	-9.4
Plantas y Relaveras	32.0	39.3	22.8
Mina e Infraestructura	34.5	25.3	-26.7
Infraestruc. Eléct. en Unidades	8.7	5.5	-36.8
Soporte y Otros	3.5	12.3	253.2
Exploraciones Regionales	0.1	0.1	-46.1
Crecimiento y Otros	10.9	6.9	-36.9
<b>Energía</b>	<b>0.5</b>	<b>0.0</b>	<b>-96.3</b>
<b>Otros</b>	<b>0.0</b>	<b>0.2</b>	<b>0.0</b>
<b>Total</b>	<b>179.5</b>	<b>167.3</b>	<b>-6.8</b>

Fuente: Volcan Cia. Minera

## Capítulo 12 - Energía

Volcan cuenta con centrales de generación hidroeléctrica e infraestructura de transmisión eléctrica, lo que contribuye al suministro de sus operaciones con fuentes de energía renovables y contribuye a la reducción de gases de efecto invernadero.

A inicios del año, la potencia total instalada de las centrales hidroeléctricas ascendió a 63 MW de acuerdo con la siguiente estructura:

- Diez centrales hidroeléctricas de Baños-Chungar (22 MW)
- Central Hidroeléctrica Tingo (1 MW)
- Central Hidroeléctrica de Huanchor (20 MW)
- Central Hidroeléctrica de Rucuy (20 MW)

El 31 de mayo de 2024 la Empresa de Generación Río de Baños S.A, propietaria de la Central Hidroeléctrica de Rucuy, fue vendida a Sinersa. Asimismo, el 14 de junio de 2024, se firmó el acuerdo de venta de Hidroeléctrica Huanchor a EDF Peru SAC y 3 fondos: (i) AC Captales Infraestructura II L.P., administrado por AC Captales Infraestructura II GP LLC; (ii) AC Captales Fondo de Infraestructura II y (iii) AC Captales Fondo de Infraestructura II GP, ambos administrados por AC Captales Sociedad Administrativa de Fondos de Inversión S.A. El 11 de octubre se concretó la transferencia oficial a los compradores, luego de la respuesta positiva por parte de INDECOPI.

La máxima demanda eléctrica consumida para las operaciones mineras de Volcan y subsidiarias fue de 108 MW registrada en febrero 2024.

### Generación de energía

En 2024, las 13 centrales hidroeléctricas de Volcan generaron 359 GWh de energía, un 16% menos que los 425 GWh generados en 2023. Esta disminución se atribuye a la venta de dos centrales hidroeléctricas:

- Rucuy: vendida en mayo, con una producción de 71 GWh hasta la fecha de venta.
- Huanchor: vendida en octubre, con una producción de 123 GWh hasta la fecha de venta.

Por su parte, la Compañía Hidroeléctrica Tingo S.A., propietaria de la Central Hidroeléctrica Tingo (con una capacidad de 1.25 MW y 82 km de líneas de transmisión en 50 y 22.9 kV) produjo 7 GWh, similar a la producción de 2023, los cuales fueron inyectados en su totalidad a las operaciones de Chungar.

## Proyecto de ampliación de la Central Hidroeléctrica Tingo

La Central Hidroeléctrica Tingo cuenta con una capacidad de generación de 1.25 MW y de producción anual de energía de 9 GWh. Utiliza parte del caudal del Río Baños y la energía que genera abastece al Sistema Eléctrico Chungar mediante la Línea de Transmisión L-210.

El Proyecto de Ampliación de la Central Hidroeléctrica Tingo consiste en la construcción de una nueva central hidroeléctrica con una capacidad instalada de 15 MW y una generación anual de energía de 109 GWh, aprovechando el caudal total del Río Baños y utilizando los componentes de la central hidroeléctrica existente.

Con la ampliación de Tingo, alcanzaremos un aumento en nuestra capacidad de generación eléctrica, lo que representa una oportunidad para la reducción de costos en la compra de energía y es una muestra del compromiso de Volcan con el desarrollo sostenible.

El proyecto cuenta con un periodo de construcción de 24 meses, dividido en 02 etapas. La primera etapa consiste en el desarrollo de estudios, permisos y actividades preliminares; la Segunda consiste en la construcción de la nueva Central Hidroeléctrica.

Actualmente, el proyecto está en la primera etapa, pero ya cuenta con un Plan de Manejo Ambiental y Concesión Definitiva Aprobados.

## Consumo de energía

El consumo de energía consolidado de Volcan se mantuvo en 844 GWh, similar al registrado en el 2023, con una demanda máxima de 108 MW. A pesar del aumento en el consumo de energía de los sistemas de bombeo y ventilación en nuestras minas subterráneas, este incremento no se reflejó en el consolidado anual. Esto se debe a que el consumo de energía del año 2023 incluyó la operación de nuestra mina Islay, actualmente paralizada, así como la paralización de las operaciones San Cristóbal-Carahuacra y Ticlio en marzo y abril de 2024.

La generación eléctrica de autoconsumo representó el 72% del consumo de la Unidad Minera de Chungar y el 19% del consumo total de energía, lo que supone un incremento del 17% en comparación con 2023. Este incremento se atribuye al mayor recurso hídrico y disponibilidad de los grupos de generación.

Por otro lado, la compra de energía se realizó a través del Sistema Eléctrico Interconectado Nacional (SEIN). En enero de 2024, la energía fue adquirida de la empresa Compañía Eléctrica El Platanal S.A., y, a partir de febrero de 2024, se estableció un contrato con Fenix Power Perú S.A. hasta el 31 de diciembre de 2033.

Finalmente, cabe destacar que, en 2024, el sistema eléctrico de alta tensión registró una disponibilidad anual del 99.9% en el Cluster Sur, lo que equivale a 17 minutos de falla, y 99.9 % en el Cluster Norte, con solo 10 minutos de falla, sin considerar los mantenimientos preventivos. Este indicador refleja el grado de continuidad y disponibilidad en el suministro eléctrico a las operaciones mineras.

Cuadro 36: Balance eléctrico (GWh)

Balance Eléctrico (GWh)	2023	2024	var %
Producción de Energía	424.8	358.6	-15.6
CH's Chungar	141.6	158	11.6
CH Tingo	6.7	6.8	1.4
CH Huanchor	142.5	123.1	-13.6
CH Rucuy	134	70.7	-47.3
Consumo de Energía	844.0	843.5	-0.1
Compra de Energía	695.7	678.8	-2.4

Fuente: Volcan Cia. Minera

PRELIMINAR

# Capítulo 13 - Seguridad, Gestión Humana, Responsabilidad Social y Medioambiente

## Seguridad

### Cultura de Seguridad y salud

Desde 2012, Volcan ha asumido un firme compromiso con la excelencia en la gestión de seguridad, fomentando una cultura basada en valores, en la que la seguridad de cada persona que trabaja en la empresa es la prioridad fundamental.



Si bien este camino ha presentado desafíos, los indicadores han mejorado sustancialmente y la exposición al riesgo ha disminuido de manera progresiva, como se puede observar en el cuadro adjunto.



## Resultados 2024

A pesar del firme compromiso con la seguridad y los avances logrados, los indicadores reactivos reflejaron un incremento de accidentes con lesión a la persona, respecto al año anterior y estuvieron asociados principalmente a los siguientes riesgos críticos:

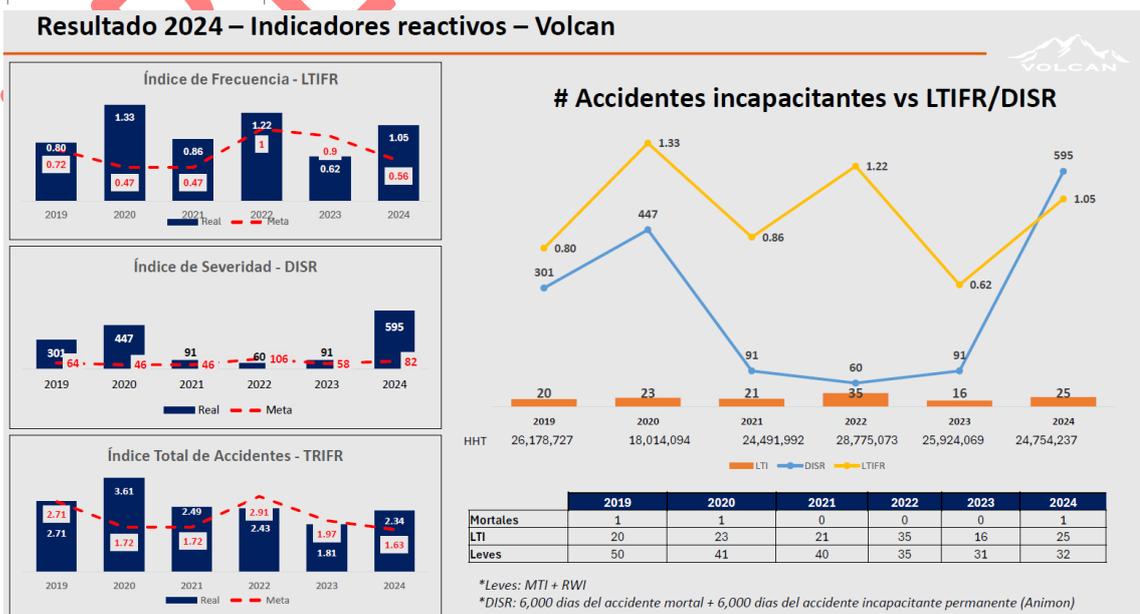
- Falla de macizo rocoso (1 accidente mortal ocurrido en mina Animón)
- Grúas e izaje, trabajo en altura, aislamiento de energía, equipos móviles y manejo de llantas, herramientas manuales, sustancias químicas, entre otros.

Número de accidentes:

- 25 accidentes incapacitantes en 2024
- 58 incidentes de alto riesgo potencial (HPRI)
  - 5 LTI's, 1 RWI, 1 FAI, 26 OI's, 18 NMRI

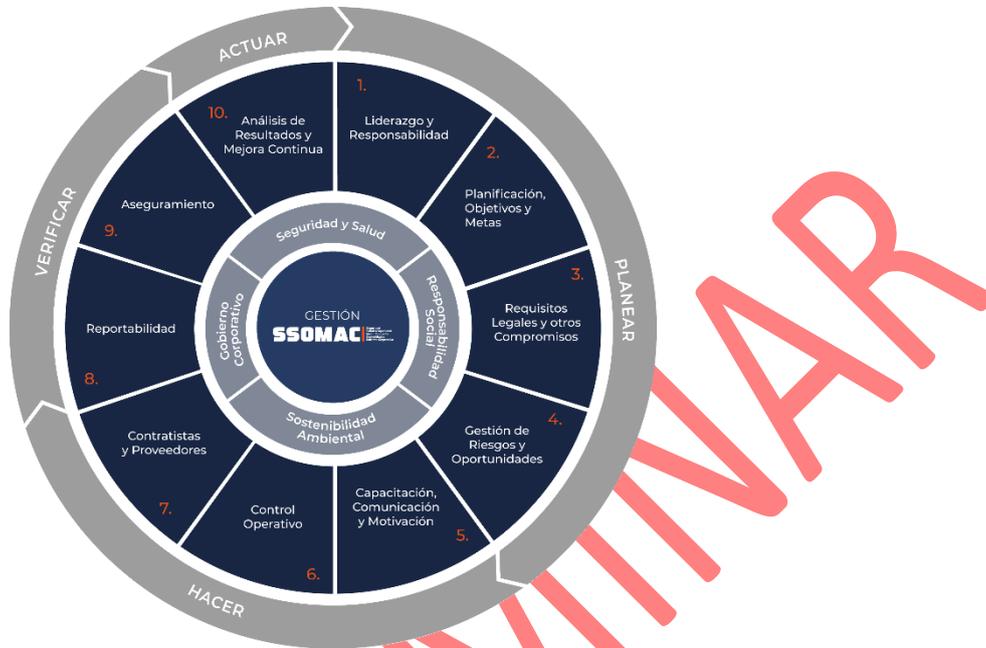
Como respuesta al incremento de accidentes, se implementó un Plan de Contención enfocado en las unidades de Animón y San Cristóbal – Carahuacra. Las principales acciones del plan estuvieron relacionadas con:

- Verificación de controles críticos en el sitio para los riesgos críticos: falla del macizo rocoso, equipos móviles y manejo de llantas, izaje de cargas, trabajo en altura, explosivos y voladura, y respuesta a emergencias.
- Mejora de la calidad de las herramientas de la Matriz de Liderazgo Visible, mediante el acompañamiento de los Ingenieros de Seguridad (coaching) a los líderes de las áreas operativas durante el desarrollo de cada herramienta.
- Verificación de la implementación del estándar de barricadas y el Reglamento Interno de Tránsito (RITRA).
- Evaluación de empresas contratistas de riesgo alto en las unidades mineras.
- Mejora de la calidad de la evaluación de riesgos en los Expedientes de Labor, previo al inicio de operaciones en las labores mineras.



## Estrategia de SSO

Durante el 2024, la Compañía realizó el lanzamiento del Sistema de Gestión SSOMAC en cada una de las Unidades Mineras y Centrales Hidroeléctricas. El Sistema de Gestión SSOMAC cuenta con 10 Elementos que integran la gestión de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente, Comunidades y Gobierno Corporativo.



## Pilares de nuestra Estrategia

El Liderazgo y Responsabilidad es uno de los pilares donde se establecen los compromisos de la Alta Dirección con el Sistema de Gestión SSOMAC, los cuales quedan establecidos en la Política SSOMAC que ha sido actualizada y comunicada a toda la organización.

# POLÍTICA SSOMAC

Política de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente, Comunidades y Gobierno Corporativo



En Volcan Compañía Minera S.A.A. y sus empresas subsidiarias, estamos convencidos de que las enfermedades ocupacionales, así como los accidentes e incidentes con posibles lesiones a las personas, daños al patrimonio o al ambiente, son previsible. Bajo este principio, la Alta Gerencia lidera la estrategia de gestión en materia de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente, Comunidades y Gobierno Corporativo con el fin de garantizar una operación sostenible en el tiempo.

Comprometiéndose a cumplir con los siguientes principios:

- 1** Gestionar los Riesgos de SSOMAC y Gobierno Corporativo, estableciendo controles preventivos y de respuesta a emergencias que garanticen la seguridad y salud de las personas, la integridad del patrimonio, la protección ambiental y de convivencia en armonía con las comunidades.
- 2** Gestionar y proveer a toda la organización los recursos necesarios para alcanzar los objetivos establecidos en materia de Seguridad, Salud, prevención de la contaminación y respeto con las Comunidades, dentro del marco de la legislación nacional y políticas internas de la organización.
- 3** Promover la Responsabilidad Ambiental a través del uso eficiente de recursos, tomando acciones de mitigación y adaptación al cambio climático, la protección de la biodiversidad y ecosistemas.
- 4** Educar, capacitar, concientizar y sensibilizar a todos sus colaboradores en el entendimiento de la política SSOMAC, el Sistema de Gestión SSOMAC y el cumplimiento de las normas, así como los objetivos y metas establecidos por la Compañía en relación con la Gestión de Seguridad, Salud, Medio Ambiente, Comunidades y Gobierno Corporativo.
- 5** Buscar de manera permanente la mejora continua de sus procesos productivos y el desempeño en Seguridad, Salud, Medio Ambiente, Comunidades y Gobierno Corporativo mediante la toma de decisiones basada en la prevención, el análisis de causas y monitoreo de indicadores del Sistema de Gestión SSOMAC.
- 6** Cumplir requisitos legales, compromisos y otros requisitos aplicables en relación con las actividades de la Compañía, para la prevención en la Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente, Comunidades y Gobierno Corporativo.
- 7** Promover la participación y consulta de todos sus colaboradores incluido el personal contratista en todos los elementos del Sistema de Gestión SSOMAC.
- 8** Conocer, respetar y divulgar los derechos humanos dentro de la cadena de valor de la Compañía considerando la fuerza laboral, comunidades y socios comerciales.



Lima, 12 de julio del 2024

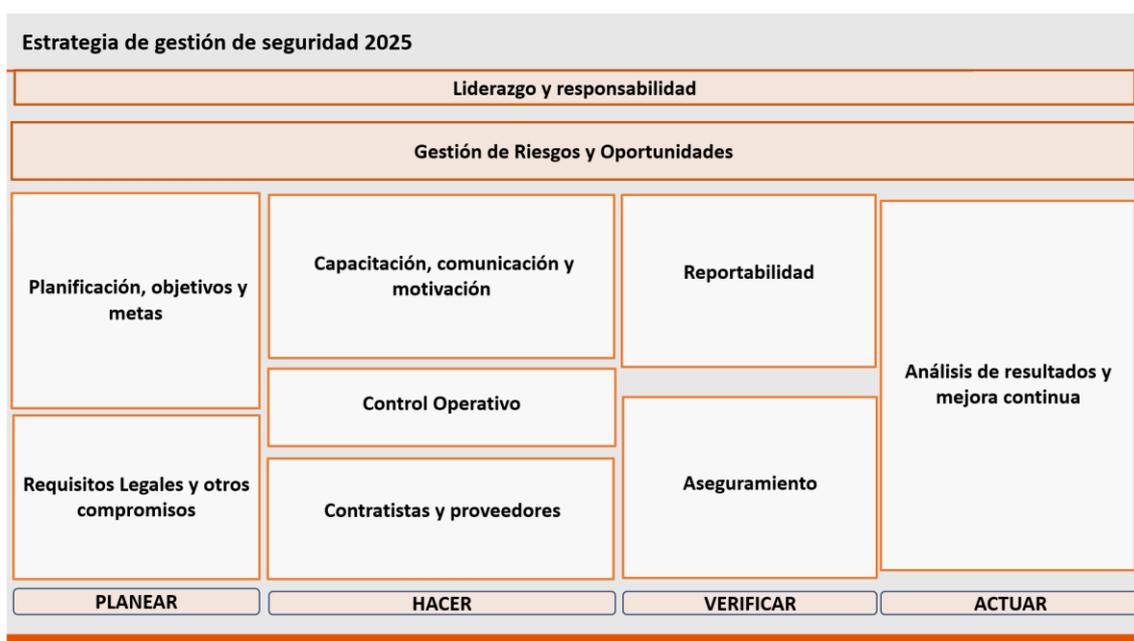
  
Luis Herrera  
Gerente General

  
Aldo de la Cruz  
Vicepresidente de Operaciones

  
Renzo Muelle  
Vicepresidente de Gestión Humana



La gestión de Riesgos y Oportunidades es otro pilar fundamental de nuestro sistema de gestión, que consolida todos los peligros y riesgos SSOMAC asociados a nuestras operaciones. Este enfoque nos permite identificar aquellos riesgos de mayor criticidad para tomar acción inmediata, implementando y verificando la calidad de los controles adecuados para evitar la ocurrencia de eventos no deseados. Para ello, hemos continuado con los entrenamientos en BowTie y ejecución de VCC (Verificación de Control Crítico) a través de los distintos niveles jerárquicos de la organización.



El Plan Estratégico de Seguridad 2025 se basa en el Ciclo de la Mejora Continua (PDCA) y ha sido diseñado conforme a las normativas internacionales y buenas prácticas. El resultado es un Sistema de Gestión conformado por herramientas a la medida de la compañía.

### Herramientas para consolidar la cultura de seguridad

Las herramientas de seguridad descritas en el Plan Estratégico de Seguridad 2025 permiten monitorear y garantizar el cumplimiento de la Matriz de Liderazgo Visible en cada unidad minera. Se supervisa la ejecución de las principales herramientas de gestión de seguridad por parte de la línea de mando, con la finalidad de asegurar una comunicación bidireccional entre el Supervisor y el Colaborador. Asimismo, se identifican oportunidades de mejora (actos y condiciones) para los cuales se establecen acciones correctivas en búsqueda de evitar la recurrencia de estos hallazgos. Las principales herramientas son:

- Verificación de la calidad de la comunicación (GCOM)
- Auditoría de comportamiento seguro
- Observación Planeada de Trabajo (OPT)
- Calidad OPT
- Calidad de IPERC
- Calidad del PETAR
- Inspección
- Verificación de Controles Críticos de Protocolos y Estándares de Seguridad
- Verificación de acciones correctivas

### Gestión de Riesgos

Se han actualizado los Riesgos Críticos de Seguridad en función a los eventos que han tenido mayor relevancia durante el 2024, se han identificado 15 Riesgos Críticos y tres Riesgos Críticos Transversales, aquellos que tienen implicancia en toda la

gestión SSOMAC. Asimismo, se actualizó y difundió el RITRA aplicable a toda la organización.

**Riesgos Críticos de Seguridad y Salud**

<b>1</b> Almacenamiento de energía	<b>2</b> Trabajo en altura	<b>3</b> Espacios confinados e inseguros / Inseguridad en altura	<b>4</b> Equipos móviles y manejo de flotas
<b>5</b> Falta de reacción (Derecho Suéter)	<b>6</b> Seguridad eléctrica	<b>7</b> Elevación / caída de cargas y trabajo con grúas	<b>8</b> Incendio y explosión
<b>9</b> Explosivos y volátiles	<b>10</b> Inundaciones y desbordamientos	<b>11</b> Fundición	<b>12</b> Pilares y Winches
<b>13</b> Herramientas manuales	<b>14</b> Falta estructural	<b>15</b> Higiene	

**Riesgos SSOMAC (transversales)**

<b>A</b> Respuesta a emergencias	<b>B</b> Transporte de productos y materiales	<b>C</b> Sustancias químicas
----------------------------------	---	------------------------------

AGOSTO 2024



# Reglamento Interno de Tránsito

Versión 5



WIPINAR

Las empresas contratistas siguen manteniendo un importante espacio en el Plan estratégico 2025. Durante el 2024, se realizaron evaluaciones a la Gestión de SSO de cada uno de los socios estratégicos según la clasificación del nivel de riesgo: Alto, Medio o Bajo. A través de esta evaluación se midió su nivel de adecuación al Sistema de Gestión SSOMAC.



## Reconocimientos

Durante 2024, el Instituto de Seguridad Minera, a través del Concurso Nacional de Seguridad Minera, otorgó a la organización premios en reconocimiento a las mejores prácticas de seguridad en el sector minero correspondientes al periodo 2023:

- Ganador en la Categoría Minería Subterránea: Andaychagua
- Placa De Honor por cumplir todos los requisitos del concurso en categoría Minería Subterránea: Ticlio
- Placa De Honor por cumplir todos los requisitos del concurso en categoría Tajo: Alpamarca



## Gestión Humana

### Gestión de Talento

#### *Atracción de Talento*

Durante el 2024, se reforzó el compromiso con la atracción, desarrollo y retención del talento, garantizando procesos transparentes, eficientes y alineados con los valores de la Compañía. Se continuaron optimizando los tiempos de reclutamiento para posiciones críticas, fortaleciendo la promoción interna y agilizando los procesos de incorporación.

Se desarrolló el Plan de Marca Empleadora, a través del cual se llegaron a implementar principales programas como:

- Programa de Prácticas Profesionales - Potencia tu talento 2024: De los 34 practicantes que ingresaron a través del programa, se contrataron 15 jóvenes talentos para ocupar posiciones de ingenieros juniors permanentes en las operaciones mineras.
- Programa de Prácticas Profesionales – Potencia tu talento 2025: Tuvo una gran acogida de más de 8,500 postulantes para ocupar 45 vacantes de las áreas críticas del negocio en las operaciones mineras.
- Reclutamiento activo – canales y medios: Se trabajó en el fortalecimiento de la presencia de la Compañía en redes laborales y sociales para llegar a nuevos profesionales.
- Campañas de comunicación externa: Al cierre del 2024, la comunidad de LinkedIn superó los 384,242 seguidores (87,705 captados en el 2024), logrando el tercer mayor crecimiento de seguidores entre las empresas mineras en Perú. Las publicaciones se centraron en el Programa Potencia tu Talento, acciones de responsabilidad social, Talento que Inspira, el fortalecimiento de alianzas estratégicas, actividades internas, saludos institucionales, participación en eventos externos, y premios y reconocimientos corporativos.

Volcan ha reforzado su compromiso con la estrategia de Diversidad, Equidad e Inclusión, con el objetivo de cerrar las brechas existentes y avanzar hacia un entorno laboral más equitativo y diverso. En 2024, se cumplieron las siguientes acciones:

- Convocatoria para la incorporación de nuevos integrantes al Comité de Intervención Frente al Hostigamiento Sexual Laboral, acompañada de la difusión oficial de los nuevos miembros, así como la política y el procedimiento para la prevención e intervención frente al hostigamiento laboral.
- Capacitación dirigida a los miembros del Comité, orientada a fortalecer su comprensión sobre su rol y el correcto cumplimiento del procedimiento establecido.
- Realización de charlas dirigidas por WIM (Women in Mining) para el personal, abordando temas como la Cultura de Respeto y Prevención de Hostigamiento Sexual Laboral, la Diversidad con Enfoque desde la Empatía, y de los Derechos Humanos y la Diversidad, entre otros.

- Desarrollo de la Declaración de Liderazgo para un lugar de trabajo seguro e inclusivo, así como la difusión de la Política de Diversidad, Inclusión, Equidad, Igualdad de Oportunidades e Intervención Frente al Hostigamiento Sexual.

Para el 2025, se continuará promoviendo una cultura de inclusión, fortaleciendo la atracción de talento diverso y consolidando nuestra marca empleadora maximizando nuestra visibilidad en el sector minero. Asimismo, se impulsará la mejora de las condiciones de habitabilidad en las operaciones, asegurando espacios idóneos que contribuyan al bienestar y desempeño óptimo del personal.

## *Desarrollo de Talento*

### Capacitación

Durante el 2024, el Plan Anual de Capacitación incluyó 151 acciones formativas, acumulando un total de 348,140 horas hombre de capacitación, lo que equivale a 34 horas per cápita. La inversión realizada durante este periodo ascendió a 494,586 dólares, reafirmando el compromiso Volcan con el desarrollo profesional de sus colaboradores.

Las capacitaciones se ofrecieron en diversas modalidades, distribuyéndose de la siguiente manera: presencial (58%), virtual (31%), virtual asincrónico (9%) y mixto (presencial y virtual) con un 3%."

Capacitación en Seguridad: En el ámbito de seguridad, se implementaron programas orientados a fortalecer competencias críticas, destacando las capacitaciones en el Sistema de Gestión SSOMAC y en los Riesgos Críticos de mayor incidencia. Además, se continuó con el Programa de Liderazgo en Seguridad para Supervisores, enfocado en mejorar la capacidad de gestión en seguridad de los líderes operativos.

Capacitación en Liderazgo: En cuanto al fortalecimiento de habilidades de liderazgo, se desarrollaron los programas de Habilidades Directivas e Impulsando tu Talento. Estas iniciativas, diseñadas en colaboración con la Universidad ESAN, tuvieron como objetivo el desarrollo de competencias gerenciales del personal de liderazgo, y la preparación de los futuros líderes para asumir nuevos desafíos y contribuir estratégicamente al crecimiento de Volcan.

### Gestión de Desempeño

A finales del 2024, se dio inicio al cierre del Ciclo de Gestión de Desempeño con la etapa de Evaluación por Competencias para todos los colaboradores staff de la Compañía. Este resultado, junto con la evaluación de objetivos, conforman la calificación final de cada trabajador para el periodo de evaluación.

El fortalecimiento de la cultura de meritocracia en Volcan se sustenta en reconocer y valorar a los colaboradores que han demostrado un desempeño sobresaliente. Estos profesionales, alineados con los valores y competencias organizacionales, son premiados con oportunidades de desarrollo profesional dentro de la compañía,

destacando su compromiso y dedicación para alcanzar las metas definidas al inicio del periodo.

Los colaboradores con alto desempeño son incorporados en planes de acción que incluyen formación técnica especializada, habilidades blandas, oportunidades de línea de carrera, esquemas competitivos de compensación y estrategias de retención personalizadas.

Estos avances reflejan el compromiso de Volcan con la excelencia operativa en la gestión del talento y su enfoque en la construcción de una cultura organizacional basada en la meritocracia y el desarrollo continuo.

### *Retención de Talento*

#### Compensaciones y Beneficios

En el 2024, la estrategia de Compensaciones y Beneficios tuvo principal énfasis en identificar a aquellos colaboradores que contribuyen de manera significativa al cumplimiento de los objetivos del negocio, y diseñar para estos, mecanismos de retención y motivación.

Dentro de los planes se ejecutaron bonificaciones de retención para puestos y personal crítico de la compañía; con la finalidad de garantizar la reducción del índice de rotación voluntaria. Asimismo, se ejecutó el planeamiento salarial en base a meritocracia, asegurando la competitividad salarial versus los principales competidores del sector minero.

En cuanto a gestión de beneficios se promovieron ferias virtuales de estudios de posgrado, ferias financieras y de otras fechas especiales, las cuales generaron gran acogida por el personal. Asimismo, se realizaron nuevas alianzas como: educación, salud, entretenimiento, entre otros.

#### Gestión de Clima Laboral

Uno de los principales compromisos de Volcan es garantizar un ambiente laboral óptimo para todos sus colaboradores. Por ello, la compañía trabaja continuamente en el desarrollo e implementación de planes de acción enfocados en mejorar las condiciones de trabajo, promover oportunidades de crecimiento y desarrollo, y fortalecer las relaciones entre compañeros y líderes en cada una de las unidades operativas. Estas iniciativas buscan generar un impacto positivo en el bienestar, compromiso y satisfacción de los colaboradores.

Para medir y gestionar el clima laboral, en el mes de noviembre del 2024 Volcan realizó la Encuesta de Clima Organizacional (ECO), complementada con la conformación de comités de clima en cada unidad. La ECO permite analizar detalladamente los resultados obtenidos en diversas dimensiones evaluadas, facilitando la creación de planes de acción específicos que responden a las necesidades de las áreas y unidades de la compañía.

Adicionalmente, con el propósito de destacar y valorar las contribuciones individuales de los colaboradores, Volcan ha implementado diversos programas de reconocimiento. Estos programas, como el Reconocimiento de Seguridad, el Reconocimiento de Valores y el Reconocimiento por Años de Servicio han sido fundamentales para reforzar la identificación y el compromiso de los colaboradores, contribuyendo al fortalecimiento de la cultura organizacional.

Finalmente, Volcan mantiene un enfoque continuo en mejorar las condiciones de habitabilidad y alimentación de sus colaboradores. A través de esfuerzos sostenidos en las unidades operativas, la Compañía busca optimizar la calidad de vida de los colaboradores y su entorno laboral, asegurando el cumplimiento de los más altos protocolos y estándares establecidos.

## Administración de personal

En el 2024, se implementaron nuevas políticas, procedimientos y reportes, teniendo como objetivo estandarizar y controlar la gestión interna del área, así como generar nuevas herramientas de gestión de personal para los líderes de la Compañía. De esta manera, la Compañía minimiza riesgos y asegura el cumplimiento riguroso de normativas laborales y tributarias vigentes.

Estas iniciativas fortalecen el orden y eficiencia en la ejecución de los procesos de Administración de Personal, fomentan la disciplina operativa para cumplir con los lineamientos establecidos y reflejan la preocupación por crear herramientas de gestión a los líderes de la Compañía para asegurar la gestión de personas.

## Comunicaciones internas

Durante el 2024 el área de comunicación interna ha continuado consolidando el fortalecimiento de la cultura Volcan mediante iniciativas, campañas, programas destinados a reforzar el compromiso de nuestros colaboradores con los pilares fundamentales de la compañía.

Estas acciones se han desarrollado bajo el marco del PACI 2024 (Plan Anual de Comunicación Interna), que integra y alinea los esfuerzos comunicativos de las áreas, gerencias y Unidades Operativas de la Compañía. A lo largo del año, se implementaron 256 campañas, destacando especialmente el lanzamiento del Sistema de Gestión SSOMAC (Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Comunidades) y otros programas que promueven una gestión responsable y sostenible. Entre las principales campañas, se encuentran:

- SSOMAC
- Seguridad: Seguridad Primero - Protagonistas de la Seguridad
- Asuntos Ambientales: Cleanwork 2.0
- Salud: Suma Salud
- Responsabilidad Social: ADN Volcan Responsable y Voluntario Volcan
- Gestión Humana: Talento, Desempeño, Clima, Bienestar, Atracción del Talento, Diversidad, Equidad e Inclusión, entre otros.
- Seguridad Patrimonial: Gente Cuidando Gente

Asimismo, se continuaron realizando eventos, programas de integración y actividades con la finalidad de transmitir la cultura Volcan e integrar a cada uno de sus miembros. Entre los eventos más destacados se tuvieron:

- Aniversario Volcan
- Día del Minero
- Día Mundial del Medio Ambiente
- Actividades Deportivas - Olimpiadas Unidades
- Día del Padre y Día de la Madre
- Día del Trabajador
- Una Semana Conociendo Volcan

El 2024 también marcó un avance significativo en la digitalización de nuestras plataformas de comunicación, integrando LinkedIn y Facebook a la estrategia de comunicación corporativa y permitiendo obtener una mayor interacción y alcance, asegurando que el mensaje de la compañía llegue de manera oportuna y efectiva a todos los niveles de la organización y sus públicos.

### Salud y bienestar social

El 2024 fue un año de muchos retos, mejoramos procesos en la gestión de los Seguros de Riesgos Humanos específicamente SCTR - Pensiones. Asimismo, fueron aprobados dos proyectos de Salud, que buscan integrar los procesos de Higiene Ocupacional y SCTR - Pensiones, con el que obtendremos una Gestión de Calidad y un manejo óptimo frente a posibles casos de enfermedad profesional.

Volcan trabajó articuladamente con las diferentes áreas previniendo enfermedades ocupacionales, se culminó con la renovación de los EMO's, y se cumplió con el monitoreo de todos los agentes físicos, químicos, biológicos, disergonómicos y psicosociales en las operaciones mineras. Asimismo, se realizaron estudios ergonómicos para detectar riesgos de dolencias musculoesqueléticas en trabajadores con el mayor número de días de descanso médico por estos diagnósticos.

Por otro lado, continuamos con el programa de prevención de estrés térmico, que busca prevenir eventos no deseados, como golpe de calor en los trabajadores.

Con el propósito de velar por la Salud Mental de los colaboradores, desde Psicología Ocupacional se viene ejecutando la Vigilancia de Factores de Riesgos Psicosociales y cuidado de la Salud Mental a través de programas que fomentan el bienestar psicológico, el autocuidado y la prevención de accidentes laborales, teniendo participación activa del equipo de Psicología dentro de las unidades operativas.

### Personal Volcan

Al 31 de diciembre del 2024, laboraron directamente en Volcan 3,323 colaboradores, tanto en Lima como en las unidades operativas. De ellos, 3,136 fueron trabajadores estables y 187 trabajadores con contrato a plazo determinado. Adicionalmente se contó al cierre del año con 6,986 colaboradores de empresas especializadas, lo que resultó en una fuerza laboral total de 10,309 colaboradores.

Cuadro 37: Personal propio Volcan

Número de Personal	Obreros			Empleados			Funcionarios			Total		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Volcan Cia Minera S.A.A.	413	418	425	1578	1480	1476	29	30	27	2020	1928	1928
Cia Minera Chungar S.A.C.	479	397	387	701	634	625	3	1	2	1183	1032	1014
Emp. Admin. Cerro S.A.C.	165	185	194	102	191	185	1	1	1	268	377	380
Oxidos de Pasco S.A.C	38	0	0	105	0	0	1	0	0	144	0	0
Emp. Exploradora Vinchos	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1
Hidroeléctrica Huanchor S.A.C.	0	0	0	22	22	0	0	0	0	22	22	0
<b>Total</b>	<b>1095</b>	<b>1000</b>	<b>1006</b>	<b>2508</b>	<b>2328</b>	<b>2287</b>	<b>34</b>	<b>32</b>	<b>30</b>	<b>3637</b>	<b>3360</b>	<b>3323</b>

## Responsabilidad social

En Volcan, creemos que la minería responsable va de la mano del desarrollo sostenible de las comunidades en nuestra área de influencia. Durante el 2024, invertimos USD 5.57 millones en 37 comunidades, a través de programas enfocados en cinco pilares fundamentales: educación, salud, desarrollo económico, fomento del empleo local e infraestructura.

Nos enorgullece trabajar en estrecha colaboración con las comunidades para identificar sus necesidades y co-crear soluciones que generen un impacto positivo y duradero.

A través del mecanismo de Obras por Impuestos, hemos invertido USD 34.3 MM en 16 proyectos desde 2011 estableciendo alianzas estratégicas con entidades locales y regionales para reducir las brechas de infraestructura y mejorar la calidad de vida de la población.

Impulsando el desarrollo económico local:

Más allá de la inversión social, en Volcan promovemos el desarrollo económico local al priorizar la contratación de empresas comunales para diversos servicios, desde la construcción hasta el transporte, impulsando así la generación de empleo y el crecimiento económico en la región. De esta forma, tenemos:

- 55% de la fuerza laboral en planilla es local
- 56% de la fuerza laboral en empresas contratistas proviene de las comunidades
- Facturación de empresas comunales alcanzó USD 69.3 MM en 2024.

Un diálogo abierto y transparente:

Mantenemos una política de puertas abiertas y diálogo constante con las comunidades a través de nuestras oficinas permanentes. Este espacio permite a los residentes acceder a información, expresar sus opiniones y participar activamente en las iniciativas de la compañía. Además, contamos con un procedimiento de quejas y reclamos que nos ayuda a comprender las preocupaciones de las comunidades y a mejorar continuamente nuestras operaciones.

Seguiremos trabajando con las comunidades para construir un futuro juntos, basado en el respeto, la confianza y el desarrollo mutuo.

## Comunicaciones Externas

En Volcan, la comunicación externa es clave para construir confianza y relaciones sólidas con nuestros grupos de interés. A través de nuestro Plan de Comunicaciones, promovemos un diálogo abierto y transparente con colaboradores, comunidades, instituciones y otros públicos clave. Nuestra estrategia multicanal difunde información relevante, destaca iniciativas y promueve valores para el desarrollo sostenible de las regiones donde operamos.

### Canales Estratégicos

1. **Página Web y Redes Sociales:**
  - Nuestra página web ofrece información detallada sobre operaciones, informes y logros.
  - Redes como LinkedIn y Facebook destacan iniciativas de sostenibilidad, seguridad, medio ambiente y responsabilidad social.
2. **Revistas y Publicaciones:**
  - Abordan valores esenciales como: salud, seguridad, educación, cuidado ambiental, derechos humanos y cultura.
3. **Radios Comunitarias:**
  - Reforzamos mensajes en salud, medio ambiente y educación, según nuestra política SSOMAC.
4. **Oficinas de Información Permanente:**
  - Espacios para consultas directas, talleres y actividades con las comunidades, fortaleciendo temas clave como derechos humanos y sostenibilidad.

Este plan nos permite no solo acercarnos a nuestras comunidades y stakeholders, sino también promover la transparencia, el respeto por los derechos humanos y el cuidado ambiental en cada acción que realizamos.

## Educación

En Volcan, estamos comprometidos con el desarrollo educativo de las comunidades en nuestra área de influencia. Creemos que la educación es la base para el progreso individual y colectivo, y por ello, invertimos en programas que brindan oportunidades de aprendizaje de calidad en todos los niveles.

### Educación primaria y secundaria

Para fortalecer la educación básica, hemos implementado diversas iniciativas que impactan tanto a estudiantes como a docentes:

**Programa de capacitación docente "Maestro 360":** En alianza con Enseña Perú, este programa ofrece cursos de formación a docentes y directores de colegios en Cerro de Pasco, con el objetivo de mejorar sus habilidades de evaluación formativa, el desarrollo socioemocional, la educación basada en competencias y el liderazgo. En 2024, 80 docentes completaron con éxito el programa y obtuvieron una certificación por más de 120 horas de curso.

**Fortalecimiento de capacidades docentes:** A través de la colaboración con Enseña Perú en las unidades de Yauli, Chungar y Cerro de Pasco, 27 especialistas brindaron apoyo a más de 2,000 docentes de inicial, primaria y secundaria. Este programa se centra en fortalecer las competencias de los especialistas de la UGEL para que puedan crear entornos de aprendizaje de alta calidad.

Campaña escolar: Con el fin de asegurar que los estudiantes cuenten con los recursos necesarios para su aprendizaje, realizamos una campaña escolar en la que se entregaron más de 8,500 kits escolares a estudiantes de inicial, primaria y secundaria.

Promoción del Quechua: En la Unidad Cerro, se presentó el Diccionario Escolar de Quechua Central – Chawpi Qichwapa Simi Qullqan, con el objetivo de revalorizar la lengua quechua y promover su uso entre los estudiantes. Se distribuyeron 500 ejemplares del diccionario en las instituciones educativas de la zona.

Vacaciones útiles: En las unidades de Alpamarca y Cerro de Pasco, se organizaron talleres de vacaciones útiles para estudiantes de inicial, primaria y secundaria. Estos talleres, impartidos por docentes especializados, ofrecen reforzamiento en áreas como lenguaje, matemática, inglés y habilidades blandas, brindando a los niños y adolescentes la oportunidad de continuar aprendiendo durante sus vacaciones.

Cuadro 38: Comunidades en el programa de Enseña Perú

Dpto.	Unidad	Comunidad
Pasco	Cerro	Rancas
		Quiulacocha
		Yurajhuanca
Junín	Yauli	Chungar
		Yauli
		Suitucancha

### Educación superior

Conscientes de la importancia de la educación técnica para el desarrollo profesional, brindamos becas de estudio a jóvenes de las comunidades para que puedan acceder a carreras técnicas de alta demanda:

#### Unidad Alpamarca

Se otorgaron 3 becas de estudio en instituciones como SENATI y CETEMIN, permitiendo a los estudiantes fortalecer sus capacidades técnicas y acceder a mejores oportunidades laborales.

#### Unidad Yauli

Se otorgaron 3 becas integrales en SENATI y TECSUP a jóvenes de las comunidades de Yauli y San Francisco de Asís de Pucará.

#### Unidad Chungar

Se otorgaron 21 becas de estudio en instituciones como SENATI, TECSUP, CETEMIN y UNDAC a jóvenes de las comunidades de Huayllay y Huaychao.

#### Unidad Cerro

Se otorgaron 48 becas integrales en la Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión (UNDAC) y el Servicio Nacional de Adiestramiento en Trabajo Industrial (SENATI) a estudiantes de las comunidades de San Antonio de Rancas, Yurajhuanca y Quiulacocha.

## Centrales Hidroeléctricas

Se otorgó una beca integral en SENATI a un estudiante de la comunidad de San Miguel de Vichaycocha.

## *Capacitaciones*

### Unidad Yauli

En 2024, como parte de nuestros compromisos sociales, desarrollamos un programa variado de capacitaciones que incluyó:

En empleabilidad local:

- Operador de retroexcavadora: Curso a cargo de SENATI para brindar habilidades técnicas y mejorar la empleabilidad local.
- Taller de Cosmetología y Taller de tejido a telar: En coordinación con la Asociación Benéfica Prisma, para desarrollar nuevas habilidades y empoderar a mujeres de la comunidad.

En gestión de riesgos y desastres:

- Sistema de Alerta Temprana (SAT): Capacitamos a brigadistas en Yauli y La Oroya, con apoyo de Rapid LA para fortalecer el liderazgo en prevención y acción durante desastres naturales.
- Simulacros: Realizamos diversos simulacros en Huayhuay, Huari y Colpa para asegurar una respuesta efectiva ante emergencias.

En medio ambiente:

- Cuidado del medio ambiente y gestión de residuos sólidos: Dirigido a estudiantes de secundaria en Huayhuay, Suitucancha y San José de Andaychagua.
- Cuidado de suelos: dirigidos a docentes y estudiantes en Pucará y San Mateo.
- Cuidado de Biohuertos: Orientación para el cuidado de biohuertos: En la I.E. de Pucará, que cuenta con dos invernaderos.

En habilidades sociales y desarrollo personal:

- Fortalecimiento de habilidades sociales: Dirigido a docentes de la I.E. José Obrero y la I.E. 3117.
- Sana Convivencia y disciplina escolar: Para estudiantes de la I.E. José Obrero y la I.E. 3117.

### Unidad Cerro

El programa de capacitaciones abarcó a la población del área de influencia directa, a las comunidades campesinas de San Antonio de Rancas, Quiulacocho, Yurajhuanca, Sacra Familia, la Comunidad Urbana de Champamarca, el Asentamiento Humano de Buenos Aires y el de Uliachín, José Carlos Mariátegui, el centro poblado de Paragsha y también a la Dirección Regional de Energía, Minas e Hidrocarburos de Pasco.

Entre las capacitaciones impartidas, destacan:

En temas medioambientales:

- Cuidado del agua
- Importancia del reciclaje
- Disposición adecuada de residuos
- Conservación de Fauna Silvestre y Diversidad Biológica y Especies Amenazadas en coordinación con SERNANP

En relaciones comunitarias y código de conducta del trabajador: logramos una participación de 22 trabajadores de empresas especializadas y comunales.

#### Unidad Chungar

Nuestro programa de capacitaciones se centró en la empleabilidad y el bienestar comunitario destacando:

En empleabilidad:

Creemos que la formación es la llave para abrir puertas y generar oportunidades. Por eso, hemos ofrecido las siguientes capacitaciones:

- Operador de maquinaria pesada: brindamos 20 becas a alumnos de la comunidad de Huayllay y 20 becas para alumnos de la comunidad de Huaychao.
- Inglés básico: para la Comunidad de Huayllay, beneficiamos a 20 personas.
- Tejedoras Awaski Warmi: contamos con la participación de 18 mujeres que perfeccionaron técnicas de tejido

Escuela de Padres:

Llevamos a cabo la "Escuela de Padres" en Huaychao, dirigida a padres de familia de niños en niveles inicial, primaria y secundaria. La iniciativa tuvo una gran acogida, fortaleciendo el vínculo entre padres y escuela.

#### Unidad Alpamarca - Proyecto Romina

En línea con nuestro compromiso de desarrollo sostenible y trabajo conjunto con las comunidades, la Unidad Alpamarca - Proyecto Romina ha llevado a cabo diversas iniciativas de capacitación a lo largo del año.

En Medio Ambiente:

- Cuidado del medio ambiente, gestión de residuos sólidos y cuidado del agua: Dirigidas a comuneros de San José de Baños y alumnos de la I.E N° 20377 "San José de Baños", con el objetivo de concientizar sobre la importancia de la sostenibilidad ambiental.
- Cuidado de bofedales: Se brindó información específica sobre la importancia y la conservación de estos ecosistemas frágiles a los comuneros de San José de Baños.
- Reciclaje y segregación de residuos: Estudiantes de Ingeniería Ambiental de la Universidad Católica Sedes Sapientiae capacitaron a la comunidad

educativa de Santa Cruz de Andamarca (niveles primario y secundario) sobre la correcta segregación de residuos para su posterior reciclaje.

En Desarrollo Laboral:

- Elaboración de currículum vitae y evaluaciones Midot: Con el fin de mejorar la empleabilidad de los pobladores de San José de Baños, se realizaron talleres para la elaboración de currículums vitae y la preparación para evaluaciones Midot, facilitando su acceso a oportunidades laborales.
- Contratación de mano de obra local: Se brindaron capacitaciones a los administradores de empresas contratistas sobre la importancia de la contratación de mano de obra local, promoviendo el desarrollo económico de la comunidad.

En Ética y Conducta:

- Código de ética y conducta: Se impartieron charlas a trabajadores de empresas especializadas sobre el código de ética y conducta, reforzando la importancia del respeto a las comunidades y sus costumbres. Esta capacitación se extendió también a las empresas contratistas del proyecto Romina, con el objetivo de asegurar una convivencia armoniosa con la Comunidad Campesina de Santa Catalina.

#### Centrales Hidroeléctricas

Con el objetivo de instruir a los comuneros de la Comunidad Campesina de Viscas y aumentar su empleabilidad para una posible contratación en las Centrales Hidroeléctricas, se desarrollaron capacitaciones en las siguientes categorías:

En Seguridad y Operaciones:

- Trabajo seguro en centrales hidroeléctricas.
- Fundamentos básicos de electricidad.
- Operación de equipos con utilización del grupo electrógeno.
- Protocolos de actuación en condiciones de emergencia.

En Habilidades Personales y Profesionales:

- Habilidades blandas para el trabajo en equipo y la comunicación efectiva.
- Código de conducta para el entorno laboral.

En Agricultura Sostenible:

En alianza estratégica con la escuela profesional Ingeniería Ambiental de la Universidad Católica Sedes Sapientiae, se desarrollaron talleres en la Comunidad Campesina Santa Cruz De Andamarca en:

- Cultivo hidropónico: técnicas y beneficios.
- Biohuertos saludables: implementación y manejo.
- Prevención y control de incendios en terrenos agrícolas.

En Prevención de Violencia:

En alianza estratégica con el Centro de Emergencia Mujer (CEM – Huaral) se realizó una “Caravana de Prevención de Todo Tipo de Violencia” dirigida a la comunidad educativa y población en general de la Comunidad Campesina Santa Cruz De Andamarca

## Salud

### *Campañas de salud*

Continuamos en alianza estratégica con la ONG Prisma para mejorar los estándares de salud e impactar positivamente en la calidad de vida de las comunidades. A través de esta colaboración, se identifican enfermedades prevalentes en diversas especialidades, como las respiratorias, óseo-musculares y gastrointestinales. Para combatir estas enfermedades, se implementan estrategias de prevención que incluyen reuniones de incidencia con autoridades, sesiones educativas para la comunidad y sensibilización sobre temas como el cuidado personal, la alimentación saludable y la prevención de la anemia.

En 2024, se llevaron a cabo 18 campañas de salud con una duración total de 19 días, logrando 3,584 atenciones médicas. Estas atenciones fueron bien recibidas por la comunidad, con un índice de satisfacción del 92.5%.

Reconociendo que el Estado tiene un rol fundamental en los servicios de salud, apoyamos la implementación y ejecución de sus iniciativas y, además, facilitamos el acceso a servicios de salud pública para aquellos pacientes que requieren atención inmediata.

Cuadro 39: Campañas médicas por comunidad

División	Unidad	Ubicación	Campaña
Minería	Yauli (Carahuacra-San Cristóbal, Ticlio)	Pachachaca	1
		Pomacocha	1
		Pucará	1
		San Mateo	1
		Yauli	2
	Cerro	Quiulacoha	2
		Yurajhuanca	1
		Paragsha	1
		San Antonio de Rancas	2
	Chungar	Huaychao	2
		Huayllay	1
	Alpamarca	Santa Catalina	2
		Carhuacayán	1
<b>Total</b>			<b>18</b>

### Unidad Alpamarca – Proyecto Romina

Realizamos dos campañas odontológicas en las comunidades de Carhuacayan y San José de Baños. Estas campañas beneficiaron a 90 personas, incluyendo niños, mujeres y adultos mayores, quienes recibieron servicios de fluorización, curaciones y extracciones. Además, se les proporcionaron medicamentos, pastas dentales y cepillos para promover una adecuada higiene bucal.

### Unidad de Cerro

Llevamos a cabo una Campaña Oftalmológica en el Centro Poblado de Paragsha. En esta campaña se realizaron exámenes de optometría a 80 pobladores, a quienes se les entregaron lentes según su diagnóstico.

### Centrales Hidroeléctricas

En coordinación con los Centros de Salud de Shelby y Chauca, se realizó una campaña preventiva de salud con entrega de medicamentos, atendiendo a un total de 200 beneficiarios, entre adultos mayores y niños.

### *Pasco sin Anemia*

Mediante la alianza con la ONG Prisma y en coordinación con la Dirección Regional de Salud Pasco, desde 2018 venimos actuando frente a la incidencia del síndrome de anemia en niños menores de 5 años y madres gestantes de las comunidades de Cerro de Pasco (Paragsha y Quiulacocha) y Chungar (Huaychao).

En un periodo de 3 años, la campaña logró una reducción del 38% en la prevalencia de la anemia. Este éxito se atribuye a un enfoque integral que incluyó:

- Promoción de prácticas saludables: Se empoderó a las familias para adoptar hábitos que previenen la anemia, como una alimentación rica en hierro y la suplementación oportuna.
- Fortalecimiento de capacidades: Se brindó capacitación a madres y cuidadores sobre el manejo preventivo de la anemia, incluyendo la identificación de síntomas y la búsqueda de atención médica.
- Monitoreo constante: Se realizó un seguimiento continuo del estado de salud de los niños y mujeres embarazadas, a través del paquete integral de la infancia en el marco de la DIT (desarrollo infantil temprano) y la vigilancia comunitaria.

## Sostenibilidad

Para asegurar que el impacto de la campaña se mantenga, en 2024 trabajamos en el reforzamiento de las prácticas aprendidas y extendimos el alcance de la intervención a la Comunidad de Champamarca y al Asentamiento Humano de Buenos Aires (Cerro de Pasco).

Dentro de las actividades clave desarrolladas, tenemos:

- Educación para madres: Más de 900 madres de familia participaron en talleres y sesiones informativas sobre la prevención de la anemia, incluyendo el consumo seguro de productos de origen animal ricos en hierro.
- Ferias lúdicas: Se organizaron ferias educativas en instituciones educativas, donde se enseñó a 780 niños sobre la importancia de una alimentación saludable para prevenir la anemia.
- Alianzas estratégicas: Se establecieron alianzas con 15 actores sociales clave, incluyendo la UGEL Pasco, para asegurar la continuidad de la campaña y la integración de las acciones en los sistemas educativos y de salud.

La campaña contra la anemia en Pasco es un ejemplo de cómo la colaboración entre organizaciones, instituciones y comunidades puede generar un cambio positivo y duradero en la salud de la población.

## Desarrollo económico

### Desarrollo agropecuario

Volcan, en alianza con la ONG Prisma, ha implementado una estrategia integral para impulsar el desarrollo económico de las comunidades vecinas, con un enfoque especial en el fortalecimiento del sector agropecuario.

La iniciativa busca conservar negocios tradicionales y al mismo tiempo desarrollar la industria ganadera de las comunidades aledañas. A lo largo del año, desarrollamos 15 campañas agropecuarias, buscando mejorar la cadena productiva a través de acciones clave como:

- Dosificación y desparasitación de animales
- Asistencia técnica
- Monitoreo de avances

En el 2024, esta iniciativa ha beneficiado a más de 600 comuneros de localidades aledañas, brindando atención y dosificación a un total de 106,198 cabezas de ganado.

Cuadro 40: Campañas por ubicación

División	Unidad	Ubicación	Campaña
Minería	Yauli (Carahuacra- San Cristóbal, Ticlio)	Pachachaca	1
		Yauli	2
	Cerro	Quiulacoha	1
		Yurajhuanca	1
	Chungar	Huaychao	2
		Huayllay	1
Alpamarca	San José de Baños	1	
	Santa Catalina	1	
Total minería			10
Energía	CH Baños	Santa Cruz de Andamarca	1
		San Miguel de Vichaycocha	1
		Huascoy	1
		San Juan de Chauca	1
		Lote 18	1
		Total energía	5
Total			15

### Fomento de empleo local

En Volcan, nos comprometemos con el desarrollo integral de las comunidades vecinas por lo que promovemos activamente el empleo local, contribuyendo a aumentar los ingresos y a disminuir el desempleo.

Nos enfocamos en la contratación y también en el desarrollo de las capacidades de nuestros colaboradores locales con el fin de contribuir con su desarrollo humano y profesional.

Nuestra política de priorizar la contratación de empresas locales continúa por lo que, en 2024, el total de empresas comunales lograron una facturación anual conjunta de aproximadamente USD 69.3 MM.

## Fortalecimiento de capacidades

### Unidad Alpamarca – Proyecto Romina

Se impulsó la contratación de mano de obra local a través de las empresas especializadas, INCIMMET, RUWANA y APT brindando oportunidades de trabajo a comuneros y familiares de comuneros de Carhuacayan, San Jose de Baños, Santa Catalina, Santa Cruz de Andamarca y Vichaycocha. Esto de tradujo en la creación de 30 empleos directos y 35 indirectos.

Asimismo, continuamos con las capacitaciones a emprendimientos locales para generar mayor dinamismo económico en las comunidades de influencia.

### Unidad de Cerro

Con el objetivo de fortalecer las habilidades técnicas de los pobladores del área de influencia directa, se llevó a cabo el Taller Ocupacional de Carpintería que benefició a 13 participantes.

Además, se brindaron 25 puestos de trabajo a comuneros y familiares de la Comunidad Campesina de San Antonio de Rancas, promoviendo así su desarrollo económico y social. De igual manera, se implementó un programa de prácticas preprofesionales que brindó oportunidades a 16 hijos de comuneros de San Antonio de Rancas, Yurajhuanca y Quiulacocha, facilitando su inserción en el mundo laboral.

### Unidad de Yauli

La Unidad Yauli ha impulsado diversas iniciativas para fortalecer el desarrollo económico y social de las comunidades. En San Cristóbal Carahuacra, se ha logrado reactivar 47 comercios, incluyendo hospedajes, comedores y lavanderías, contribuyendo al dinamismo económico generado por las actividades mineras.

En línea con el compromiso de desarrollo sostenible, se han implementado programas de capacitación en las comunidades de Pomacocha, Yauli, San Juan Bautista de Pachachaca y San Francisco de Asís de Pucara en coordinación con la Asociación Benéfica Prisma.

En la Comunidad de Pomacocha:

- Taller de manejo de trucha. Adicionalmente, se entregó una seleccionadora de truchas para mejorar la eficiencia.

En la Comunidad de Yauli:

- Taller de Manejo de Vacunos e Inseminación Artificial
- Producción de Quesos
- Conservación, manejo y mejoramiento de pastos cultivados

En la Comunidad de San Juan Bautista de Pachachaca:

- Taller de conservación, manejo y mejoramiento de pastos cultivados

En la Comunidad de San Francisco de Asís de Pucará:

- Taller de Manejo y Crianza de Ganado Alpacuno

## Centrales Hidroeléctricas

En línea con nuestro programa de contratación local, durante el 2024 difundimos oportunidades laborales de nuestra empresa contratista. Gracias a esta iniciativa, 15 comuneros fueron contratados como conductores, tomeros y operadores en las centrales hidroeléctricas, contribuyendo así a su bienestar y al de sus familias.

## *Infraestructura*

### Unidad Chungar

Durante el 2024, la comunidad de Huayllay fue testigo de importantes avances en sus proyectos productivos, con la participación activa de 6 caseríos:

- La Cruzada: Continuó el desarrollo de su proyecto "Refacción de hotel", mejorando la infraestructura turística local.
- Andacancha: Avanzó el proyecto "Techado de grass sintético", lo que permitirá contar con un espacio deportivo de calidad.
- Huarimarcán: Concluyó la "Construcción de parque turístico", ofreciendo un nuevo espacio de recreación y esparcimiento para la comunidad.
- León Pata: Prosiguió con el "Mejoramiento, mantenimiento, remodelación e implementación del recreo campestre La Hacienda y construcción de bungalows", ampliando la oferta turística y generando nuevas oportunidades de desarrollo.
- Condorcayán: Llevó adelante la "Implementación de lavandería", brindando un servicio esencial para la comunidad y fomentando la actividad económica local.
- Canchacucho: Invirtió en la "Compra e implementación de una couster", mejorando el transporte y la conectividad de la comunidad.

Adicionalmente, se realizaron importantes obras en beneficio de la comunidad de Huayllay:

- Construcción de 2 casas para los pastores de la Cooperativa de Huayllay, brindando mejores condiciones de vida para quienes cuidan el ganado.
- Entrega del expediente técnico modificado de acuerdo con las observaciones de la asamblea de la Comunidad de Huayllay, garantizando la participación y el consenso en los proyectos.
- Instalación de tubería para el reservorio en La Cruzada, facilitando el acceso al agua para la majada de Carhuacocha y mejorando la producción ganadera.

En cuanto a la Comunidad de Huaychao, también se concretaron proyectos significativos:

- Construcción de 2 bañaderos en Comunhuasi y Llacsacocha, mejorando las condiciones de higiene y salud de la comunidad.
- Aporte monetario para la construcción del cerco perimétrico en el caserío de Santo Rosario, brindando mayor seguridad y protección.
- Aporte monetario para la construcción de espacios recreativos en el nivel inicial de la Comunidad de Huaychao, promoviendo el desarrollo integral de los niños.

### Unidad Alpamarca – Proyecto Romina

Entregamos 300 unidades de postes de acero negro a la comunidad de Carhuacayán, que sirvieron para la construcción de cercos colindantes para fortalecer la seguridad de la comunidad y contribuir a la delimitación de terrenos y ordenamiento territorial.

Entregamos un volquete para el traslado de material producto de los trabajos de descolmatación del río Baños de Collpa a la comunidad campesina de Santa Catalina. Estos trabajos son cruciales para la prevención de desastres naturales como huaicos y deslizamientos.

### Unidad Cerro

Durante el 2024, la Unidad Cerro llevó a cabo diversas iniciativas en beneficio de la comunidad y el medio ambiente:

- Iglesia de Chaupimarca: Se realizó el mantenimiento de la Iglesia de Chaupimarca. Los trabajos estuvieron a cargo de la Empresa Comunal de Yurajhuanca, lo que garantiza la preservación de este importante patrimonio cultural y religioso.
- Comunidad Campesina de San Antonio de Rancas: Se entregaron postes rollizos de eucalipto, rollos de alambre de púas y mallas ganaderas para mejorar las condiciones de crianza de ganado y fortalecer la economía local y seguridad alimentaria.
- Reforestación y forestación: En coordinación con la Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión y pobladores del área de Influencia Social, se plantaron 1,398 especies forestales (Quinales, Colle, Pinos y Cipreses) en campo definitivo. Además, se entregaron 150 plántones a instituciones educativas del distrito de Simón Bolívar y 100 plántones a la Municipalidad Distrital de Simón Bolívar, en conmemoración de la semana forestal. Esta campaña contribuye a la conservación del medio ambiente, la protección de los recursos naturales y la educación ambiental.

### Unidad Yauli

Durante el 2024, se realizaron importantes acciones en las unidades de San Cristóbal Carahuacra y Andaychagua, así como en apoyo a la infraestructura educativa:

- Unidad de San Cristóbal Carahuacra: Se llevó a cabo la nivelación del terreno para que la Comunidad Campesina de Pomacocha pueda celebrar su tradicional carrera hípica. Esta iniciativa busca promover las costumbres y tradiciones locales, fortaleciendo la identidad cultural.
- Unidad de Andaychagua: Se realizaron dos mantenimientos periódicos de la vía JU-102, en el tramo de 34 kilómetros que comprende Huari - Huayhuay - Andaychagua. Estas labores garantizan que la vía se mantenga en óptimas condiciones, facilitando el transporte y la conectividad de las comunidades de la zona.
- Infraestructura educativa: Se destinó un financiamiento de S/ 185,590.00 a través de la Municipalidad Distrital de Huayhuay para la refacción y acondicionamiento (traslado) de la infraestructura de la I.E.I. Andrés Avelino Cáceres. Esta inversión permitirá que los estudiantes de Huayhuay cuenten con un espacio educativo adecuado y seguro.

## Centrales Hidroeléctricas

En el año 2024, la comunidad campesina San Miguel de Vichaycocha recibió un importante apoyo para el desarrollo de su actividad ganadera. Se entregaron materiales esenciales, como postes y mallas, destinados a la construcción de un corral ganadero comunal. Esta iniciativa busca fortalecer una de las principales actividades económicas de la comunidad, contribuyendo así a su desarrollo económico y bienestar.

## Programa de obras por impuestos

Desde el 2010, Volcan y su subsidiaria Chungar han reafirmado su compromiso con el desarrollo del Perú, invirtiendo S/ 127 millones en 16 proyectos de infraestructura y servicios públicos de alto impacto social. Estas iniciativas, que abarcan sectores clave como educación, agua y saneamiento, ambiente, transporte, comercio, cultura y deporte, han beneficiado a aproximadamente 530,000 personas.

Volcan no solo participa activamente en el mecanismo de Obras por Impuestos, impulsando nuevos proyectos y colaborando con autoridades locales, regionales y nacionales, sino que también se destaca como la cuarta empresa minera en el ranking de inversión comprometida en este rubro. Su participación como miembro fundador de ALOXI (Alianza para Obras por Impuestos), que agrupa a 35 empresas responsables de más del 44% de las obras bajo este mecanismo, subraya su liderazgo y compromiso con el desarrollo del país.

Cuadro 41: *Ranking* de empresas por monto de inversión (MM S/. durante el periodo 2009-2023)

Nº	Empresa	Total 2009-2024
1	COMPAÑÍA MINERA ANTAMINA S.A.	1,840
2	BANCO DE CRÉDITO DEL PERÚ S.A.A. - BCP	1,675
3	WIN EMPRESAS S.A.C (EX OPTICAL TECHNOLOGIES S.A.C.)	1,448
4	SOUTHERN PERU COPPER CORPORATION	1,173
5	CEMENTOS PACASMAYO S.A.A.	347
6	BANCO INTERNACIONAL DEL PERÚ S.A.A. - INTERBANK	268
7	TELEFÓNICA DEL PERÚ S.A.A.	234
8	FERREYROS S.A.	230
9	YURA S.A.	219
10	INDRA PERU S.A.	188
16	VOLCAN COMPAÑÍA MINERA S.A.A.	127

(\*) Volcan Compañía Minera S.A.A. y Compañía Minera Chungar S.A.C (Volcan S/113 MM – Chungar S/14 MM)  
Fuente: Dirección de Inversiones Descentralizadas – ProInversión con fecha 06/01/25

En el 2024, Volcan culminó y entregó dos importantes proyectos:

Mejoramiento y ampliación de los servicios deportivos del polideportivo municipal de la Av. 1º de Mayo del distrito de Chancay: Esta obra demandó una inversión de S/ 13,791,850 y fue entregada al Gobierno Regional de Lima para promover el deporte y la recreación en la comunidad y beneficiará a más de 13 mil personas brindándoles acceso a una cancha multidisciplinaria y una piscina semiolímpica.

Mejoramiento de la gestión integral de los residuos sólidos municipales del distrito de Huayllay: Este proyecto con una inversión de S/ 4,898,908, fue entregado

a la Municipalidad Distrital de Huayllay y contribuirá a mejorar la calidad de vida de más de 7,400 habitantes y el cuidado del medio ambiente

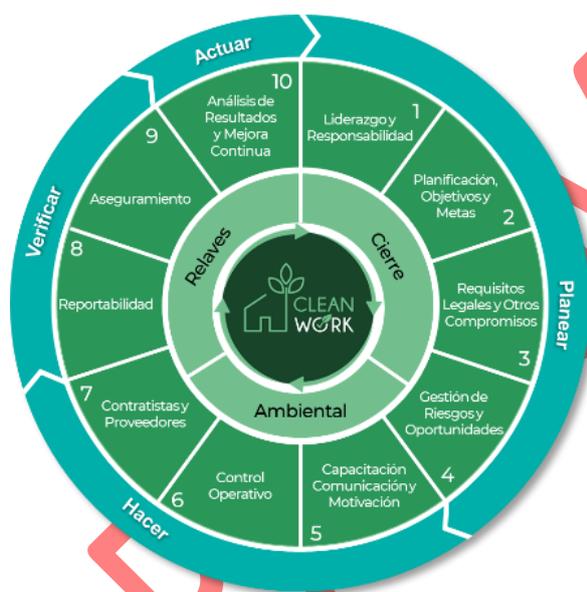
## Gestión Ambiental

### Estrategias de Sostenibilidad Ambiental: CleanWork

Volcan reafirma su compromiso con la sostenibilidad ambiental a través de "CleanWork", nuestro Marco de Sostenibilidad Ambiental implementado desde 2022. Este marco, basado en la gestión de riesgos, integra estrategias para una producción responsable y respetuosa con el medio ambiente.

En 2024, como parte de nuestro proceso de mejora continua, "CleanWork" se enriqueció con 10 elementos clave que cumplen con el ciclo PHVA (Planificar, Hacer, Verificar, Actuar), reforzando los lineamientos de las principales iniciativas de sostenibilidad en materia de ESG, como los principios del ICMM, los Estándares GRI, ISO 14001, GISTM y ODS.

#### Marco de Sostenibilidad Ambiental "CleanWork"



#### Definición

- Medición de expectativas de desempeño ambiental.
- Integración de estándares internacionales e iniciativas ESG.
- Estrategias orientadas en la gestión de riesgos ambientales.

#### Propósito

- Evolución del desempeño ambiental y mejora continua.
- Estandarizar buenas prácticas ambientales.
- Sostenibilidad del pilar ambiental en el modelo de negocio
- Generar cultura ambiental en los líderes

#### Objetivo Primordial del Marco de Sostenibilidad Ambiental

Nuestro objetivo primordial de Sostenibilidad Ambiental se expresa en el siguiente principio:



*“Mejorar el Desempeño Ambiental de la compañía con una gestión eficaz de riesgos ambientales, permitiendo la eliminación, minimización y mitigación de impactos al agua, la tierra, el aire, la biodiversidad y la mejora de la eficiencia en el uso de los recursos”*

## Riesgos Ambientales

Nuestro objetivo principal se centra en la gestión de los 12 riesgos ambientales identificados como los de mayor relevancia para la compañía, conforme al Análisis de Materialidad. Estos riesgos son los siguientes:



## Objetivos Matrices del Marco de Sostenibilidad Ambiental

En 2024, hemos priorizado el desarrollo de estrategias específicas para abordar los 5 riesgos ambientales más relevantes y se han establecido objetivos matrices para orientar las metas específicas establecidas anualmente. Estos objetivos son los siguientes:



## Principales resultados 2024

### Desempeño de Sostenibilidad Ambiental



Durante el año 2024, hemos logrado un avance significativo en el desempeño de sostenibilidad ambiental de CleanWork en todas nuestras operaciones, con un incremento del 11% en el desempeño ambiental en comparación con los resultados del año 2023.

Este progreso refleja el compromiso y esfuerzo de toda la compañía, respaldados por la alta dirección, para adoptar mejores prácticas y nuevas iniciativas en la gestión de riesgos ambientales en la operación y lograr una cultura de sostenibilidad en Volcan.

Gráfico 25: Desempeño de Sostenibilidad Ambiental



Estos resultados se han alcanzado mediante la implementación de las estrategias definidas en el plan anual, con la ejecución de las siguientes actividades e hitos, los cuales continuarán en 2025:

- Diseño de marco de sostenibilidad ambiental
- Definición de objetivos estratégicos
- Evaluación de riesgos ambientales
- Plan de gestión de GEI (GHG)
- Gestión de Almacenamiento de relaves
- Sistema de Alerta temprana (Relaveras)
- Comportamientos de Responsabilidad
- Redefinición de Riesgos Ambientales
- Task Force - Gestión de riesgos
- Academia CleanWork
- Restructuración de Estándares
- Restructuración del Plan de Gestión Hídrico
- Sistematización de monitoreo ambiental
- Verificación del cumplimiento legal ambiental
- Verificación del control ambiental

### Gestión Hídrica



En Volcan, hemos desarrollado nuestro estándar de Gestión Hídrica con un enfoque basado en el riesgo, alineado a los requisitos de las guías de agua del ICMM. Reconocemos la importancia del agua tanto para la sociedad como para nuestro entorno, por lo que hacemos un uso responsable de este recurso en la producción minera y la generación de energía, nos aseguramos del tratamiento de los efluentes antes de su descarga al ambiente y prevenimos los impactos ambientales de nuestras operaciones.

En el 2024, los principales resultados obtenidos fueron:

#### Recirculación:

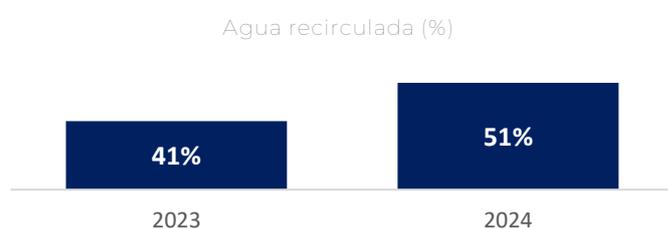
Hemos logrado mantener la recirculación de agua en nuestras operaciones, obteniendo un 51% de agua recirculada, este avance refleja la optimización de nuestros procesos, mejorando nuestra eficiencia operativa. Además, este resultado demuestra que Volcan ha evitado el uso de 12.6 millones de m<sup>3</sup> de agua fresca, contribuyendo significativamente a la conservación de este recurso.

Cuadro 44: Consumo y recirculación de agua

Unidades	2024		
	Consumo (Mm3)	Recirculación (Mm3)	Recirculación (%)
Cerro	8.0	6.8	85%
SC- Carahuacra	5.1	2.3	45%
Andaychagua	5.0	0.3	5%
Chungar	4.0	0.9	23%
Alpamarca	2.5	2.4	97%
Ticlio	0.1	0	0%
<b>Total</b>	<b>24.7</b>	<b>12.6</b>	<b>51%</b>

Fuente: Volcan Cia. Minera

Gráfico 26: Desempeño de Sostenibilidad Ambiental



#### Tratamiento de Efluentes:

Se mantuvieron en operación los 21 Sistemas de Tratamiento de Efluentes Mineros (PTARI) en todas las operaciones que reciben los efluentes del proceso, el drenaje de los stockpiles, drenaje de desmonteras (aguas de contacto), el drenaje ácido de mina y el agua de los depósitos de relaves.

Estas aguas son tratadas para cumplir la reglamentación nacional de vertimientos de efluentes minero-metalúrgicos (D.S. 010-2010-EM) y ser descargados en puntos de descarga de efluentes autorizados. Cada sistema cuenta con estaciones de monitoreo para la toma de muestras y análisis de la calidad de agua, realizados por laboratorios certificados acreditados por INACAL (Instituto Nacional de Calidad). Los resultados de los análisis son reportados a la autoridad competente para su evaluación. Además, la gestión de las plantas de tratamiento se optimiza constantemente como parte de del proceso de mejora continua.

#### Gestión de Instalaciones de Almacenamiento de Relaves



En Volcan, en cumplimiento con nuestro estándar de Gestión de Instalaciones de Almacenamiento de Relaves, hemos implementado diversas actividades para mantener, mejorar y supervisar continuamente la integridad de las presas, así como para controlar el riesgo de fallas catastróficas mediante la gestión de riesgos, la gestión operativa y una sólida gobernanza. Nuestros lineamientos de gestión se alinean con los principios del GISTM.

A continuación, se presentan los 6 depósitos de relaves operativos en Volcan:

Cuadro 45: Depósitos de Relave Operativos - Volcan

Empresa	Unidad	Depósito de Relave	Tipo de disposición
Volcan Cía. Minera	Carahuacra Andaychagua	Rumichaca Andaychagua Alto	Espesado Pulpa Cicloneada
Cía. Minera Chungar	Alpamarca Animón	Alpamarca Animón / Esperanza	Espesado Filtrado / Disposición
E.A. Cerro	Cerro	Ocroyoc	Pulpa

Fuente: Volcan Cía. Minera

En el 2024, los principales resultados fueron:

#### Monitoreo y Vigilancia:

- Se mantuvo el monitoreo satelital (InSAR) en todas nuestras TSF, a fin de mejorar nuestra gestión de riesgo de estabilidad geotécnica.
- Las inspecciones de verificación de controles se implementaron con una frecuencia semanal y no se identificaron desviaciones de riesgo.
- El sistema de monitoreo y vigilancia se mantuvo en el 2024 cuya operación consiste en:
  - Actualización del Manual de Operaciones
  - Centro de control de instrumentación en tiempo real
  - Software de Monitoreo Geotécnico
  - Sistema de recopilación y análisis de datos
  - Monitoreo Satelital INSAR
  - Monitoreo mediante Radar

#### Respuesta a Emergencias y Sistema de Alerta Temprana (SAT):

Seguimos asegurando la efectividad de nuestros Planes de Preparación y Respuesta ante Emergencias (PPRE) y el Sistema de Alerta Temprana (SAT), alineados con los principios 13 y 14 del GISTM. Estos esfuerzos nos permiten comunicar y promover la participación de las comunidades vecinas, capacitándolas y preparándolas para actuar de manera anticipada ante una posible falla en nuestras instalaciones de almacenamiento de relaves. Nuestro objetivo es mitigar los riesgos, proteger la vida humana y mejorar la clasificación de nuestras TSFs.

En el 2024, se cumplieron con las actividades programadas:

- Actualización de Planes de Respuesta a Emergencias trabajando con nuestras comunidades.
- Mantenimiento de la infraestructura del Sistema de Alerta Temprana (SAT) - Alertas Sonoras, zonas seguras y señales de evacuación.
- Coordinaciones con autoridades para ejecución de actividades (brigadas, simulacros).
- Inspección de zonas seguras en las comunidades
- Ejecución de 3 simulacros en el 2024 con participación de las comunidades.

## Gestión de Permisos y cumplimiento legal ambiental



En Volcan, hemos implementado una gestión estratégica integral para permisos y autorizaciones ambientales, asegurando el cumplimiento normativo y los compromisos sociales en todas nuestras operaciones.

En 2024 los principales resultados fueron:

### Task Force de Permisos

- Se implementó un comité de *Task Force* interdisciplinario para fortalecer las sinergias entre las áreas y mejorar la planificación en la obtención de permisos de mediano y largo plazo.

### Desempeño del Plan estratégico

- Se cumplió el Plan estratégico de permisos ambientales para asegurar la continuidad operativa de la compañía.
- Aprobación de autorización de ambientales para asegurar la continuidad operativa y el cumplimiento normativo ambiental.

### Participación Externa

- Se participó con la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía en la revisión y elaboración de propuestas de cambios a las nuevas normativas dadas por el estado antes de su publicación inicial.

## Gestión del Cierre Sostenible



En Volcan, en cumplimiento con nuestro estándar de Gestión del Cierre Sostenible, los principios del ICM (Consejo Internacional de Minería y Metales) y la legislación peruana (Ley de Cierre de Mina N° 28090 y DS N° 033-2005) hemos desarrollado estrategias de planificación y ejecución para gestionar los riesgos ambientales en todos los componentes y actividades que finalicen. Nuestro objetivo es asegurar un cierre responsable que garantice la protección de la salud, el medio ambiente y el bienestar de nuestras comunidades.

En el 2024, los principales resultados fueron:

### Planes de cierre:

Aprobación de las actualizaciones y modificaciones de los Planes de Cierre en todas operaciones activas de la Compañía. Estos planes incluyen medidas de cierre a nivel de factibilidad, orientadas a garantizar la estabilidad física.

Cumplimiento de la presentación del reporte semestral a la autoridad (Ministerio de Energía y Minas - MINEM) y al Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental - OEFA) sobre los avances de actividades de cierre progresivo de las operaciones mineras.

### Rehabilitación de áreas:

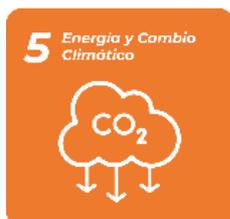
Durante 2024, Volcan rehabilitó un total de 4.5 hectáreas en sus unidades operativas y proyectos, lo que representa un incremento del 38% en comparación con lo ejecutado en 2023.

Cuadro 46: Áreas Rehabilitadas Volcan

Unidades	Rehabilitación de áreas (ha)	
	2023	2024
Alpamarca	0.03	0.58
Andaychagua	2.26	2.59
Chungar	0.00	0.01
Cerro	0.40	-
SC-Carahuacra	-	0.01
Ticlio	0.10	0.52
Proyectos	0.45	0.79
<b>Total</b>	<b>3.25</b>	<b>4.50</b>

Fuente: Volcan Cía. Minera

### *Gestión de la Energía y Cambio climático*



En Volcan, en cumplimiento de nuestro principio N°3 de la política SSOMAC y nuestro estándar de Gestión Energía y Cambio climático, hemos desarrollado una estrategia integral para gestionar los riesgos físicos, de transición y de reducción de la huella de carbono. Esta estrategia nos permite orientar nuestras acciones hacia un uso eficiente de la energía y la implementación de iniciativas para reducir las emisiones de carbono. Además, nos encontramos alineados con los requerimientos de la ISO 14064, lo que refuerza nuestro compromiso con la sostenibilidad y la protección del medio ambiente.

En el 2024, los principales resultados fueron:

#### Energía

Volcan abastece su consumo energético a partir de una combinación de fuentes renovables y no renovables. La energía renovable proviene de las centrales hidroeléctricas propias de la compañía: C.H. Chungar y C.H. Tingo, que en el 2024 representaron el 20% del consumo total de energía. El 80% restante de la energía es abastecida (comprada) al Sistema Eléctrico Interconectado Nacional (SEIN), considerada como energía no renovable.

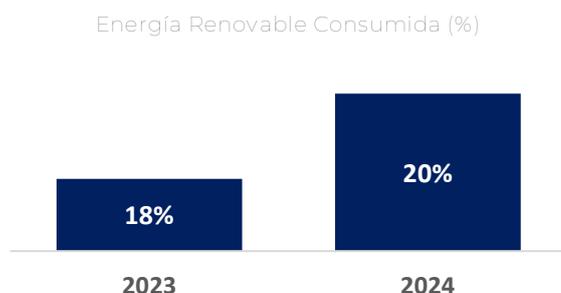
Cuadro 47: Consumo de energía

Unidades	Consumo de Energía (GWh)		
	No Renovable	Renovable	Total
Alpamarca	26.8	-	26.8
Andaychagua	118.7	-	118.7
Chungar	54.1	164.7	218.8
Cerro	180.5	-	180.5
SC-Carahuacra	201.8	-	201.8
Ticlio	96.7	-	96.7
<b>Total</b>	<b>678.6</b>	<b>164.7</b>	<b>843.3</b>

Fuente: Volcan Cía. Minera

Las mejoras implementadas en la C.H. Chungar durante 2024 permitieron incrementar la generación de energía hidráulica renovable destinada al autoconsumo de las operaciones de la unidad Chungar. Esto resultó en un aumento del consumo de energía renovable, que pasó del 18% al 20% (equivalente a 16.4 GWh), lo que representa un crecimiento de 2% en comparación con el 2023.

Gráfico 27: Energía Renovable



Seguimos con el monitoreo continuo del consumo de energía, integrando nuevos medidores en cada proceso de mina y planta. Esta iniciativa nos permite identificar de manera más precisa las oportunidades de mejora en eficiencia energética.

### Cambio climático y Emisiones de Carbono

Durante el 2024, implementamos diversas estrategias en nuestra Gestión de Cambio Climático, contribuyendo activamente al logro del ODS N°13. Estas estrategias consistieron en las siguientes actividades:



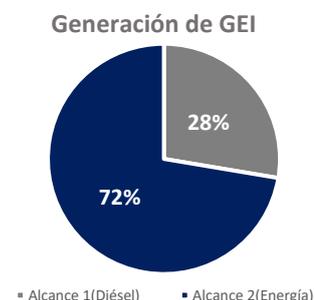
- Medición Anual de Huella de Carbono
- Mantenimiento de bases de datos
- Actualización de la Evaluación de Riesgos del Cambio Climático
- Identificación de iniciativas de reducción de emisiones
- Registro de emisiones de carbono en la plataforma Huella de Carbono Perú

Gráfico 28: Generación de GEI

En 2024, las principales fuentes de emisión fueron:

- Consumo de Diesel (Alcance 1): 28% de las emisiones totales.
- Consumo de energía comprada (Alcance 2): 72% de las emisiones totales.

En el 2024, se tuvo una reducción de 6% (12.2 kt GEI) en comparación con el año 2023.



Cuadro 48: Gases de Efecto Invernadero - GEI (CO<sub>2</sub> eq) - 2024

Unidades	Generación de Gases de Efecto Invernadero (t CO <sub>2</sub> eq)		
	Alcance 1	Alcance 2	Totales
Alpamarca	4,277	6,490	10,767
Andaychagua	10,094	19,380	29,475
Chungar	13,022	5,878	18,899
Cerro	1,038	44,719	45,756
SC-Carahuacra	20,159	50,302	70,462
Ticlio	5,756	15,374	21,130
<b>Total</b>	<b>54,345</b>	<b>142,143</b>	<b>196,488</b>

Fuente: Volcan Cía. Minera

## Gestión de Residuos



En Volcan, en cumplimiento con nuestro estándar de Gestión de Residuos, hemos desarrollado planes de manejo para residuos minerales y no minerales, estableciendo estrategias centradas en los principios de la economía circular. Estas estrategias incluyen el reaprovechamiento, la valorización, la reducción y el reúso, integrándose como parte de los proyectos de mejora continua de la compañía.

En el 2024, los principales resultados fueron:

### Generación de Residuos

Volcan gestiona diversos tipos de residuos como parte de sus operaciones mineras, incluidos relaves, desmontes y otros residuos derivados de las actividades de extracción y procesamiento. La cantidad total de residuos generados en el año 2024 fue registrada y evaluada de acuerdo con las mejores prácticas de gestión ambiental.

La generación de residuos se muestra en el siguiente gráfico:

Cuadro 49: Generación de residuos 2024

Unidades	Generación de Residuos (t)		
	Residuos Minerales	Residuos No Minerales	Total
Alpamarca	938,701	220	987,493
Andaychagua	1,086,972	1,078	1,515,768
Chungar	1,957,729	2,130	1,796,398
Cerro	6,612,269	1,737	7,495,191
SC-Carahuacra	2,677,630	3,768	2,154,410
Ticlio	196,280	284	122,808
<b>Total</b>	<b>14,062,850</b>	<b>29,680</b>	<b>14,072,067</b>

Fuente: Volcan Cía. Minera

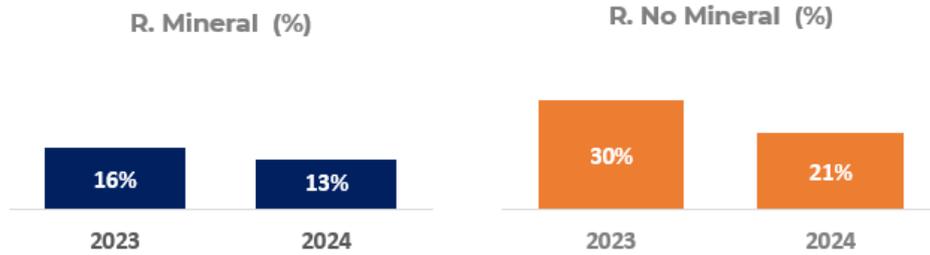
En 2024, Volcan continuó enfocándose en la gestión eficiente de los residuos generados en sus operaciones, siguiendo los principios de sostenibilidad y minimización del impacto ambiental. Durante este período, la empresa mantuvo un enfoque integral para la reducción, reutilización y reciclaje de los residuos, en particular los residuos minerales derivados de las actividades de extracción y procesamiento, la empresa logró reutilizar el 13% de sus residuos minerales, ligeramente menor a lo obtenido durante el año 2023, incluyendo relaves y desmontes, transformándolos en insumos útiles para distintas operaciones. Estos materiales fueron empleados de manera eficiente como recursos para el relleno, lo que no solo permitió reducir la cantidad de desechos generados, sino que también optimizó el uso de los recursos disponibles.

Respecto a los residuos No Minerales se obtuvo una reutilización/reciclaje del 21%, 9% menor a lo obtenido en el año 2023. Sin embargo, Volcan continúa con sus iniciativas y esfuerzos para incorporar soluciones innovadoras y sostenibles en sus procesos operativos, alineándose con los principios de la Economía Circular para minimizar el impacto ambiental de sus actividades.

Cuadro 50: Residuos Reutilizados/Reciclados

Unidades	Residuos reutilizados/reciclados (t)		
	Residuos Minerales	Residuos No Minerales	Total
Alpamarca	0	0	0
Andaychagua	233,201	438	233,639
Chungar	733,896	63	733,959
Cerro	0	833	833
SC-Carahuacra	701,671	554	702,225
Ticlio	181,516	59	181,575
<b>Total</b>	<b>1,850,283</b>	<b>1,947</b>	<b>1,852,230</b>

Gráfico 29: Residuos Reutilizados / Valorizados 2023-2024



### [Economía circular y reciclaje](#)

#### Reprocesamiento de Residuos Mineros



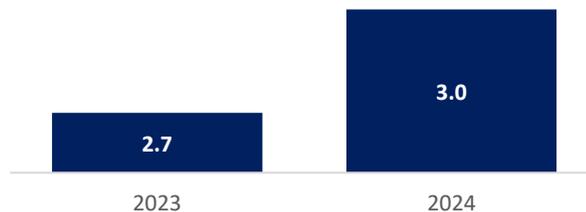
Volcan ha realizado esfuerzos significativos para planificar y generar una oportunidad de negocio a través de la recuperación de residuos mineros en Cerro de Pasco. Esto ha implicado la mejora de la infraestructura y las plantas de beneficio para el procesamiento de dichos residuos. En el 2024 se reprocesaron 3 millones de TM de residuos mineros.

Cerro de Pasco es una "operación sostenible", ya que genera un equilibrio y beneficios en los tres pilares fundamentales:

- Ambiental: Eliminación de pasivos ambientales
- Social: Mejora la calidad del entorno de la comunidad y generación de empleo
- Económico: Beneficios económicos derivados de la recuperación y aprovechamiento de los residuos.

Gráfico 30: Reprocesamiento de Residuos Mineros 2023-2024

Recuperación - tratamiento (MM toneladas)



## Colaboración con ANIQUEM - Reciclaje de material en desuso con impacto social



En línea con nuestras estrategias de reducción de residuos, continuamos con el proyecto “Reciclaje de Material en Desuso” en colaboración con la ONG ANIQUEM.

Esta iniciativa que tiene como objetivo “evitar” la generación de residuos durante nuestras operaciones es un proyecto que abarca los tres pilares de la sostenibilidad:

- Ambiental: Previene la generación de residuos.
- Social: Ayuda en terapias integrales a los niños con lesiones por quemaduras.
- Económico: ahorro para las operaciones y generación de empleo e ingresos para la ONG.

En 2024, se logró una donación de 436 TM de material en desuso, lo que representa un incremento del 114% en comparación al resultado del año 2023. Además, se consiguieron los siguientes beneficios:

- 2728 árboles no talados
- 2,646 m<sup>3</sup> de espacio no utilizado en rellenos sanitarios
- 654,506 kWh de energía ahorrada
- 566,113 galones de agua ahorrada
- 63,350 galones de aceite no utilizados

Para los niños, un total de 402 terapias:

- 150 terapias físicas
- 150 terapias ocupacionales
- 102 terapias psicológicas

### Reconocimiento externo

#### Premio YANAPAY

Gracias a nuestros logros en el proyecto de reciclaje de material en desuso, con un impacto social positivo en colaboración con la ONG ANIQUEM, Volcan fue reconocida en 2023 y 2024 como la empresa con la 'Mejor Iniciativa Ambiental en Mediana Minería'.

## Gestión de emisiones atmosféricas y calidad de aire



En Volcan, en cumplimiento con nuestro estándar de Gestión de Emisiones Atmosféricas, hemos implementado planes de manejo ambiental enfocados en la prevención de la contaminación del aire, suelo y agua, minimizando la dispersión de contaminantes en nuestras operaciones.

En el 2024 los principales resultados fueron:

### Calidad de Aire

En Volcan, nuestras operaciones mantienen estrictos controles para prevenir la contaminación por dispersión de contaminantes de metales pesados, hacia el medio ambiente. Las principales medidas implementadas para este fin son:

- Galpones cerrados para almacenamiento y despacho de concentrados de Zinc, Plomo y Plata.
- Limpieza de vehículos de transporte de concentrados antes de salir de las instalaciones de la operación (camiones y vagones).
- Transporte de concentrado en camiones encapsulados (herméticos)
- Riego de vías en la operación
- Humedecimiento de stock piles antes del acarreo.
- Barreras para controlar la dispersión de polvo.
- Mitigación de polvo en el proceso de las plantas de beneficio.

Nuestra red de monitoreo de calidad del aire, compuesta por 89 estaciones, se mantuvo operativa durante todo el año, garantizando el cumplimiento del Estándar de Calidad Ambiental del Aire (ECA) establecido en el Decreto Supremo 003-2017-MINAM. Esta red abarca toda el área de influencia directa de nuestras operaciones y sus resultados son reportados mensual y trimestralmente a la autoridad de fiscalización ambiental (OEFA).

Los resultados de la calidad del aire en 2024 se mantuvieron dentro de los estándares establecidos, lo que confirma que nuestras operaciones no generan impactos negativos en el aire, suelo ni agua por la dispersión de contaminantes. Esta información es verificada por las autoridades competentes a través de los reportes periódicos de nuestra red de monitoreo.

Cuadro 51: Red de Monitoreo de Calidad de Aire

Unidades	Red de monitoreo de Calidad de aire	
	Nº de estaciones	Frecuencia
Alpamarca	11	Trimestral
Andaychagua	05	Mensual
Chungar	11	Mensual y Trimestral
Cerro	29	Mensual y Trimestral
SC-Carahuacra	17	Mensual
Ticlio	06	Mensual
Vinchos	08	Trimestral
San Sebastian	02	Trimestral
CC.HH.	04	Trimestral
<b>Total</b>	<b>89</b>	

Fuente: Volcan Cía. Minera

## Biodiversidad



En Volcan, en cumplimiento con nuestro estándar de Gestión de la Biodiversidad, hemos desarrollado planes orientados a gestionar los riesgos ambientales que puedan afectar la biodiversidad en las actividades de nuestras operaciones. Estos planes también garantizan el cumplimiento de los compromisos establecidos en nuestras autorizaciones ambientales.

En el 2024, los principales resultados fueron:

### Áreas naturales protegidas

En 2024, se reafirmó que ninguna de las operaciones de Volcan se ubica dentro de un área natural protegida, conforme a lo publicado en el Sistema Nacional de Áreas Naturales Protegidas por el Estado (SINANPE).

### Monitoreo de Biodiversidad

Cumplimiento del plan de monitoreo ambiental de flora, fauna e hidrobiología aprobado en los instrumentos de gestión ambiental.

### Forestación de áreas verdes

Se implementó un proyecto de recuperación de suelos de entorno de las operaciones para generar una integración paisajística en las operaciones mineras. Este proyecto incluyó la forestación de zonas con especies nativas como Queñuales, Reygrass e Ichu. El proyecto abarcó un total de 71 hectáreas.

Cuadro 52: Áreas Forestadas

Unidades	Áreas Forestadas (ha)
	2024
Alpamarca	1.0
Andaychagua	2.0
Chungar	1.0
Cerro	40.0
SC-Carahuacra	13.0
Ticlio	14.0
<b>Total</b>	<b>71.0</b>

Fuente: Volcan Cia. Minera

## Cerro de Pasco: Operación Responsable

La historia de la minería en Cerro de Pasco se remonta a los primeros años de la República (1800 – 1900), cuando las primeras operaciones mineras fueron abandonadas debido al agotamiento de los yacimientos, costos o limitaciones tecnológicas.

Posteriormente, entre 1900 y 1970, la zona experimentó un auge minero con la participación de empresas privadas, la instalación de plantas concentradoras y la generación de desmontes y residuos mineros. Este auge atrajo trabajadores y sus familias, expandiendo los campamentos mineros y la construcción de viviendas en áreas con presencia de residuos mineros.

En 1974, el Gobierno Peruano expropió la empresa minera privada, dando paso a la Empresa Minera del Centro del Perú SA (CENTROMIN PERU S.A.). Esta acción intensificó la migración y la formación de comunidades alrededor de los campamentos mineros.

En 1999, Volcan adquiere las operaciones mineras de Cerro de Pasco. Sin embargo, la responsabilidad de remediar los pasivos ambientales generados por la actividad minera previa quedó a cargo del Estado Peruano.

Desde entonces, Volcan ha coexistido con la problemática social y ambiental de la zona y ha realizado esfuerzos significativos para convertir ese desafío en una oportunidad, implementando estrategias para la recuperación de residuos mineros en Cerro de Pasco. Esto ha requerido invertir en la mejora de la infraestructura y las plantas de beneficio para el procesamiento de dichos residuos.

Como parte de esta evolución en la solución de la problemática actual en Cerro de Pasco, hemos planteado y renovado las estrategias de sostenibilidad ambiental. Nuestro Marco de Sostenibilidad Ambiental, CleanWork, contempla estándares alineados con los requisitos globales para una gestión responsable, como son los principios del ICMM, estándares GRI, ISO, GISTM y otros que nos proporcionan una guía clara para nuestras estrategias de gestión de riesgos ambientales.

La gestión responsable en Cerro de Pasco se demuestra con los siguientes resultados específicos:



### Gestión de Residuos

A adherimos a los principios de Economía Circular, procesando y recuperando pasivos mineros de las operaciones de CENTROMIN.

Gracias a estas iniciativas, entre 2014 y 2024, hemos eliminado 18.4 millones de TMde residuos mineros promoviendo un equilibrio sostenible en las dimensiones ambiental, social y económica. Nuestro estándar de Gestión de Residuos garantiza el cumplimiento normativo y la mejora continua en el manejo de residuos minerales y no minerales.

Gráfico 31: Reprocesamiento de Residuos Mineros en Cerro de Pasco 2014-2024



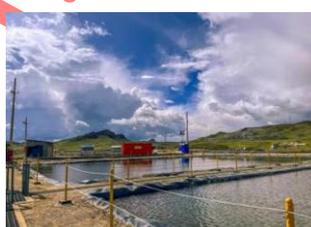
#### Gestión Hídrica

Nos aseguramos en tener operando nuestros sistemas de tratamiento para el cumplimiento de la legislación peruana y las guías de agua del ICMM (Consejo Internacional de Minería y Metales) en materia de gestión del agua.

Nuestras plantas de tratamiento de aguas (PTARI) reciben los efluentes de proceso, drenaje de los Stock Piles (aguas de contacto), drenaje ácido de mina y las aguas provenientes de los relaves de Ocroyoc. Estas aguas son tratadas en estas plantas de tratamiento para cumplir con la normativa nacional sobre vertimiento de efluentes mineros (D.S. 010-2010-EM) y son descargadas en tres puntos de vertimiento de efluentes mineros autorizados (Estaciones E0-01, 203 y 204).

La gestión de las plantas de tratamiento se optimiza permanentemente y hemos implementado:

- Asesoría de empresa especializada para el control y mejoramiento, en caso de corresponder.
- Uso de aditivos de última generación.
- Construcción de infraestructura adicional para el tratamiento (tanques de sedimentación).



El muestreo y análisis de la calidad del agua proveniente de las descargas de efluentes mineros se realiza en laboratorios certificados, cuyas pruebas para cada parámetro están acreditadas por el INACAL ("Instituto Nacional de Calidad"). Los resultados se envían a la autoridad para su evaluación.



## Gestión del Cierre Sostenible

Nuestro Estándar de Planificación de Cierre se alinea con la legislación peruana y los principios del ICMC para una gestión responsable del cierre de nuestras operaciones. Todos los planes de cierre son aprobados por las autoridades competentes y están diseñados para prevenir la contaminación y mitigar eficazmente los posibles impactos en la salud.

### Compromiso con la Salud y el Medio Ambiente

En Volcan, vamos más allá del cumplimiento normativo y participamos activamente en iniciativas de salud y medio ambiente en Cerro de Pasco. Realizamos campañas médicas para atender a las comunidades locales y, desde 2018, trabajamos en alianza con la ONG Prisma en el programa "Pasco sin Anemia", que busca mejorar la nutrición de niños y mujeres embarazadas en Quiulacocha, Paragsha y Huaychao. Este programa fue relanzado en 2024, extendiéndose a las comunidades de Champamarca y Buenos Aires.

Además, colaboramos con la Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión en un proyecto de reforestación, habiendo plantado más de 1,500 especies en 2024.

### Apoyo a la Educación

Creemos que la educación es clave para el desarrollo sostenible. Por ello, trabajamos con la ONG Enseña Perú para fortalecer las capacidades de los especialistas de las UGEL (Unidades de Gestión Educativa Locales), promoviendo entornos de aprendizaje de calidad para los docentes. A través del programa Maestro 360°, nos enfocamos en mejorar la comprensión lectora en estudiantes de primaria y la evaluación formativa en la educación secundaria.

PRELIMINAR

## Capítulo 14 - Estados Financieros Auditados

A través del Hecho de Importancia con fecha 23 de noviembre de 2023, se informó la renuncia del Sr. Juan Alberto Begazo Vizcarra al cargo de Gerente de Auditoría Interna, con efectividad al 31 de diciembre de 2023. Asimismo, se designó a la Srta. Xintia Milagros Kamt Elías como la nueva Gerente de Auditoría Interna, a partir del 1 de enero de 2024.

### VOLCAN COMPAÑÍA MINERA S.A.A. Y SUBSIDIARIAS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS

AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2024 Y 2023

#### Contenido

Estados consolidados de situación financiera

Estados consolidados de resultados

Estados consolidados de otros resultados integrales

Estados consolidados de cambios en el patrimonio

Estados consolidados de flujos de efectivo

Estados separados de situación financiera de Volcan Compañía Minera S.A.A.

Estados separados de resultados de Volcan Compañía Minera S.A.A.

Estados separados de otros resultados integrales de Volcan Compañía Minera S.A.A.

Estados separados de cambios en el patrimonio de Volcan Compañía Minera S.A.A.

Estados separados de flujos de efectivo de Volcan Compañía Minera S.A.A.

PRELIMINAR

**VOLCAN COMPAÑÍA MINERA S.A.A. Y SUBSIDIARIAS**

**ESTADOS CONSOLIDADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA**

**AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024 Y 2023**

**(Expresado en miles de dólares estadounidenses (US\$000))**

	Notas	2024	2023	Notas	2024	2023
		US\$000	US\$000		US\$000	US\$000
<b>ACTIVO</b>						
<b>ACTIVOS CORRIENTES:</b>						
Efectivo y equivalentes al efectivo	6	155,834	61,642			1,046
Cuentas por cobrar comerciales (neto)	9	33,477	20,316		40,701	136,326
Otras cuentas por cobrar (neto)	10	67,424	77,038	16	189,711	242,213
Inventarios (neto)	12	38,070	48,305	17	89,891	60,495
Otros activos financieros	11	948	655	18	21	21
<b>Total activos corrientes</b>		<b>295,753</b>	<b>207,956</b>		<b>320,324</b>	<b>440,101</b>
<b>ACTIVOS NO CORRIENTES:</b>						
Otras cuentas por cobrar (neto)	10	31,834	35,970	16	709,060	667,543
Inversión en asociada	7	-	148,118	19	237,658	323,474
Inversiones financieras	8	153,047	37,158	28 (a)	123,509	78,857
Inventarios (neto)	12	5,180	5,619		577	602
Propiedades, planta y equipo (neto)	13	683,121	771,778			
Activos por derecho de uso (neto)	14	15,663	17,926		1,070,804	1,070,476
Concesiones mineras, costo de exploración y desarrollo y otros activos (neto)	15	656,228	650,650		1,391,128	1,510,577
<b>Total activos no corrientes</b>		<b>1,545,073</b>	<b>1,667,219</b>		<b>1,991,128</b>	<b>1,510,577</b>
<b>PASIVO Y PATRIMONIO</b>						
<b>PASIVOS CORRIENTES:</b>						
Sobregiros bancarios						1,046
Obligaciones financieras					40,701	136,326
Cuentas por pagar comerciales					189,711	242,213
Otras cuentas por pagar					89,891	60,495
Ingresos diferidos					21	21
<b>Total pasivos corrientes</b>					<b>320,324</b>	<b>440,101</b>
<b>PASIVOS NO CORRIENTES:</b>						
Obligaciones financieras					709,060	667,543
Provisiones					237,658	323,474
Impuesto a las ganancias diferido					123,509	78,857
Ingresos diferidos					577	602
<b>Total pasivos no corrientes</b>					<b>1,070,804</b>	<b>1,070,476</b>
<b>Total pasivos</b>					<b>1,391,128</b>	<b>1,510,577</b>
<b>PATRIMONIO:</b>						
Capital social emitido	20 (a)				774,294	906,680
Mayor valor en adquisición de acciones de tesorería	20 (b)				(162,285)	(173,234)
Acciones en tesorería	20 (c)				(41,511)	(60,934)
Reserva legal	20 (d)				10,482	10,416
Otros resultados integrales acumulados	20 (e)				45,406	(10,208)
Pérdidas acumuladas					(180,698)	(308,122)
<b>Total patrimonio</b>					<b>445,698</b>	<b>364,598</b>
<b>TOTAL</b>		<b>1,840,826</b>	<b>1,875,175</b>		<b>1,840,826</b>	<b>1,875,175</b>

Las notas adjuntas son parte integrante de los estados financieros consolidados.



**VOLCAN COMPAÑÍA MINERA S.A.A. Y SUBSIDIARIAS**

**ESTADOS CONSOLIDADOS DE RESULTADOS  
POR LOS AÑOS TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2024 Y 2023  
(Expresado en miles de dólares estadounidenses (US\$000))**

	Notas	2024 US\$000	2023 US\$000
Ventas netas	21	960,521	883,086
Costo de ventas	22	<u>(699,588)</u>	<u>(725,507)</u>
<b>Ganancia bruta</b>		260,933	157,579
Gastos de administración	23	(62,875)	(55,157)
Gastos de ventas	24	(29,081)	(30,563)
Otros ingresos	25	145,115	63,429
Otros gastos	25	(115,282)	(78,507)
Recupero (pérdida) por deterioro de activos de larga duración	26	<u>91,700</u>	<u>(36,200)</u>
<b>Ganancia operativa</b>		290,510	20,581
Ingresos financieros	27	4,888	5,793
Gastos financieros	27	<u>(79,206)</u>	<u>(70,526)</u>
<b>Ganancia (pérdida) antes de impuesto a las ganancias</b>		216,192	(44,152)
Impuestos a las ganancias	28	<u>(79,059)</u>	<u>34,169</u>
<b>Ganancia (pérdida) neta del año</b>		<u>137,133</u>	<u>(9,983)</u>
Promedio ponderado del número de acciones en circulación (en miles)	29	<u>3,857,594</u>	<u>3,857,594</u>
<b>Ganancia (pérdida) básica y diluida por acción</b>	29	<u>0.036</u>	<u>(0.003)</u>

Las notas adjuntas son parte integrante de los estados financieros consolidados.

**PRELIMINARIO**

**VOLCAN COMPAÑÍA MINERA S.A.A. Y SUBSIDIARIAS**

**ESTADOS CONSOLIDADOS DE OTROS RESULTADOS INTEGRALES  
POR LOS AÑOS TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2024 Y 2023  
(Expresado en miles de dólares estadounidenses (US\$000))**

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
	US\$000	US\$000
Ganancia (pérdida) neta del año	137,133	(9,983)
OTROS RESULTADOS INTEGRALES:		
Partidas que no se reclasificarán a la utilidad o pérdida:		
Ganancia (pérdida) no realizada de inversiones en instrumentos de patrimonio	83,785	(1,269)
Impuesto a las ganancias diferido	<u>(24,717)</u>	<u>374</u>
	59,068	(895)
Partidas que pueden reclasificarse posteriormente a resultados:		
Ganancia no realizada de instrumentos financieros derivados	774	173
Impuesto a las ganancias diferido	<u>(228)</u>	<u>(51)</u>
Total otros resultados integrales que pueden reclasificarse posteriormente a resultados	<u>546</u>	<u>122</u>
Resultado integral total, neto de impuesto a las ganancias	<u><u>196,747</u></u>	<u><u>(10,755)</u></u>

Las notas adjuntas son parte integrante de los estados financieros consolidados.

**PRELIMINARIO**

**VOLCAN COMPAÑÍA MINERA S.A.A. Y SUBSIDIARIAS**

**ESTADOS CONSOLIDADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO  
POR LOS AÑOS TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2024 Y 2023  
(Expresado en miles de dólares estadounidenses (US\$000))**

	Capital social emitido US\$000 Nota 20 (a)	Mayor valor en adquisición de acciones de tesorería US\$000 Nota 20 (b)	Acciones en tesorería US\$000 Nota 20 (c)	Reserva legal US\$000 Nota 20 (d)	Otros resultados integrales acumulados US\$000 Nota 20 (e)	Pérdidas acumuladas US\$000	Total patrimonio US\$000
<b>Saldos al 1 de enero de 2023</b>	<b>1,134,300</b>	<b>(173,234)</b>	<b>(60,934)</b>	<b>10,695</b>	<b>(9,436)</b>	<b>(526,038)</b>	<b>375,353</b>
Resultado Integral	-	-	-	-	-	(9,983)	(9,983)
Pérdida neta del año	-	-	-	-	-	(772)	(772)
Otros resultados integrales del año	-	-	-	-	(772)	-	-
<b>Total resultados integrales del año</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(772)</b>	<b>(9,983)</b>	<b>(10,755)</b>
Reducción de capital	(227,620)	-	-	(986)	-	228,606	-
Reserva Legal	-	-	-	707	-	(707)	-
<b>Saldos al 31 de diciembre de 2023</b>	<b>906,680</b>	<b>(173,234)</b>	<b>(60,934)</b>	<b>10,416</b>	<b>(10,208)</b>	<b>(308,122)</b>	<b>364,598</b>
Resultado Integral	-	-	-	-	-	137,133	137,133
Ganancia neta del año	-	-	-	-	-	59,614	59,614
Otros resultados integrales del año	-	-	-	-	59,614	-	-
<b>Total resultados integrales del año</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>59,614</b>	<b>137,133</b>	<b>196,747</b>
Reducción de capital	(132,386)	-	-	-	-	-	(132,386)
Reserva Legal	-	-	-	76	-	(76)	-
Otros cambios en el patrimonio	-	10,949	19,423	-	-	(9,633)	20,739
<b>Saldos al 31 de diciembre de 2024</b>	<b>774,294</b>	<b>(162,285)</b>	<b>(41,511)</b>	<b>10,492</b>	<b>49,406</b>	<b>(180,698)</b>	<b>449,698</b>

Las notas adjuntas son parte integrante de los estados financieros consolidados.

**PRELIMINARIO**

## VOLCAN COMPAÑÍA MINERA S.A.A. Y SUBSIDIARIAS

ESTADOS CONSOLIDADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO  
POR LOS AÑOS TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2024 Y 2023  
(Expresado en miles de dólares estadounidenses (US\$000))

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
	US\$000	US\$000
<b>ACTIVIDADES DE OPERACIÓN:</b>		
Cobranzas correspondientes a:		
Ventas	1,061,959	1,039,336
Devolución saldo a favor en materia de beneficio e impuestos	43,692	27,723
Pagos correspondientes a:		
Proveedores y otros	(683,790)	(669,275)
Trabajadores	(107,346)	(119,659)
Impuestos a las ganancias	(2,774)	(18,322)
Regalías	(13,276)	(11,411)
<b>Efectivo y equivalentes al efectivo neto provisto por las actividades de operación</b>	<u>298,465</u>	<u>248,392</u>
<b>ACTIVIDADES DE INVERSIÓN:</b>		
Pagos correspondientes a:		
Compra de propiedad, planta y equipo	(73,027)	(85,548)
Aumento de costos de exploración y desarrollo y otros activos	(74,857)	(94,382)
<b>Efectivo y equivalentes al efectivo neto usado en las actividades de inversión</b>	<u>(147,884)</u>	<u>(179,930)</u>
<b>ACTIVIDADES DE FINANCIAMIENTO:</b>		
Cobranza correspondiente a:		
Venta de acciones de compañía de energía	74,148	-
Obtención de préstamos con terceros	55,000	-
Pagos correspondientes a:		
Obligaciones financieras	(124,080)	(25,389)
Sobregiros y otros pasivos financieros	(1,046)	(848)
Intereses	(60,411)	(54,183)
<b>Efectivo y equivalentes al efectivo neto usado en las actividades de financiamiento</b>	<u>(56,389)</u>	<u>(80,420)</u>
<b>AUMENTO (DISMINUCIÓN) NETO EN EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO</b>	<b>94,192</b>	<b>(11,958)</b>
<b>EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO AL INICIO DEL AÑO</b>	<u>61,642</u>	<u>73,600</u>
<b>EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO AL FINAL DEL AÑO</b>	<u>155,834</u>	<u>61,642</u>

Las transacciones que no generan flujo de efectivo se describen en la nota 35.

Las notas adjuntas son parte integrante de los estados financieros consolidados.

PRELIMINAR

**VOLCAN COMPAÑÍA MINERA S.A.A.**

**ESTADOS SEPARADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA  
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024 Y 2023  
(Expresados en miles de dólares estadounidenses (US\$000))**

	Notas	2024	2023	Notas	2024	2023
		US\$000	US\$000		US\$000	US\$000
<b>ACTIVOS</b>						
<b>ACTIVOS CORRIENTES:</b>						
Efectivo y equivalentes al efectivo	6	64,915	30,006			717
Cuentas por cobrar comerciales (neto)	7	17,821	5,989		35,449	130,291
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas	10	462,409	454,717	17	100,817	148,213
Otras cuentas por cobrar (neto)	8	26,477	25,953	10	180,576	187,300
Inventarios (neto)	11	19,202	19,808	18	54,672	28,213
Otros activos financieros	9	948	487			
		591,772	536,960		371,514	494,734
<b>ACTIVOS NO CORRIENTES</b>						
Otras cuentas por cobrar	8	13,715	13,897	16	708,512	665,408
Inversiones en subsidiarias y asociada	12	833,584	1,051,484	19	99,754	140,434
Propiedades, planta y equipo (neto)	13	277,920	283,035	29(e)	39,532	11,827
Activos por derecho de uso (neto)	14	10,788	14,329			
Concesiones mineras, costos de exploración y desarrollo y otros activos (neto)	15	368,348	301,263		847,798	817,669
Total activos no corrientes		1,504,355	1,664,008		1,219,312	1,312,403
<b>TOTAL ACTIVOS</b>		<b>2,096,127</b>	<b>2,200,968</b>		<b>2,096,127</b>	<b>2,200,968</b>
<b>PASIVO Y PATRIMONIO</b>						
<b>PASIVOS CORRIENTES:</b>						
Sobregiros bancarios						
Obligaciones financieras	16					
Cuentas por pagar comerciales	17				35,449	130,291
Cuentas por pagar a entidades relacionadas	10				100,817	148,213
Otras cuentas por pagar	18				180,576	187,300
					54,672	28,213
					371,514	494,734
<b>PASIVOS NO CORRIENTES:</b>						
Obligaciones financieras	16				708,512	665,408
Provisiones	19				99,754	140,434
Impuesto a las ganancias diferido	29(e)				39,532	11,827
Total pasivos no corrientes					847,798	817,669
<b>TOTAL PASIVOS</b>		<b>1,219,312</b>	<b>1,312,403</b>		<b>1,219,312</b>	<b>1,312,403</b>
<b>PATRIMONIO:</b>						
Capital social emitido	20 (a)				774,294	906,680
Otros resultados integrales acumulados	20 (c)				668	122
Resultados acumulados					101,853	(18,237)
Total patrimonio					876,815	888,565
<b>TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO</b>		<b>2,096,127</b>	<b>2,200,968</b>		<b>2,096,127</b>	<b>2,200,968</b>

Las notas adjuntas son parte integrante de los estados financieros separados.



ESTADOS SEPARADOS DE RESULTADOS  
 POR LOS AÑOS TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2024 Y 2023  
 (Expresado en miles de dólares estadounidenses (US\$000))

	Notas	2024 US\$000	2023 US\$000
Ventas netas	22	574,088	530,017
Costo de ventas	23	(367,275)	(388,442)
<b>Ganancia bruta</b>		<b>206,813</b>	<b>141,575</b>
Gastos de administración	24	(51,675)	(39,136)
Gastos de ventas	25	(18,855)	(20,126)
Otros ingresos	26	121,593	29,674
Otros gastos	26	(95,232)	(35,987)
Pérdida por deterioro de subsidiarias	12	-	(8,304)
Recupero (pérdida) por deterioro de activos de larga duración	15	86,900	(124,800)
<b>Ganancia (pérdida) operativa</b>		<b>249,544</b>	<b>(57,104)</b>
Ingresos financieros	27	33,539	42,892
Gastos financieros	27	(87,370)	(73,915)
<b>Ganancia (pérdida) antes de impuesto a las ganancias</b>		<b>195,713</b>	<b>(88,127)</b>
Impuesto a las ganancias	29	(75,623)	15,426
<b>Ganancia (pérdida) neta del año</b>		<b>120,090</b>	<b>(72,701)</b>
Promedio ponderado del número de acciones en circulación (en miles)	28	3,857,594	3,857,594
<b>Ganancia (pérdida) básica y diluida por acción</b>	28	<b>0.031</b>	<b>(0.019)</b>

Las notas adjuntas son parte integrante de los estados financieros separados.

PRELIMINAR

VOLCAN COMPAÑÍA MINERA S.A.A.

ESTADOS SEPARADOS DE OTROS RESULTADOS INTEGRALES  
POR LOS AÑOS TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2024 Y 2023  
(Expresado en miles de dólares estadounidenses (US\$000))

	<u>Notas</u>	<u>2024</u> US\$000	<u>2023</u> US\$000
Ganancia (pérdida) neta del año		120,090	(72,701)
OTROS RESULTADOS INTEGRALES:			
Partidas que pueden reclasificarse posteriormente a resultados:			
Ganancia no realizada de instrumentos financieros derivados	21 (a)	774	173
Impuesto a las ganancias diferido		<u>(228)</u>	<u>(51)</u>
Total otros resultados integrales que pueden reclasificarse posteriormente a resultados		<u>546</u>	<u>122</u>
Resultado integral total, neto de impuesto a las ganancias		<u>120,636</u>	<u>(72,579)</u>

Las notas adjuntas son parte integrante de los estados financieros separados.

PRELIMINARIO

VOLCAN COMPAÑÍA MINERA S.A.A.

ESTADOS SEPARADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO  
 POR LOS AÑOS TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2024 Y 2023  
 (Expresado en miles de dólares estadounidenses (US\$000))

	Capital social emitido US\$000 Nota 20 (a)	Reserva legal US\$000 Nota 20 (b)	Otros resultados integrales acumulados US\$000 Nota 20 (c)	Pérdidas acumuladas US\$000	Total US\$000
Saldos al 1 de enero de 2023	1,134,300	986	-	(174,142)	961,144
Resultado integral					
Pérdida neta del año	-	-	-	(72,701)	(72,701)
Otros resultados integrales del año	-	-	122	-	122
Total resultados integrales del año	-	-	122	(72,701)	(72,579)
Reducción de capital	(227,620)	(986)	-	228,606	-
Saldos al 31 de diciembre de 2023	906,680	-	122	(18,237)	888,565
Resultado integral					
Ganancia neta del año	-	-	-	120,090	120,090
Otros resultados integrales del año	-	-	546	-	546
Total resultados integrales del año	-	-	546	120,090	120,636
Reducción de capital	(132,386)	-	-	-	(132,386)
Saldos al 31 de diciembre de 2024	774,294	-	668	101,853	876,815

Las notas adjuntas son parte integrante de los estados financieros separados.

PRELIMINARY

## VOLCAN COMPAÑÍA MINERA S.A.A.

### ESTADOS SEPARADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO POR LOS AÑOS TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2024 Y 2023 (Expresado en miles de dólares estadounidenses (US\$000))

	2024	2023
	US\$000	US\$000
<b>ACTIVIDADES DE OPERACIÓN</b>		
Cobranzas correspondientes a:		
Ventas	621,861	590,118
Devolución saldo a favor en materia de beneficio e impuestos	8,327	1,057
Pagos correspondientes a:		
Proveedores y terceros	(353,412)	(237,278)
Trabajadores	(71,997)	(74,649)
Impuestos a las ganancias	(2,490)	(14,884)
Regalias	(8,377)	(7,191)
<b>Efectivo y equivalente de efectivo neto provisto por las actividades operacionales</b>	<b>193,912</b>	<b>257,173</b>
<b>ACTIVIDADES DE INVERSIÓN:</b>		
Pagos correspondientes a:		
Préstamos otorgados a entidades relacionadas	(31,973)	(62,557)
Desembolsos por adquisición inmuebles, maquinaria y equipo	(42,441)	(74,666)
Aumento en costos de exploración y desarrollo y otros intangibles	(57,096)	(105,449)
<b>Efectivo y equivalente de efectivo usado en las actividades de inversión</b>	<b>(131,510)</b>	<b>(242,672)</b>
<b>ACTIVIDADES DE FINANCIAMIENTO:</b>		
Cobranzas correspondientes a:		
Venta acciones de compañías de energía	74,148	-
Préstamos obtenidos de relacionadas	21,849	45,786
Obtención de préstamos	55,000	-
Desembolsos correspondientes a:		
Obligaciones financieras	(117,361)	(15,025)
Sobregiros y otros pasivos financieros	(718)	(589)
Prima por recompra bonos	-	-
Intereses	(60,411)	(54,117)
<b>Efectivo y equivalente de efectivo neto usado en las actividades de financiamiento</b>	<b>(27,493)</b>	<b>(23,945)</b>
<b>AUMENTO (DISMINUCIÓN) NETA EN EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO</b>	<b>34,909</b>	<b>(9,444)</b>
<b>EFFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO AL INICIO DEL AÑO</b>	<b>30,006</b>	<b>39,450</b>
<b>EFFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO AL FINAL DEL AÑO</b>	<b>64,915</b>	<b>30,006</b>

Las transacciones que no generan flujo de efectivo se describen en la nota 33.

Las notas adjuntas son parte integrante de los estados financieros separados.

PRELIMINAR

## Capítulo 15 - Legal

La Gerencia de la Compañía y Subsidiarias, sobre la base de la opinión de los asesores legales externos e internos, han efectuado una revisión de todos los procesos de carácter tributario, laboral, civil y administrativos entre otros, habiendo determinado y realizado una provisión por contingencias probables por US\$31,989 miles y US\$32,346 miles al 31 de diciembre de 2024 y 2023, respectivamente se presenta en el rubro Provisiones del estado consolidado de situación financiera. La Gerencia de la Compañía y Subsidiarias y sus asesores legales son de la opinión que esta provisión cubre de manera suficiente las contingencias probables.

En relación con las contingencias posibles, los asesores legales externos e internos de la Compañía y Subsidiarias determinaron un importe de US\$83,909 mil (US\$84,479 mil al 31 de diciembre de 2023) correspondiente a diversos procesos mantenidos por la Compañía.

A continuación, se presenta el detalle de los procesos por Compañía y Subsidiarias:

### Volcan Compañía Minera S.A.A.

La Gerencia de la Compañía, sobre la base de la opinión de los asesores legales externos e internos, ha efectuado una revisión de todos los procesos de carácter tributario, laboral, civil y administrativos entre otros, habiendo determinado y realizado una provisión por contingencias probables por US\$17,157 mil al 31 de diciembre de 2024 (US\$16,221 mil al 31 de diciembre de 2023). La Gerencia de la Compañía y sus asesores legales son de la opinión que esta provisión cubre de manera suficiente las contingencias probables.

En relación con las contingencias posibles, los asesores legales externos e internos de la Compañía determinaron un importe al 31 de diciembre de 2024 de US\$37,503 mil (US\$37,181 mil al 31 de diciembre de 2023) correspondiente a diversos procesos mantenidos por la Compañía.

#### *Procesos civiles y laborales*

Al 31 de diciembre de 2024, la Compañía enfrenta demandas civiles y laborales calificadas como probables por un importe de US\$9,947 mil (US\$7,572 mil al 31 de diciembre de 2023). Las contingencias clasificadas como posibles ascienden a US\$14,367 mil (US\$14,654 mil al 31 de diciembre de 2023), por concepto de indemnización por enfermedad profesional, reintegro de beneficios sociales, pago de utilidades, reposición de trabajadores y otros.

#### *Procesos tributarios*

Al 31 de diciembre de 2024, la Compañía tiene pendiente resolver diversos procesos administrativos con la Superintendencia Nacional de Administración Tributaria (SUNAT) y el Tribunal Fiscal por diversas resoluciones de determinación de impuestos, resoluciones de multa e intereses, que corresponden principalmente a las diferencias de criterio en la determinación de las bases imponibles para la

liquidación del impuesto a la renta de tercera categoría e impuestos municipales de los años 2007, 2009, 2013, 2015 2017 y 2018.

Al 31 de diciembre de 2024 y 2023 existen procesos tributarios que fueron calificados como posibles, que incluyen gastos cuestionados por la Superintendencia Nacional de Administración Tributaria (SUNAT) por no cumplir con el criterio que tiene la administración tributaria para amortizar los gastos de desarrollo, entre otros conceptos vinculados. Estas contingencias posibles ascienden a US\$8,344 mil (US\$8,503 mil al 31 de diciembre de 2023).

### *Procedimientos administrativos sancionadores y acciones contenciosas administrativas*

La Compañía tiene pendiente resolver diversos procesos ambientales, de seguridad y salud ocupacional y de seguridad laboral ante los siguientes organismos reguladores: Autoridad Nacional del Agua – Autoridades Locales del Agua, Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral), Ministerio de Energía y Minas, Organismo Supervisor de la Inversión en Energía y Minería (OSINERGMIN), Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Municiones y Explosivos de Uso Civil (SUCAMEC) y Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental (OEFA) por supuestas infracciones a diversas normas medioambientales y normas al Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional con nivel de contingencias probables por un importe al 31 de diciembre de 2024 de US\$7,210 mil (US\$8,549 mil al 31 de diciembre de 2023) y contingencias posibles por un importe al 31 de diciembre de 2024 de US\$14,792 mil (US\$14,024 mil al 31 de diciembre de 2023).

La Gerencia de la Compañía y sus asesores legales, basados en los fundamentos de hecho y de derecho, son de la opinión que de la resolución final de todos estos procesos no surgirán pasivos adicionales significativos para la Compañía

### *Compañía Minera Chungar S.A.C.*

La Gerencia, sobre la base de la opinión de los asesores legales externos e internos, ha efectuado una revisión de todos los procesos de carácter tributario, laboral, civil y administrativos entre otros habiendo determinado y realizado una provisión al 31 de diciembre de 2024 por contingencias probables por US\$8,076 mil (US\$9,077 mil al 31 de diciembre 2023). La Gerencia y sus asesores legales son de la opinión que esta provisión cubre de manera suficiente las contingencias probables.

En relación con las contingencias posibles, los asesores legales externos determinaron un importe al 31 de diciembre de 2024 de US\$39,972 mil (US\$38,944 mil al 31 de diciembre de 2023) correspondiente a diversos procesos mantenidos por la Subsidiaria.

### *Procesos civiles y laborales*

Al 31 de diciembre de 2024, la Subsidiaria enfrenta demandas civiles y laborales clasificadas como probables por un importe de US\$2,284 mil (US\$1,550 mil al 31 de

diciembre de 2023). Las contingencias clasificadas como posibles al 31 de diciembre de 2024 ascienden a US\$15,988 mil (US\$15,726 mil al 31 de diciembre de 2023), por concepto de pago de indemnización por daños y perjuicios por enfermedad profesional, reintegro de beneficios sociales y otros en proceso de apelación.

### *Procesos tributarios*

Al 31 de diciembre de 2024, la Subsidiaria tiene pendiente resolver diversos procesos administrativos con la Superintendencia Nacional de Administración Tributaria (SUNAT) y el Tribunal Fiscal por diversas resoluciones de determinación de impuestos, resoluciones de multa e intereses.

Las resoluciones de determinación de impuestos, resoluciones de multa e intereses corresponden principalmente a las diferencias de criterio en la determinación de las bases imponibles para la liquidación del impuesto a la renta de tercera categoría del año 2004, 2017 y 2018, en opinión de la Superintendencia Nacional de Administración Tributaria (SUNAT), a la omisión del pago de impuestos. A la fecha, estos procesos se encuentran impugnados en la vía administrativa, en apelación ante el Tribunal Fiscal, así como en la vía judicial ante el Poder Judicial.

Finalmente, existen contingencias originadas por discrepancias conceptuales con la administración tributaria, que han sido calificadas como posibles por US\$17,697 mil al 31 de diciembre de 2024 (US\$ 17,459 mil al 31 de diciembre de 2023).

### *Procedimientos administrativos sancionadores y acciones contenciosas administrativas*

La Subsidiaria tiene pendiente resolver diversos procesos ambientales, de seguridad y salud ocupacional y seguridad laboral, ante los organismos reguladores: Autoridad Nacional del Agua – Autoridades Locales del Agua, Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral), Ministerio de Energía y Minas, OSINERGMIN, SUCAMEC y OEFA, por supuestas infracciones a diversas normas medioambientales y normas de seguridad y salud ocupacional con nivel de contingencia probable por un importe al 31 de diciembre de 2024 de US\$5,792 mil (US\$7,527 mil al 31 de diciembre de 2023).

Las contingencias clasificadas como posibles al 31 de diciembre de 2024 ascienden a US\$6,288 mil (US\$5,759 mil al 31 de diciembre de 2023).

### *Empresa Administradora Cerro S.A.C.*

La Gerencia, sobre la base de la opinión de los asesores legales externos e internos, ha efectuado una revisión de todos los procesos de carácter tributario, laboral, civil y administrativos entre otros habiendo determinado y realizado una provisión por contingencias probables al 31 de diciembre de 2024 por US\$6,156 miles (US\$6,208 miles al 31 de diciembre 2023). La Gerencia y sus asesores legales son de la opinión que esta provisión cubre de manera suficiente las contingencias probables.

En relación con las contingencias posibles, los asesores legales externos determinaron un importe al 31 de diciembre de 2024 de US\$6,011 mil (US\$7,057 mil al

31 de diciembre de 2023) correspondiente a diversos procesos mantenidos por la Subsidiaria.

### *Procesos civiles y laborales*

Al 31 de diciembre de 2024, la Subsidiaria enfrenta demandas laborales con nivel de contingencias probables por un importe de US\$2,407 mil (US\$2,328 mil al 31 de diciembre de 2023). Las contingencias laborales clasificadas como posibles ascienden al 31 de diciembre de 2024 a US\$627 mil (US\$1,241 mil al 31 de diciembre de 2023) por concepto de pago indemnización por daños y perjuicios por enfermedad profesional, reintegro de beneficios sociales, reintegro de utilidades, pago de bonos de producción y otros en proceso de apelación y/o sentencia.

### *Procesos tributarios*

Al 31 de diciembre de 2024 y 2023, la Subsidiaria tiene pendiente resolver diversos procesos administrativos con la Superintendencia Nacional de Administración Tributaria (SUNAT), Tribunal Fiscal y gobiernos locales por diversas resoluciones de determinación de impuestos, resoluciones de multa e intereses.

Las resoluciones de determinación de impuesto, resoluciones de multa e intereses corresponden en opinión de la Superintendencia Nacional de Administración Tributaria (SUNAT), a la omisión del pago de impuestos, así como por diferencias de criterio en la determinación de la base imponible para la liquidación del impuesto a la renta de tercera categoría. A la fecha, los procesos se encuentran impugnados en la vía administrativa.

Asimismo, la Subsidiaria mantiene procedimientos administrativos tributarios que fueron calificados como contingencias probables presentadas en el rubro Provisiones del estado consolidado de situación financiera por un importe de US\$ 678 mil al 31 de diciembre de 2024 (US\$688 mil al 31 de diciembre de 2023).

Las contingencias clasificadas como posibles ascienden a US\$85 mil al 31 de diciembre de 2024 (US\$85 mil al 31 de diciembre de 2023).

### *Procedimientos administrativos sancionadores y acciones contenciosas administrativas*

La Subsidiaria tiene pendiente resolver diversos procesos ambientales, de seguridad y salud ocupacional y seguridad laboral, ante los organismos reguladores: Autoridad Nacional del Agua – Autoridades Locales del Agua, Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral), Ministerio de Energía y Minas, OSINERGMIN, y OEFA, por supuestas infracciones a diversas normas medioambientales y normas al Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional con nivel de contingencia probable al 31 de diciembre de 2024 por US\$3,070 mil (US\$3,192 mil al 31 de diciembre de 2023) y contingencias calificadas como posibles al 31 de diciembre de 2024 por US\$5,298 mil (US\$5,730 mil al 31 de diciembre de 2023).

Empresa Explotadora de Vinchos Ltda S.A.C.

La Gerencia, sobre la base de la opinión de los asesores legales externos e internos, ha efectuado una revisión de todos los procesos de carácter tributario, laboral, civil y administrativos entre otros habiendo determinado y realizado una provisión por contingencias probables al 31 de diciembre de 2024 por US\$601 mil (US\$717 mil al 31 de diciembre 2023) y contingencias calificadas como posibles al 31 de diciembre de 2024 por US\$424 mil (US\$1,298 mil al 31 de diciembre 2023). La Gerencia y sus asesores legales son de la opinión que esta provisión cubre de manera suficiente las contingencias probables.

#### *Procesos laborales*

Al 31 de diciembre de 2024, la Subsidiaria enfrenta demandas laborales clasificadas como probables por un importe de US\$20 mil (US\$20 mil al 31 de diciembre de 2023).

#### *Procesos tributarios*

Al 31 de diciembre de 2024 la Subsidiaria tiene procesos tributarios que incluyen gastos cuestionados por la Superintendencia Nacional de Administración Tributaria (SUNAT) calificados como posibles por US\$424 mil (US\$1,298 mil al 31 de diciembre 2023).

#### *Procedimientos administrativos sancionadores y acciones contenciosas administrativas*

La Subsidiaria tiene pendiente resolver diversos procesos ambientales, ante los organismos reguladores: Autoridad Nacional del Agua – Autoridades Locales del Agua, OSINERGMIN y OEFA, por supuestas infracciones a diversas normas medioambientales y normas al Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional con nivel de contingencia probable por US\$581 mil al 31 de diciembre de 2024 (US\$696 mil al 31 de diciembre de 2023).

## Capítulo 16 - Información Bursátil

### Información bursátil

Volcan Compañía Minera S.A.A. cotiza en la Bolsa de Valores de Lima, en la Bolsa de Comercio de Santiago de Chile y en la Bolsa de Madrid de Latibex.

Cuadro 53: *Tickers* acciones Volcan Compañía Minera S.A.A.

Acción	Bolsa de Valores de Lima	Bolsa de Comercio Santiago de Chile	Bolsa de Madrid Latibex
Volcan común clase "A"	VOLCAAC1	VCMAC1	
Volcan común clase "B"	VOLCABC1	VCMB1	XVOLB.MC

El capital suscrito, pagado e inscrito al 31 de diciembre del 2024 es de S/. 2,242,114,696.25, representado por 1,633,414,553 acciones comunes clase A y 2,443,157,622 acciones comunes clase B, cada una por un valor nominal de S/. 0.55. La subsidiaria Compañía Minera Chungar S.A.C. es titular de 23,442,345 acciones comunes clase A, la subsidiaria Compañía Industrial Limitada de Huacho S.A. es titular de 306,283 acciones comunes de clase A y la subsidiaria Empresa Minera Paragsha S.A.C. es titular de 182,994,435 acciones comunes de clase A y 12,234,901 acciones comunes clase B. Las acciones de titularidad de Empresa Minera Paragsha S.A.C. han sido transferidas en dominio fiduciario en virtud del Contrato de Fideicomiso en Garantía de fecha 24 de julio de 2024.

### Composición accionaria

Al 31 de diciembre del 2024, la composición accionaria es la siguiente:

Cuadro 54: Acciones comunes clase A

Tenencia	Número de accionistas	% de participación
Menor al 1%	548	1.4
Entre 1% y 4%	2	3.75
Entre 4% y 10%	2	18.28
Mayor al 10%	3	76.57
Total	555	100

Cuadro 55: Acciones comunes clase B

Tenencia	Número de accionistas	% de participación
Menor al 1%	12,076	46.17
Entre 1% y 4%	8	17.06
Entre 4% y 10%	6	36.77
Mayor al 10%	0	0
Total	12,090	100

El 66.34% del capital social corresponde a accionistas nacionales, que representan 2,704,274,260 acciones y el 33.66% a extranjeros, que representan 1,372,297,915 acciones.

Los accionistas con una participación mayor a 4.0% son los siguientes:

Cuadro 56: Acciones comunes clase A

Principales Accionistas	%	Tipo de Persona	Nacionalidad	Grupo económico
Transition Metals AG	55.03	Jurídica	Suiza	Integra Capital
La Fiduciaria Fid. Acciones Grupo Volcan	11.2	Jurídica	Peruana	Volcan
De Romaña Letts Jose Ignacio	10.34	Natural	Peruano	No aplica
Letts Colmenares De De Romaña Irene Florencia	9.9	Natural	Peruana	No aplica
Blue Streak International N.V.	8.38	Jurídica	Antillas Holandesas	No aplica

Cuadro 57: Acciones comunes clase B

Principales Accionistas	%	Tipo de Persona	Nacionalidad	Grupo económico
IN - Fondo 2	8.94	Jurídica	Peruana	No aplica
Profuturo AFP-PR Fondo 3	7.09	Jurídica	Peruana	No aplica
Profuturo AFP-PR Fondo 2	6.39	Jurídica	Peruana	No aplica
HA - Fondo 3	5.23	Jurídica	Peruana	No aplica
Lopez De Romaña Dalmau Hernando Diego	4.57	Natural	Peruano	No aplica
HA - Fondo 2	4.53	Jurídica	Peruana	No aplica

Cuadro 58: Estructura accionaria por tipo de inversionista

	Tenencia por tipo de accionistas de la acción o valor representativo de participación que compone el S&P Perú Selective Index (al cierre del ejercicio)	Acción: VOLCAACT	
		Número de tenedores	% de Participación
1	Miembros del directorio y alta gerencia de la sociedad, incluyendo parientes	1	10.34%
2	Trabajadores de la sociedad, no comprendidos en el numeral 1		0.00%
3	Personas naturales, no comprendidas en el numeral 1 y 2	517	10.41%
4	Fondos de pensiones administrados por las Administradoras de Fondos de Pensiones bajo supervisión de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP	5	0.00%
5	Fondo de pensiones administrado por la Oficina de Normalización Previsional (ONP)		0.00%
6	Entidades del Estado Peruano, con excepción del supuesto comprendido en el numeral 5		0.00%
7	Bancos, financieras, cajas municipales, edpymes, cajas rurales y cooperativas de ahorro y crédito bajo supervisión de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP		0.00%
8	Compañías de seguros bajo supervisión de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP	1	0.00%
9	Agentes de intermediación, bajo la supervisión de la SMV	3	0.00%
10	Fondos de inversión, fondos mutuos y patrimonios fideicometidos bajo el ámbito de la Ley de Mercado de Valores y Ley de Fondos de Inversión y fideicomisos bancarios bajo el ámbito de la Ley General del Sistema Financiero	5	0.00%

11	Patrimonios autónomos y fideicomisos bancarios del exterior, en la medida que puedan ser identificados	1	11.20%
12	Depositarios extranjeros que figuren como titulares de la acción en el marco de programas de ADR o ADS		0.00%
13	Depositarios extranjeros que figuren como titulares de acciones no incluidos en el numeral 12		0.00%
14	Custodios extranjeros que figuren como titulares de acciones		0.00%
15	Entidades no comprendidas en numerales anteriores	22	68.05%
16	Acciones pertenecientes al índice S&P/BVL Perú Select Index o valor representativo de estas acciones, en cartera de la sociedad		0.00%
Total :		555	100.00%

Acción: VOLCABC1

	Tenencia por tipo de accionistas de la acción o valor representativo de participación que compone el S & P Perú Selective Index (al cierre del ejercicio)	Número de tenedores	% de Participación
1	Miembros del directorio y alta gerencia de la sociedad, incluyendo parientes	1	0.50%
2	Trabajadores de la sociedad, no comprendidos en el numeral 1	13	0.06%
3	Personas naturales, no comprendidas en el numeral 1 y 2	11,938	46.09%
4	Fondos de pensiones administrados por las Administradoras de Fondos de Pensiones bajo supervisión de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP	11	40.53%
5	Fondo de pensiones administrado por la Oficina de Normalización Previsional (ONP)		0.00%
6	Entidades del Estado Peruano, con excepción del supuesto comprendido en el numeral 5	2	0.01%
7	Bancos, financieras, cajas municipales, edpymes, cajas rurales y cooperativas de ahorro y crédito bajo supervisión de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP	1	0.00%
8	Compañías de seguros bajo supervisión de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP	1	0.00%
9	Agentes de intermediación, bajo la supervisión de la SMV	2	0.01%
10	Fondos de inversión, fondos mutuos y patrimonios fideicometidos bajo el ámbito de la Ley de Mercado de Valores y Ley de Fondos de Inversión y fideicomisos bancarios bajo el ámbito de la Ley General del Sistema Financiero	8	0.70%
11	Patrimonios autónomos y fideicomisos bancarios del exterior, en la medida que puedan ser identificados	1	0.50%
12	Depositarios extranjeros que figuren como titulares de la acción en el marco de programas de ADR o ADS		0.00%
13	Depositarios extranjeros que figuren como titulares de acciones no incluidos en el numeral 12	4	1.05%
14	Custodios extranjeros que figuren como titulares de acciones		0.00%
15	Entidades no comprendidas en numerales anteriores	108	10.54%
16	Acciones pertenecientes al índice S&P/BVL Perú Select Index o valor representativo de estas acciones, en cartera de la sociedad		0.00%
Total :		12,090	100.00%

Tenencia por titulares de la acción o del valor representativo de participación que compone el S&P/BVL Perú Select Index, según su residencia (al cierre del ejercicio)	Número de tenedores	% de Participación
Domiciliados	11,893	88.50%
No domiciliados	197	11.50%
Total :	12,090	100.00%

- (1) Término "Parientes" según el reglamento de propiedad indirecta, vinculación y grupos económicos  
(2) Término "Entidades" según el reglamento de propiedad indirecta, vinculación y grupos económicos  
(3) Dos decimales

## Dividendos

En el ejercicio 2024 no se han distribuido dividendos en efectivo.

## Cotización de las acciones en la Bolsa de Valores de Lima

Durante 2024, la cotización bursátil de las acciones comunes clase A y acciones comunes clase B expresadas en nuevos soles tuvo la siguiente evolución:

Cuadro 59: Acciones comunes clase A

Mes	Apertura S/.	Cierre S/.	Máxima S/.	Mínima S/.	Precio Promedio S/.
Enero	0.50	0.50	0.50	0.49	0.50
Febrero	0.51	0.52	0.52	0.51	0.51
Marzo	0.51	0.50	0.51	0.50	0.50
Abril	0.52	0.51	0.52	0.50	0.51
Mayo	-	-	-	-	0.52
Junio	0.37	0.55	0.55	0.37	0.43
Julio	0.55	0.60	0.60	0.52	0.55
Agosto	0.59	0.63	0.63	0.59	0.60
Septiembre	0.62	0.62	0.62	0.62	0.62
Octubre	-	-	-	-	0.57
Noviembre	-	-	-	-	-
Diciembre	0.40	0.41	0.41	0.40	0.41

Fuente: Bolsa de Valores de Lima

Cuadro 60: Acciones comunes clase B

Mes	Apertura S/.	Cierre S/.	Máxima S/.	Mínima S/.	Precio Promedio S/.
Enero	0.31	0.34	0.36	0.31	0.34
Febrero	0.34	0.33	0.35	0.31	0.32
Marzo	0.33	0.29	0.35	0.29	0.33
Abril	0.29	0.28	0.30	0.20	0.23
Mayo	0.29	0.18	0.37	0.17	0.26
Junio	0.18	0.21	0.22	0.17	0.19
Julio	0.20	0.20	0.21	0.18	0.19
Agosto	0.20	0.18	0.22	0.18	0.19
Septiembre	0.18	0.19	0.20	0.17	0.18
Octubre	0.19	0.22	0.26	0.19	0.22
Noviembre	0.23	0.22	0.24	0.21	0.23
Diciembre	0.22	0.21	0.23	0.21	0.21

Fuente: Bolsa de Valores de Lima

Cuadro 61: Cotizaciones Latibex año 2024

Mes	Tipo Cambio Euro	Apertura Euro	Cierre Euro	Máxima Euro	Mínima Euro	Precio Promedio E/.
Enero	4.47	0.08	0.07	0.08	0.07	0.07
Febrero	4.47	0.07	0.09	0.09	0.05	0.07
Marzo	4.21	0.09	0.09	0.07	0.07	0.07
Abril	4.35	0.09	0.05	0.08	0.05	0.07
Mayo	4.25	0.05	0.05	0.10	0.05	0.07
Junio	4.34	0.05	0.05	0.05	0.05	0.05
Julio	4.29	0.05	0.04	0.05	0.04	0.05
Agosto	4.43	0.04	0.05	0.06	0.04	0.05
Septiembre	4.42	0.05	0.05	0.05	0.04	0.04
Octubre	4.30	0.05	0.05	0.06	0.04	0.05
Noviembre	4.21	0.05	0.06	0.06	0.04	0.05
Diciembre	4.22	0.06	0.04	0.04	0.04	0.04

Fuente: Bolsa de Madrid, Superintendencia de Banca Seguros y AFP

PRELIMINAR

## Capítulo 17 - Información Corporativa

### Trayectoria profesional de la Gerencia

Luis Fernando Herrera

Director desde octubre del 2023 y Gerente General desde noviembre del 2023. Anteriormente se ha desempeñado en diferentes posiciones de liderazgo en Glencore como Gerente de Desarrollo de Negocios en Sinchi Wayra en Bolivia, Asset Manager para Latinoamérica en la división de zinc y recientemente, Trader de zinc y cobre desde la casa matriz en Suiza.

El señor Herrera es administrador de empresas, con especialización en finanzas de la Universidad de San Andrés de la Argentina y cuenta con un MBA en The Tuck School of Business at Dartmouth de los Estados Unidos.

Ricardo Alberto Romero

Vicepresidente Ejecutivo desde noviembre del 2024. Anteriormente se desempeñó como Vicepresidente de Control de Gestión en Volcan Compañía Minera.

Asimismo, se ha desempeñado como CFO en Compañía Minera Aguilar, CFO del grupo Interoil Exploration and Production ASA y Gerente General de Interoil Noruega, CFO en Tenute del Mondo Holding, entre otros puestos de liderazgo.

El señor Romero es Contador Público por la Universidad Nacional de Cuyo, cuenta con un MBA por la Universidad Católica de Córdoba, un Programa Ejecutivo en Finanzas en IAE Business School of Business – Saint Vincent College/ADEN.

Aldo de la Cruz Peceros

Vicepresidente de Operaciones desde enero de 2018. Anteriormente se desempeñó como Vicepresidente de Operaciones de Mina Sinchi Wayra Glencore Zinc, entre octubre 2015 y diciembre 2017. También fue Asesor Técnico Senior en Glencore Zinc Sur América, entre agosto 2012 y octubre 2015. Fue Vicepresidente de Operaciones en Mopani Copper Mines Plc Zambia de Glencore Copper entre abril 2010 y junio 2012. Asesor Técnico Senior en Glencore Copper, entre noviembre 2009 y marzo 2010.

Entre los años 1999 y 2003 se desempeñó como Jefe de Mina en Mina Yauliyacu, Perú. Del 2003 al 2009 trabajó en diferentes posiciones en Glencore como Gerente General en Kamoto Underground Mine Congo DRC, Gerente General en Mufulira Mine Zambia, Gerente de Proyectos en Nkana Mine, Mopani Copper Mines Plc Zambia.

El señor de la Cruz es Ingeniero de Minas de la Universidad Nacional de Ingeniería y Máster en Gestión Minera de GERENS. Asimismo, cuenta con un diplomado en Gestión Minera en la Universidad del Pacífico.

Jorge Leoncio Murillo Núñez

Vicepresidente de Administración y Finanzas desde enero de 2018. Previamente se desempeñó como Gerente Central de Finanzas desde diciembre de 2013 y como Gerente de Planeamiento Financiero y Control de Gestión desde enero de 2011 hasta diciembre de 2013.

Durante su trayectoria laboral se desempeñó como consultor en Finanzas en KPMG Consulting, Controller Financiero del Perú y Colombia en Bearing Point, Subgerente Corporativo de Planeamiento Financiero en el Grupo Gloria y Gerente de Presupuestos en Hochschild Mining Plc.

El señor Murillo es ingeniero industrial de la Pontificia Universidad Católica de Perú, con diplomado en Finanzas por la misma universidad y MBA por la Universidad ESAN.

Renzo Muelle Barzotti

Vicepresidente de Gestión Humana desde junio del 2024. Ingresó a la Compañía en abril de 2011 como Subgerente Corporativo de Desarrollo Humano, posteriormente, en el 2014 asume el cargo de Gerente Corporativo de Desarrollo Humano hasta abril del 2019 y Gerente Corporativo de Gestión Humana desde mayo del 2019 hasta el mayo del 2024.

Anteriormente, se desempeñó como Gerente de Recursos Humanos para Unilever Perú, Gerente de entrenamiento para Unilever Región Andina y como Gerente de Recursos Humanos para el negocio de Alimentos en Unilever Colombia. Asimismo, se desempeñó como Gerente Regional de Recursos Humanos para Latinoamérica en la división de Glencore Zinc.

El señor Muelle es bachiller en Ingeniería Industrial por la Universidad de Lima y cuenta con una maestría en Gestión Estratégica del Factor Humano por la Universidad Peruana de Ciencias – UPC.

Mario Rafael Narvaez Cueva

Vicepresidente de Cadena de Suministros desde noviembre del 2024. Anteriormente se ha desempeñado como Gerente de Logística en Inversiones República S.A. – Glencore Perú y como Superintendente de Contratos en Empresa Minera los Quenuales, entre otros puestos de liderazgo.

El señor Narvaez es ingeniero Industrial por la Universidad Nacional de Trujillo y cuenta con un MBA con especialización en finanzas por la Universidad ESAN.

Roberto Juan Servat Pereira de Sousa

Gerente Corporativo de Responsabilidad Social y Relaciones Laborales desde diciembre del 2010. Ingresó a Volcan en enero de 2007 como asesor legal de la presidencia del Directorio. Anteriormente, se desempeñó como Viceministro de Trabajo, Viceministro de Promoción Social, asesor del Despacho Ministerial, Director General de Asesoría Jurídica y miembro de la Comisión Consultiva del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, Vocal de la Sala Concursal de Defensa de la Competencia y Propiedad Intelectual del INDECOPI, y miembro del Consejo Directivo de la Superintendencia de Entidades Prestadoras de Salud.

Actualmente, es miembro de la Comisión de Asuntos Laborales de la Cámara de Comercio de Lima, y de la Junta Directiva de la Sociedad Peruana del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Asimismo, es Profesor en la Universidad de Lima.

El señor Servat es abogado de la Universidad de Lima y magíster en Administración Pública por el Instituto Ortega y Gasset, adscrito a la Universidad Complutense de Madrid.

César Emilio Farfán Bernaldes

Gerente Corporativo de Exploraciones Regionales desde mayo del 2022. Anteriormente fue Gerente Corporativo de Geología, Gerente de Exploraciones Regionales, Jefe Corporativo de Exploraciones Regionales, y Superintendente General de la Unidad Minera Vinchos en el 2002.

El señor Farfán es ingeniero geólogo por la Universidad Nacional Mayor de San Marcos, con estudios de postgrado en Geología-Metalogenia en la Universidad Central de Quito, Ecuador.

Anahi Com Argüelles

Gerente Corporativo Legal desde setiembre 2023. Ingresó como Subgerente Legal Corporativo en agosto 2019.

Anteriormente se desempeñó como socia del área corporativa de Miranda & Amado Abogados, International Visiting Attorney de las áreas de Fusiones y Adquisiciones y Arbitraje Internacional de Skadden, Arps, Slate, Meagher & Flom LLP y asociada senior de las áreas de Fusiones y Adquisiciones y Financiamientos de Rebaza, Alcázar & De Las Casas Abogados Financieros.

Es abogada por la Universidad de Lima con un Master en Derecho (LLM/K) de Northwestern University - School of Law, y un diplomado en Administración de Negocios de Northwestern University - Kellogg School of Management.

Mario Alfredo Pacheco Lozano

Gerente de Servicios Técnicos y Proyectos desde abril del 2024. Anteriormente se ha desempeñado como Gerente General de Operaciones San Cristóbal-Carahuacra, desde setiembre del 2023 y Gerente Central de Servicios Técnicos. Dentro de su experiencia laboral, se ha desempeñado como Gerente General, Gerente de Operaciones y Gerente de Proyectos en Glencore Perú, en Los Quenuales y Unidad Minera Yauliyacu.

El señor Pacheco es Ingeniero de Minas por la Universidad Nacional Mayor de San Marcos (UNMSM), cuenta con un máster en Liderazgo por EADA Business School y un máster en Administración de Empresas (MBA) por la Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP).

Willy Antonio Montalvo Callirgos

Gerente Corporativo de Contabilidad desde agosto del 2021. Anteriormente, se ha desempeñado como Gerente de Contabilidad y Tributación y Contador General de Volcan. Durante su trayectoria profesional, se ha desempeñado como Contador en Tiendas por Departamento Ripley S.A., Cia. Minera Ares S.A.C. (Grupo Hochschild), Química Suiza S.A., Corporación Andina de Distribución S.A. (Carsa) y PricewaterhouseCoopers.

El señor Montalvo es contador público por la Universidad San Martín de Porres, tiene una maestría en Administración Estratégica de Empresas por CENTRUM Escuela de Negocios. Además, cuenta con certificaciones internacionales en Especialización de Normas Internacionales de Información Financiera por Association of Chartered Certified ACCA (Londres) y The Institute of Chartered Accountants in England and Wales - ICAEW (Londres), un diplomado en Especialización en Tributación por la Universidad de Lima y una diplomatura en Dirección Financiera y Controlling por CENTRUM Escuela de Negocios.

#### Francisco Grimaldo Zapata

Gerente General de Operaciones Chungar desde febrero 2021, antes se desempeñó como Gerente de Operaciones Alpamarca y Gerente de Operaciones San Cristóbal (Yauli). Entre enero de 2006 y enero de 2016, se desempeñó como Gerente General Unidad Yauliyacu, Gerente de Operaciones y de Proyectos en la Unidad Iscaycruz de Los Quenuales – Grupo Glencore. Asimismo, fue Superintendente General Cerro de Pasco en Volcan de septiembre de 1999 a enero de 2005 y anteriormente, en Centromin Perú. De igual manera, ejerció la docencia en la Universidad Nacional de Ingeniería en cursos de especialización en minería por 14 años.

El señor Grimaldo es ingeniero por la Universidad Nacional de Ingeniería, cuenta con un MBA por la Universidad ESAN.

#### Orlando Martín Chumpitaz Alarcon

Gerente General de Operaciones Chungar desde diciembre del 2024. Anteriormente se desempeñó como Gerente Senior de Mina en Lundin Gold, como Gerente de Mina y Director de Operaciones en fortuna Silver Mines. Asimismo, formó parte de Volcan como Gerente de Operaciones de la Unidad Operativa Andaychagua.

El señor Chumpitaz es ingeniero de minas por la Universidad Nacional de Ingeniería, cuenta con un MBA por la Universidad de Ciencias Aplicadas (UPC) y la Universidad Europea.

#### Jose Francisco Zegarra Carmona

Gerente General de Operaciones de San Cristóbal Carahuacra. Anteriormente se desempeñó como Gerente de Operaciones Cerro y Óxidos y como Gerente de Operaciones de la Unidad Minera Carahuacra. Asimismo, fue Gerente de Operaciones de la unidad Minera El Povenir - Atacocha en Votoratim Metais.

El señor Zegarra es ingeniero de Minas por la Universidad Nacional de Ingeniería, cuenta con un MBA por la Universidad ESAN y un diplomado en gestión minera en Gerens.

#### Nilton Evaristo Apaza Cori

Gerente de Operaciones de Cerro. Anteriormente se desempeñó como Gerente de Operaciones de Ticlio y Chungar. Asimismo, se ha desempeñado como Gerente de Operaciones en Compañía Minera Raura, Superintendente de Mina en la Empresa Minera Minsur Unidad San Rafael y Superintendente de Mina en la Empresa Minera Los Quenuales Unidad Iscaycruz.

El señor Apaza es Ingeniero de Minas Colegiado de la Universidad Nacional Jorge Basadre Grohoman, asimismo, cuenta con una Maestría en Administración de Negocios por la Escuela de Postgrado NEUMANN y un Diplomado en Gestión Estratégica en Minería por la escuela de Postgrado GERENS.

Angel Rubén Paz Bustios

Gerente de Operaciones Andaychagua desde setiembre del 2023. Anteriormente se desempeñó como Gerente de Operaciones de la Unidad Operativa Alpamarca y como Subgerente de la Unidad Operativa Cerro y Óxidos. Asimismo, ha ocupado el cargo de Subgerente General Corporativo en Ouro Group y Gerente de Operaciones en Sierra Sun Group U.M. Antapite.

El señor Paz es Ingeniero de Mina por la Universidad Nacional de Ingeniería y cuenta con una maestría en Administración Estratégica de Empresas (MBA) por el Centro de Negocio de la Universidad Católica del Perú (CENTRUM).

Edgardo Zamora Pérez

Gerente de Operaciones de Romina-Alpamarca. Anteriormente se desempeñó como Gerente del proyecto Romina desde julio 2021. Previamente se desempeñó como Gerente Corporativo de planeamiento Y Gerente de Operaciones de la unidad Yauli. Se incorporó a Volcan en mayo de 2000; en 2007 asumió la Superintendencia General de la Empresa Administradora Chungar S.A.C. y en 2010 la Gerencia de Operaciones, hasta 2012.

El señor Zamora es ingeniero de minas graduado en la Universidad Nacional Mayor de San Marcos.

Jorge Edwin Lozano León

Gerente de Operaciones de Ticlio. Anteriormente se desempeñó como Gerente de Servicios Técnicos en la Unidad El Porvenir – Atacocha en Nexa Resources, como Subgerente de Operaciones en la Unidad Operativa Cerro en Volcan Compañía Minera, entre otros puestos de liderazgo.

El señor Lozano es ingeniero de minas por la Universidad Nacional del Centro del Perú, cuenta con una Maestría en Gestión Minera por la Universidad Nacional de Ingeniería y se encuentra cursando un MBA en la Escuela de Negocios CENTRUM – Pontificia Universidad Católica del Perú.

Alejandro Manuel Baca Menendez

Gerente Comercial desde agosto de 2022. Se incorporó a Volcan en abril de 2014, donde se desempeñó como Administrador de Contratos desde julio de 2015 hasta diciembre de 2017, posteriormente fue nombrado Jefe de Planeamiento Comercial desde enero de 2018 a febrero de 2020 y finalmente, ocupó el cargo de Subgerente de Planeamiento Comercial hasta julio del 2022.

El señor Baca es bachiller en Administración por la Universidad del Pacífico y cuenta con un diploma internacional en Gestión Minera por la Escuela de Postgrado de la Universidad ESAN.

#### Carlos Alberto Barrena Chávez

Gerente de Seguridad y Salud Ocupacional. Anteriormente se desempeñó como Gerente de Excelencia Operacional. Asimismo, ha trabajado como Gerente de Unidad de importantes empresas de la industria minera nacional como Nexa Resources, Minsur y Sierra Metals. Siendo líder en la etapa de construcción, puesta en marcha, operación y crecimiento de la Unidad Minera Cerro Lindo, de Milpo Compañía Minera.

Asimismo, ha ocupado el cargo de Superintendente de mina en la Unidad Minera Iván, de la empresa Rayrock en la ciudad de Antofagasta, Chile, por un periodo de 5 años.

El señor Barrena es Ingeniero de Minas, colegiado y titulado por la Universidad Nacional de Ingeniería y cuenta con una Maestría en Gestión de Estratégica de empresa por la Universidad Católica del Perú y CENTRUM.

#### José Rafael Del Castillo Merino

Gerente de Asuntos Ambientales y Gestión de Relaves desde setiembre del 2023. Anteriormente se ha desempeñado como Subgerente de Gestión de Relaves y Subgerente de Proyectos. Asimismo, se ha ocupado cargos de liderazgo en Trafigura Mine Group, Compañía T-Matrix, entre otras.

El señor Del Castillo es ingeniero civil por la Universidad Nacional Federico Villareal.

#### Neil Pablo Mendoza Hoyos

Gerente de Mantenimiento. Anteriormente se ha desempeñado como Director de Confiabilidad de Gestión de Activos y Superintendente de Mantenimiento General en Buenaventura, asimismo, perteneció a Volcan durante 10 años liderando diferentes cargos en nuestras Unidades Operativas de Chungar y Andaychagua, ocupando finalmente la posición de Superintendente de Mantenimiento.

El señor Mendoza es ingeniero mecánico electricista por la Universidad Nacional de San Agustín y cuenta con un máster especializado en operaciones por CENTRUM – EADA, y una maestría en administración con mención en Gestión Empresarial por la UNMSM.

#### Mauricio Scerpella Iturburu

Gerente de Costos y Control de Gestión desde febrero del 2014. Anteriormente, se desempeñó como Contralor de Proyectos Mineros y Jefe Corporativo de Costos y Presupuestos en Volcan.

El señor Scerpella es economista por la Universidad San Ignacio de Loyola. Tiene una maestría en Administración con especialidad en Estrategia por el Tecnológico de Monterrey.

#### Victor Hernan Tipe Quispe

Gerente Corporativo de Planeamiento desde julio 2021. Anteriormente, como Subgerente Corporativo de Planeamiento desde junio 2018. Asimismo, se desempeñó como Gerente de Operaciones en Compañía Minera Kolpa, Gerente de

Ingeniería en Goldcorp mina Marlin Guatemala, Asistente de Gerente Técnico en Mopani Cooper Mines mina Mufulira Zambia, Jefe de Planeamiento en Compañía Minera San Ignacio de Morococha y Jefe de Planeamiento en Consorcio Minero Horizonte.

El señor Tipe es Ingeniero de Minas por la Universidad Nacional de Ingeniería de Lima Perú y cuenta con un Máster en Administración de Empresas – MBA otorgado por la Pontificia Universidad Católica del Perú – CENTRUM PUCP.

Dayan Gustavo Segura Vandervelde

Gerente de Tecnología de Información desde septiembre de 2017. Anteriormente, se ha desempeñado como Subgerente de TI de Infraestructura y Comunicaciones en Volcan.

El señor Segura es Ingeniero de Sistemas de la Universidad de Lima y máster en Administración Estratégica de Empresas, con una especialización en Innovación por el Tecnológico de Monterrey.

Pablo Pelayo De la Cruz

Gerente de Geología. Anteriormente se desempeñó como Gerente de Operaciones de Cerro. Asimismo, ha ocupado cargos de Gerente General Interino y Gerente de Operaciones en Empresa Minera los Quenuales y Gerente de Geología y Exploraciones Brownfield en Nexa Resources.

El señor De la Cruz es Geólogo por la Universidad Nacional Mayor de San Marcos e Ingeniero Civil de Minas por la Universidad de Aconcagua. Asimismo, cuenta con un magíster en Administración de Empresas MBA por la Universidad Ricardo Palma.

Ada Gabriela Estrada Mendoza

Gerente de Finanzas desde diciembre del 2024. Anteriormente se ha desempeñado como Subgerente de Finanzas Corporativas y Subgerente Corporativo de Control de Gestión y Presupuesto.

La señora Ada es Economista de la Pontificia Universidad Católica del Perú y cuenta con una Maestría en Finanzas por la Universidad del Pacífico y un Diplomado en Tributación por la Universidad de Lima.

Carlos Alejandro Urbina Mogollón

Gerente de Talento desde diciembre del 2024. Anteriormente se ha desempeñado como Subgerente de Atracción del Talento. Asimismo, ocupó la posición de Subgerente Regional de Atracción del Talento en Glencore – Inversiones República (Región Zinc Latinoamérica) y como Jefe de HR Planning y Compensaciones en Anglo American Quellaveco.

El señor Urbina es Ingeniero Industrial de la Universidad de Lima y cuenta con un Máster en Gestión del Potencial Humano por CENTRUM Católica y EADA.

Julio Meza Avendaño

Gerente de Seguridad Patrimonial desde diciembre del 2024. Anteriormente se ha desempeñado como Subgerente y jefe de Seguridad Patrimonial. Asimismo, ha

ocupado el rol de Jefe de Respuesta a Emergencias en ESSAC – Engineering Services SAC y Capitán de Fragata en la Marina de Guerra del Perú.

El señor Meza es licenciado en Ciencias Marítimo-Navales por la Escuela Naval del Perú y cuenta con un magister en Estrategia Marítima por la Escuela Superior de Guerra Naval.



PRELIMINAR

#### Datos generales

Volcan Compañía Minera S.A.A.

#### Datos relativos a la constitución

Volcan Compañía Minera S.A.A. es una empresa minera que se constituyó por escritura pública el 1 de febrero de 1998, extendida ante el notario doctor Abraham Velarde Álvarez, proveniente de la fusión de Volcan Compañía Minera S.A. y Empresa Minera Mahr Túnel S.A., inscrita ante el Registro Público de Minería en el asiento 1, ficha 41074 en la partida 11363057 del Registro de Personas Jurídicas de Lima. La Compañía se dedica a la exploración, explotación y beneficio de minerales por cuenta propia y de subsidiarias, correspondiéndole la extracción, concentración, tratamiento y comercialización de todos los productos y concentrados. Sus actividades están enmarcadas en el código CIU N° 1320- Extracción de minerales metalíferos no ferrosos. La duración de la empresa es de carácter indefinido, limitado a la disposición de reservas de mineral, lo cual, a su vez, puede variar en función de las inversiones que se efectúen en exploraciones y de los resultados de estas.

#### Contacto

Jorge Luis Cotrina Luna - Jefe de Valores  
lcotrina@volcan.com.pe

#### Oficina principal

Dirección: Av. Manuel Olguín 373, Santiago de Surco, Lima, Peru  
Central telefónica: (511) 416-7000

#### Sitio web

[www.volcan.com.pe](http://www.volcan.com.pe)

PRELIMINAR



PRELIMINAR